

AMÉRIQUES

États-Unis

AVANT L'ENTRÉE EN FONCTIONS DE M. CARTER La nomination de M. Sorensen à la tête de la C.I.A. rencontre une vive opposition au Sénat

Washington. — Malgré des conditions atmosphériques pénibles — jamais l'hiver ne fut aussi rigoureux dans la capitale, — près de quatre cent mille personnes sont attendues pour la cérémonie, jeudi 20 janvier, de l'entrée officielle en fonctions du trente-neuvième président des États-Unis.

Les Américains ne boudent pas de l'inauguration simple, modeste et économique recommandée par M. Carter, qui souhaitait en même temps que ses deux cent seize millions de concitoyens participent à la fête. Malgré tout, cette inauguration du peuple ne sera pas ouverte à tout le monde. « Tous les Américains sont invités », répètent les organisateurs. Mais cent mille personnes seulement pourront assister à la traditionnelle parade du Capitole à la Maison Blanche et les invitations aux réceptions et aux bals officiels ne toucheront qu'un nombre restreint de privilégiés. Pendant cinq jours cependant, à partir du mardi 18 janvier, des millions d'Américains participeront de loin à la télévision ou de près sur place aux innombrables manifestations prévues : prières collectives, feux d'artifice, concerts divers, bals populaires, dont notamment celui qui rassemblera plus de huit mille personnes dans l'immense hall de la gare d'Union Station. On n'a pas si souvent l'occasion de se distraire.

Un départ sans entrain

La bonne humeur et la gaieté qui accompagnent normalement ces réjouissances ne traduisent pas vraiment l'état d'esprit du pays. Les observateurs ne dénotent pas la même curiosité optimiste, l'attente d'un renouveau, évidente au moment de l'inauguration de Kennedy en 1961. Le spectacle créé par le Watergate à l'égard des hommes politiques et de la présidence ne s'est pas entièrement dissipé, malgré les louables efforts accomplis par M. Ford pour rétablir la confiance de l'opinion dans les institutions. Mais surtout, le manque d'enthousiasme perceptible aussi bien dans les milieux politiques que dans le grand public est entretenu par l'incertitude qui continue à planer sur la personnalité du nouveau président. On s'interroge toujours sur M. Carter que l'historien Arthur Schlesinger appelle « l'invité mystérieux à la

De notre correspondant

Maison Blanche » et qui reste une énigme pour la grande majorité de ses concitoyens. Ses premières décisions, tant sur le choix des hommes que sur la définition d'une politique économique, permettent mal de « déchiffrer » cet inconnu. Le plan de relance économique, entretient l'équivoque sur ses convictions. Les milieux d'affaires auraient préféré une réduction plus importante des impôts, tandis que les syndicats et les libéraux démocrates estiment que M. Carter n'est pas allé assez loin dans ses mesures destinées à créer de nouveaux emplois.

Des choix contestés

A cela s'ajoute l'ambiguïté qui enveloppe la sélection des membres du cabinet et des principaux collaborateurs de la Maison Blanche. Au lieu des « visages nouveaux » qu'il avait promis, M. Carter a recruté des personnalités d'expérience, considérées à tort ou à raison comme des conformistes par les jeunes membres de l'équipe de transition, qui cachent mal leur déception. Le choix de M. Bell comme secrétaire général a provoqué des remous et l'opposition d'importantes fractions des Noirs. Avocat, puis juge fédéral en Géorgie, il ne s'est pas signalé en effet, par son zèle ou son courage à l'époque des temps difficiles de la campagne pour l'égalité raciale.

D'autre part, la nomination de M. Sorensen à la tête de la C.I.A. rencontre une saine opposition au Congrès, pour des raisons diverses. A droite, on lui reproche son inexpérience, son pacifisme fil fut objet de consécration pendant la guerre de Corée), et livre des documents confidentiels de la Maison Blanche, après avoir défendu M. Daniel Ellsberg, accusé d'avoir publié les fameux dossiers « secrets » du Pentagone. A gauche, l'alle libérale démocrate reproche à M. Sorensen d'avoir approuvé, dans les années 60, les opérations clandestines de la C.I.A. dirigées contre plusieurs leaders étrangers, et certains déplorent son affiliation à un cabinet d'avocats représentant les intérêts de plusieurs compagnies multinationales et de gouvernements étrangers de type totalitaire. La « confirmation » par le Sénat paraît compromise, bien que M. Carter, informé de l'état

d'esprit du Congrès, semble maintenir sa confiance à M. Sorensen. Enfin, la faible représentation des minorités au sein du gouvernement et de l'état-major de la Maison Blanche a déçu les organisations féministes et de défense des Noirs. « Priorité à l'expérience », aurait dit M. Carter aux féministes en leur promettant de nommer beaucoup de femmes aux postes de second échelon de l'administration. Pour M. Gloria Steinem, une des dirigeantes féministes, l'enlèvement immédiat de M. Carter, la « mafia géorgienne » (et plus particulièrement M. Jordan), animés par un chauvinisme masculin aveugle, a délibérément ignoré les recommandations de l'équipe de transition dont les listes comptaient plus d'un million de femmes qualifiées pour des postes de décision.

D'autre part, sans épouser la thèse extrémiste de petits groupes « gauchistes » déniant le « complot » de la commission tripartite (qui réunit hommes d'affaires et universitaires des États-Unis, d'Europe occidentale et du Japon) visant à établir la domination des Rockefeller, voire à préparer un holocauste nucléaire, les démocrates libéraux éprouvent un certain malaise en constatant qu'en plus du président Carter et du vice-président Mondale, le nouveau gouvernement comptera treize « trilateralistes » dont M.M. Vance, Brown, Blumenthal, Brzezinski, plus une demi-douzaine d'autres de moindre importance. Il s'agit là d'une forte proportion étant donné que le nombre des membres américains de la commission tripartite est de soixante-cinq.

Les rapports de cet organisme privé ont un caractère de simple prospective, mais certains ont de nature à entrettenir la suspicion des critiques, qui voient dans la commission tripartite un instrument au service des grands intérêts privés. En particulier, dans un « acte intitulé la Crise de la démocratie », un professeur à Harvard, M. Huntington, ami de M. Eisenhower et coauteur de la brochure préparée par la commission (plusieurs de ses membres s'en sont désolidarisés), déplorait l'excès de démocratie, plaidait pour un gouvernement autoritaire, proposait d'imposer des restrictions à l'activité des médias et des limitations à l'enseignement supérieur. Jusqu'à nouvel ordre, en tout cas, M. Brzezinski a pris soin de ne pas prendre dans son équipe le professeur Huntington.

HENRI PIERRE.

EUROPE

LA CONTESTATION

DÉBAT SUR LES PRISONNIERS DE VLADIMIR, A L'UNIVERSITÉ DE PARIS-IX-DAUPHINE Je lutte pour que les Soviétiques puissent exprimer leurs convictions

DÉCLARE M. BOUKOVSKI

« Ils jouent le tout pour le tout. Pour rester des êtres humains, pour ne pas être privés de leurs droits, ces droits qui leur sont plus chers que la vie. » Le regard intense éclairant un visage encore pâle, la voix douce et ferme, M. Vladimir Boukovski témoigne. Enchaînant cigarette sur cigarette, il parle avec ferveur et gravité de ses trente camarades, prisonniers politiques à Vladimir, en grève de la faim depuis trois semaines, qui exigent, conformément à la Constitution soviétique et au règlement de la prison, de pouvoir lire et corres-

pandre avec l'extérieur. C'est pour rendre compte de cet après combat de l'ombre qu'il se trouve, ce samedi 15 janvier, à la tribune du grand amphithéâtre de l'université de Paris-IX-Dauphine, à l'invitation du « groupe de soutien aux prisonniers de Vladimir ». Il est la vedette du débat, auquel assistent plus de mille personnes. A la tribune, se tiennent MM. Pierre Emmanuel, Pierre Dair et Pavil Tigris. Dans la salle, on remarque notamment MM. Vadim Delannay, Leonid Plouchitch, Dimitri Panine.

Vladimir ? A 180 kilomètres au nord-est de Moscou, une prison « qui ressemble à toutes celles d'Union soviétique ». Mille cinq cents détenus, dont quelques dizaines de « politiques ». De vieux bâtiments aux murs épais et sautants. « A Vladimir », dit M. Boukovski, la privation de nourriture est un instrument de répression. « Une répression « modérée » selon la gravité des cas. On compte jusqu'à douze régimes alimentaires différents. Le « régime sévère », qui peut durer six mois, est réservé aux irréductibles. Ceux-ci sont nourris un jour sur deux de 80 grammes de poisson séché et 250 grammes de kacha (bouillie de sarrasin).

Le « chantage » de l'administration pénitentiaire

Les détenus politiques de Vladimir ne peuvent ni écrire ni lire la presse, fût-elle communiste. Seul lien avec l'extérieur : les émissions de radios étrangères (B.B.C., Radio-Liberté), qu'écoutent « scrupuleusement » les gardiens. En vertu d'une ordonnance secrète du ministère de l'Intérieur, explique M. Boukovski, les détenus, après trois jours de grève, sont isolés, privés de promenade et réduits à l'état de « zombies ». Ils sont alimentés artificiellement au moyen d'un tube introduit dans l'œsophage. Le procédé est très douloureux.

Il évoque les ombres de Vladimir, ceux qui « ont décidé de mettre leur santé et leur vie sur la table », les « jeunes enjupes » de Vassil Fedorenko, condamné à quinze ans de prison pour « trahison de la patrie ». Il rend hommage au courage d'un détenu croyant qu'il cessait de manger pendant trente-cinq jours avant qu'on lui restitue sa bible. dénonce le « chantage » de l'administration pénitentiaire, qui, pour

prix de sa tranquillité, menace de transférer les grévistes de la faim vers un asile d'aliénés. Il a connu au moins deux victimes de cette pratique, qui est courante à Vladimir.

Et puis il y a les autres, tous les autres : Borissov, interné précédemment dans un hôpital psychiatrique, Paradjanov, le cinéaste des Chevaux de feu, dont il est sans nouvelle, ceux qui, comme Youri Orlov, président du « Groupe de surveillance des accords d'Helsinki », sont encore libres, mais en butte à d'incessantes tracasseries policières, à la merci d'un « procès politique ». M. Boukovski ne veut mettre en avant aucun cas particulier. Il affirme simplement représenter « tous ceux qui souffrent ». « La lutte des minorités nationales des Ukrainiens, des Arméniens, précise-t-il, ne peut être distinguée de la lutte générale pour la libération ».

Il a foi dans la force de l'opinion publique internationale, qui est à l'origine de sa propre libération. Aucune action, à ses yeux, n'est inutile, aucun geste négligeable, fût-il le plus humble. Par exemple, l'envoi massif de cartes postales à des hommes qui, dans l'univers gris et sombre de la prison, souffrent d'une « faim de couleurs ». « La plupart ne parviennent pas à leur destinataire. Mais il suffit d'une. » Pendant mon séjour à Vladimir, relate M. Boukovski, j'ai reçu trois cartes de vœux. C'était un privilège extrêmement rare. Une vraie fête.

M. Corvalan est « toujours un prisonnier politique »

Il dénonce la détention et ses chimères : « Après la signature de l'acte final de la conférence d'Helsinki, la condition des prisonniers soviétiques s'est gravement détériorée. Ce n'est pas un hasard, mais le résultat de la politique de l'Occident envers l'U.R.S.S. et de la conception unilatérale que les

dirigeants soviétiques ont de la détente. » Comment interpréter-t-il le récent attentat du métro de Moscou ? « Aucun de mes amis n'est impliqué dans cette affaire. Il ne fait aucun doute que les autorités se servent de cet incident pour nous calomnier, nous rabaisser aux yeux de la population. » (1). Les échanges de prisonniers entre dictatures rivales ? Il souhaite la poursuite de cette pratique qui « est favorable aux détenus politiques du monde entier ». Il a vu avoir « été assez surpris » des propos de M. Luis Corvalan. A ses yeux, le dirigeant communiste chilien, malgré sa libération, est « toujours un prisonnier politique ». Prisonnier de ses hôtes soviétiques, prisonnier de lui-même.

M. Vladimir Boukovski est resté quelques heures à Paris. Il reviendra en France le 4 février à l'invitation du Pen-Club. A Saint-Nazaire, il inaugurera une « semaine de lutte contre l'internement en asile psychiatrique ». Avant de s'enlever pour les Pays-Bas, où il est l'invité de l'université de Leyde, il rappelle le sens de son combat : « Je n'ai jamais fait de politique. Je lutte pour que les Soviétiques puissent exprimer librement leurs convictions. » Pour M. Pierre Emmanuel qui l'accompagne, M. Boukovski, trente-quatre ans, dont douze en détention, est « la preuve vivante d'une force de conviction absolue ».

JEAN-PIERRE LANGELE.

(1) Dans une interview à l'A.P.P. accordée quelques heures auparavant, M. Boukovski a estimé que l'attentat « peut être une provocation de la part du K.G.B. ».

Le général britannique, Sir John Sharp, commandant les forces de l'Otan pour l'Europe du Nord, est mort, samedi 15 janvier, à Oslo, à l'âge de cinquante-neuf ans, d'une hémorragie cérébrale. — (A.P.).

DANS LES PAYS DE L'EST

En Tchécoslovaquie Les auteurs de Charte 77 seraient punis pour contacts indésirables avec l'étranger

Prague. — Les auteurs de Charte 77, le manifeste qui a déclenché la contestation en Tchécoslovaquie, risquent d'être punis pour contacts indésirables avec l'étranger. Le gouvernement tchécoslovaque a annoncé, samedi 15 janvier, qu'il envisageait de modifier la loi sur la presse pour punir les auteurs de Charte 77. Les auteurs de Charte 77, le manifeste qui a déclenché la contestation en Tchécoslovaquie, risquent d'être punis pour contacts indésirables avec l'étranger. Le gouvernement tchécoslovaque a annoncé, samedi 15 janvier, qu'il envisageait de modifier la loi sur la presse pour punir les auteurs de Charte 77.

Italie

L'épiscopat lance contre la loi sur la conscience

Rome. — L'épiscopat italien a lancé, samedi 15 janvier, une campagne de protestation contre la loi sur la conscience. Les évêques italiens ont déclaré que la loi sur la conscience était une atteinte à la liberté de conscience et qu'elle était contraire à la doctrine de l'Église.

Vous avez le permis de conduire.

Désormais dans toutes nos voitures, vous trouverez une carte d'appréciation que vous pourrez remplir en fin de voyage. Evidemment, nous courons le risque que vous y portiez des appréciations défavorables. A nous d'en faire plus pour que cela n'arrive jamais. Si cela était (la carte arrive sur le bureau du Directeur Général), nous ferions tout pour que cela ne se renouvelle pas. C'est utile pour nous, pour vous et pour nos autres clients. Bien entendu, comme nous entendons vous offrir un service au-dessus de tout soupçon, nous espérons aussi que cette carte

Avis vous offre le permis de râler.

d'appréciation se transformera en carte d'approbation ou, pourquoi pas, de suggestions. Ce qui serait le meilleur des stimulants. Chez Avis, nous savons que nul n'est parfait, mais nous croyons être perfectibles. Aidez-nous à faire mieux encore. Vous profiterez encore mieux de nous. Avis loue des Simca-Chrysler et d'autres grandes marques. En dehors des agences Avis, vous pouvez réserver votre voiture Avis auprès de notre Centre de réservation (Tél. 584.12.58) ou auprès de votre agence de voyage.

Avis.

Profitez de nous.

هكذا من الأصل

(PUBLICITÉ)

17 JANVIER 1977

OUVERTURE DU RÉSEAU NATIONAL DE TÉLÉCONFÉRENCE

TARIFS

1) STUDIOS DE TÉLÉCENTRES

- redevance horaire de mise à disposition : 350 F H.T. par studio ;
- taxe horaire de transmission due aux PTT : 80 F.

2) STUDIOS PRIVÉS

- redevance mensuelle de location, entretien et accès au réseau : 3.850 F H.T. ;
- l'utilisateur doit en outre verser aux PTT la redevance d'abonnement et les taxes de transmission applicables pour une liaison donnée dans le cas d'une téléconférence organisée avec un autre studio privé.

3) MULTICONFÉRENCE

organisée entre plusieurs studios (publics ou privés)

- redevance horaire de mise en relation : 350 F H.T. ;
- taxe horaire de transmission due aux PTT : 80 F par liaison.

INTELCENTRE

SERVICES CENTRAUX

2, rue du 4-Septembre. — 75002 PARIS. — Tél. : 073-58-20

TÉLÉCENTRE DE BORDEAUX

2, place de la Bourse. — 33000 BORDEAUX. — Tél. : (56) 52-65-47

TÉLÉCENTRE DE LILLE

2, rue Trémières. — 59850 VILLENEUVE-D'ASCQ. — Tél. : (20) 91-55-55

TÉLÉCENTRE DE NANTES

Tour Bretagne, place de Bretagne. — 44000 NANTES. — Tél. : (40) 47-10-63

TÉLÉCENTRE DE PARIS-BOURSE

2, rue du 4-Septembre. — 75002 PARIS. — Tél. : 073-58-20

Voir le Monde du 25 décembre 1976.

LES PERSPECTIVES DE RÈGLEMENT

**Le président Assad se propose
pour une délégation arabe unique
à la conférence de Genève**

Il affirme aussi que tout le monde doit être représenté à la conférence de Genève. Le président Assad a déclaré à l'occasion d'une conférence de presse à Damas, mardi 17 janvier, que la délégation arabe unique à la conférence de Genève, qui se tiendra à la fin de l'année, sera composée de représentants de tous les États arabes et de l'Organisation de l'unité arabe (Oua). Il a également déclaré que la conférence de Genève sera la dernière étape d'un processus de négociation pour la paix au Proche-Orient.

Le président Assad a également déclaré que la conférence de Genève sera la dernière étape d'un processus de négociation pour la paix au Proche-Orient. Il a également déclaré que la conférence de Genève sera la dernière étape d'un processus de négociation pour la paix au Proche-Orient.

Le président Assad a également déclaré que la conférence de Genève sera la dernière étape d'un processus de négociation pour la paix au Proche-Orient. Il a également déclaré que la conférence de Genève sera la dernière étape d'un processus de négociation pour la paix au Proche-Orient.

**Hussein se déclare en faveur
de liens étroits entre la Jordanie
et le nouvel État palestinien**

De notre correspondant

Le roi Hussein a déclaré à l'occasion d'une conférence de presse à Amman, mardi 17 janvier, qu'il était favorable à l'établissement de liens étroits entre la Jordanie et le nouvel État palestinien. Il a également déclaré que la Jordanie était prête à accueillir la conférence de Genève pour la paix au Proche-Orient.

Le roi Hussein a également déclaré que la Jordanie était prête à accueillir la conférence de Genève pour la paix au Proche-Orient. Il a également déclaré que la Jordanie était prête à accueillir la conférence de Genève pour la paix au Proche-Orient.

Le général Tito va visiter la Libye et l'Égypte

**La Yougoslavie souhaiterait établir
des contacts informels avec Israël**

De notre correspondant

Le président Tito a déclaré à l'occasion d'une conférence de presse à Belgrade, mardi 17 janvier, qu'il était favorable à l'établissement de contacts informels entre la Yougoslavie et Israël. Il a également déclaré que la Yougoslavie était prête à accueillir la conférence de Genève pour la paix au Proche-Orient.

Le président Tito a également déclaré que la Yougoslavie était prête à accueillir la conférence de Genève pour la paix au Proche-Orient. Il a également déclaré que la Yougoslavie était prête à accueillir la conférence de Genève pour la paix au Proche-Orient.

PAUL YANKOVITCH

LES CHAMPIONS DE L'INFLATION

76 F le kg d'andouilles
58 F le litre de glace
55 F le kg de tomates
20 F le kg de carottes
Il y a des commerçants parisiens qui paient 100 F le litre de lait. C'est le cas de la Fromagerie de la rue de la Harpe. Mais pour vous donner une idée de la situation, voici les prix des produits de base à Paris le 16 janvier.

Le Nouveau Guide

Gautier-Milhaud

chez tous les libraires

de journaux

مكتبة الأصيل

هكذا من الأصل

PROCHE-ORIENT

LES PERSPECTIVES DE RÈGLEMENT

Le président Assad se prononce pour une délégation arabe unique à la conférence de Genève

New-York (A.F.P.). — Le président Assad estime préférable que les Arabes n'envoient qu'une seule délégation à la conférence de Genève sur le Proche-Orient. Dans une interview à l'hebdomadaire américain Time, le chef de l'Etat syrien note que cette question doit encore faire l'objet de discussions. Si l'Organisation de libération de la Palestine (O.L.P.) refuse de participer à une délégation unique, déclare-t-il, « les pays arabes concernés devront se concerter et décider de leur action pour la libération des territoires occupés et le droit du peuple palestinien ».

Le président souligne que « si l'O.L.P. refuse de participer à la conférence de Genève, cela ne paralysera pas l'action des pays arabes concernés ». Il se déclare d'autre part favorable à la création, sur la rive occidentale du Jourdain, d'un Etat palestinien lié à la Jordanie. « Nous apportons notre soutien à tout effort qui pourrait établir un Etat palestinien et un Etat palestinien sur les deux rives soutenant un tel lien », déclare-t-il.

Le roi Hussein se déclare en faveur de « liens étroits entre la Jordanie et le nouvel Etat palestinien »

De notre correspondant

Le Caire. — Après trois jours d'entretiens à Assouan avec le Roi, le roi de Jordanie a quitté l'Egypte au cours du dernier week-end. Un communiqué commun publié au nom de la reine Haya et du roi Hussein, déclare que le roi Hussein a déclaré que « l'Egypte considère le nouveau Etat palestinien comme un pays du champ de bataille », au même titre qu'elle-même et la Syrie. Depuis la guerre d'octobre 1973, décide sans l'avis d'Amman, le Caire ne tenait plus la Jordanie pour un « Etat du conflit avec Israël ». Le communiqué d'Assouan, au contraire, souligne « l'importance du rôle que doit jouer la Jordanie en tant que pays du conflit dans toute action arabe ».

Le document indique également que le royaume hachémite devra participer à la conférence de Genève, sous le même titre, que l'Egypte, la Syrie et l'Organisation de libération de la Palestine, celle-ci « en tant que partie égale, indépendante et unique ».

Le maréchal Tito va visiter la Libye et l'Egypte

La Yougoslavie souhaiterait établir des « contacts informels » avec Israël

De notre correspondant

Belgrade. — A quatre mois de son quatre-vingt-cinquième anniversaire, le président Tito va entreprendre, à partir du 18 janvier, son premier voyage à l'étranger, en 1977. Complètement rétabli, semble-t-il, de sa maladie de fin de septembre, il se rendra en Libye, puis en Egypte.

L'Egypte est pour la Yougoslavie un ami de vieille date. A aucun moment, les deux pays ne se sont trouvés en désaccord sur les grands problèmes du Proche-Orient. La Libye, elle, n'est un partenaire que depuis une dizaine d'années, mais d'excellents rapports économiques ont été établis. Des centaines d'experts, de techniciens yougoslaves se trouvent dans ce pays (ingénieurs, médecins, agronomes, géologues, etc.) et la Libye achète de nombreux produits de l'industrie yougoslave, y compris des armes. Elle participe au financement d'un oléoduc qui partira du port de Rijeka, reliera les principales raffineries yougoslaves et aura un embranchement vers l'Europe centrale, la Hongrie et la Tchécoslovaquie notamment. L'économie s'est déjà engagée de s'approvisionner par cette voie en pétrole du Proche-Orient.

Si les échanges économiques vont bien, les positions politiques de Belgrade et de Tripoli sont parfois divergentes. La Libye n'a pas toujours fait preuve d'une « élasticité suffisante » qui aurait été, estime-t-on ici, bénéfique pour l'ensemble du monde arabe.

(Publinfo)
Centre Communautaire de Paris
19, bd Poissonnière, 75002 Paris
2e DERNIER-DEBAT
Après Christian Pineau, Léo Hamon
Mouss Dayes
Le Centre reçoit
NATUM GOLDMAN
à propos de son livre
« Le Paradis de l'Est » (Stock).
Jeudi 29 janvier 1977, à 20 h, 25
Séances animées par Victor Martin

DANS LA PRESSE HEBDOMADAIRE

About Daoud, l'« affaire de Suez » du pauvre ?

Si la presse quotidienne étranger n'a pas été étonnée par l'attitude de Paris dans l'affaire About Daoud, la lecture des hebdomadaires français n'incite guère à plus d'indulgence encore que plusieurs publications relèvent dans les positions aussitôt affichées par nos voisins — allemands, en particulier — un rien d'hypocrisie ou de duplicité. N° les points d'exclamation indignés sur les points de suspension lourds de sous-entendus ne manquent à la plupart des éditoriaux ; mais le record revient sans doute aux points d'interrogation dans les articles que les hebdomadaires consacrent à l'arrestation, à l'arrestation, du dirigeant palestinien. Ceux-ci posent, en effet, toute une série de questions, qui s'organisent autour de deux grands thèmes : « Pourquoi ? » et « Que va-t-il se passer maintenant ? ».

Résumant ces questions, Pierre Villain s'interroge dans l'hebdomadaire chrétien LA VIE : « Si la France ne voulait rien faire qui compromette son amitié avec les pays arabes et son influence dans le Proche-Orient pourquoi arrêter M. About Daoud ? Qui a donné l'ordre de l'arrêter ? Est-il possible qu'en de telles circonstances un service de police agisse sans l'accord explicite du ministre responsable ? Et si, par extraordinaire, ce service l'avait fait, quelles seraient les sanctions ? Comment expliquer la gravité de la mesure prise dont la fonction exige qu'il agisse en toute indépendance par rapport au pouvoir politique ? Si M. About Daoud était vraiment un dangereux terroriste, comment expliquer sa libération anticipée ? La France n'a-t-elle pas signé une convention internationale de lutte contre le terrorisme ? ».

« Nos ministres ne sont pas des aigles, mais... »

Claude Bourdier avance une explication dans L'ESPIONNAGE CHRETIEN : « On a le sentiment, écrit-il après avoir évoqué l'arrestation de M. About Daoud, que l'assassinat du libérateur palestinien Mahmoud Saïda, à Paris, le 3 novembre 1976, n'est qu'un épisode de la campagne de l'arrestation cherchant à pousser à bout les Palestiniens, et à leur faire commettre des erreurs. Sans parler, en ce qui concerne l'arrestation, de l'absence de tout lien entre M. About Daoud et le terrorisme, comment expliquer sa libération anticipée ? La France n'a-t-elle pas signé une convention internationale de lutte contre le terrorisme ? ».

Il ajoute : « Sans doute n'y a-t-il pas de terrorisme, mais des implications au niveau du gouvernement, et certains services ont-ils voulu créer un fait accompli ? ». Claude Bourdier s'interroge également sur les mobiles de l'attitude des amis d'About Daoud. Il poursuit, en effet : « Ceci n'explique pas pour autant l'étrange idée qu'on se fait à Paris d'un homme accusé par les services occidentaux d'être l'organisateur d'attentats spectaculaires. (...) ».

Pour Olivier Chevillon, dans LE POINT, cette affaire « fait revivre le temps où le général de Gaulle serrait des mains arabes tout en restant debout » et « laisse un arrière-goût de honte ». Il note : « Pourtant, le grief de soutien à l'arrestation de M. About Daoud, c'est la sûreté avec laquelle nos dirigeants ont choisi, à tout coup, le mauvais embranchement ».

Jean Daniel indique, dans LE NOUVEAU OBSERVATEUR, que l'autre « embranchement » Paris eût gagné à choisir. Il écrit : « A partir du moment où l'O.L.P. avait commis l'imprudence de laisser About Daoud dans une délégation, il était facile soit de le déloger, soit de le laisser partir. Pourquoi, au lieu de cela, a-t-on choisi de le laisser partir ? ».

Quant à Jean-François Revel, il analyse, dans L'ESPIONNAGE, les conséquences d'une « incohérence ». Il en voit trois : « Conséquences néfastes, d'abord, pour l'image de la France. Comment ».

Le dirigeant palestinien se déclare prêt à se rendre à Munich pour prouver son innocence

M. About Daoud s'est déclaré, samedi 15 janvier, prêt à se rendre à la disposition de la justice, à Munich, pour établir son innocence dans l'affaire de l'attentat des Jeux olympiques. Selon le bureau de l'O.L.P. à Alger, il poserait cependant trois conditions : que le tribunal compétent soit un tribunal politique ; qu'il se fonde « sur la justice » ; et qu'il ne permette pas de « campagnes de propagande sionistes ».

« A BONN, un porte-parole de la justice a déclaré que les propos de M. About Daoud ne pouvaient être pris au sérieux. Il a ajouté que le mandat d'arrêt international délivré contre lui subissait, et que si le responsable palestinien était arrêté, il ne serait pas pris au sérieux par les autres pays avec lequel celle-ci a conclu un accord d'extradition. Il serait arrêté ».

M. ALLON : il ne faut pas pousser les choses trop loin

M. A. JERUSALEM. M. Allon, ministre israélien des Affaires étrangères, a estimé dimanche, en conseil des ministres, que les explications données par la France pour justifier la décision de libérer M. About Daoud n'ont pas été satisfaisantes.

Le ministre, dont l'intervention a été rapportée par le commentateur politique de la radio dimanche soir, a indiqué qu'Israël ».

« THE SUNDAY TIMES » (Londres) : un grave dilemme.

« Ceux qui se joignent au chœur presque universel de réprobation (contre la décision française de relâcher M. About Daoud) devraient, en toute honnêteté, reconnaître que n'importe quel gouvernement (à l'exception du gouvernement israélien naturel) déterminant M. About Daoud aurait fait face à un grave dilemme. Dans notre pays, nous n'avons guère attendu, pour nous débarrasser de Mme Laila Khaleel (1), la pirate de la loi palestinienne, quand elle est tombée, bien contre notre gré, entre nos griffes ».

Le gouvernement israélien dispose de quelques arguments légers complexes et non négociables pour soutenir son affirmation que la France, en relâchant M. About Daoud, a violé des obligations liées au traité d'extradition qu'elle a signé. Quelles que soit la réponse française à ces arguments, rien ne peut empêcher le tabloïd sioniste de dénoncer d'un pays civilisé et démocratique utilisant une procédure judiciaire pour courir une action politique.

« Complètement déconsidérés »

C'est d'ailleurs aussi au Proche-Orient que les auteurs de plusieurs articles sur l'affaire About Daoud empruntent une comparaison, même si celle-ci fait référence à des événements vieux de vingt ans. Jean Daniel, évoquant un commentaire de « celui qui fut ministre des affaires étrangères du général de Gaulle pendant douze ans », écrit : « Nous avons perdu la face, a-t-il déploré, et nous nous sommes complètement déconsidérés ». M. Claude de Murville a fidèlement exprimé une opinion publiée en général indifférente à l'égard du conflit israélo-arabe, mais qui a écopé de cette fois un irrépressible malaise. Le même malaise qu'ont éprouvé les millions de Français qui ont vu mardi soir, sur leur écran de télévision, « les Dossiers de l'écran » consacrés à l'affaire de Suez de 1956. « Opinion que ne démentira pas Jean-François Revel, puisqu'il conclut son éditorial de L'Express en assurant : « Le tour de la Libye, la Libye, le désastre politique. Aucun gouvernement n'aurait réussi une telle opération de prestige depuis l'expédition de Suez. » — B.B.

ASIE

Chine

Les autorités ont mis un terme à la campagne d'affiches en faveur de M. Teng Hsiao-ping

Commencées dix jours plus tôt, les manifestations en faveur de M. Teng Hsiao-ping ont cessé le dimanche 16 janvier et les affiches et slogans apparus sur la place Tian-An-Men ont disparu. L'incertitude demeure au sujet des fonctions qui pourraient être confiées à l'ancien vice-premier ministre.

De notre correspondant

Pékin. — Le nettoiement de la place Tian-An-Men s'est apparemment passé sans aucune difficulté. L'opération a eu lieu à une heure choisie pour avoir le minimum de monde. Les affiches ont été enlevées entre minuit et 3 heures du matin, mais elle a été d'une remarquable efficacité. Aux premières heures de la matinée du dimanche 16 janvier, il ne restait que des centaines de gerbes et couronnes accumulées en dix jours, le long des murs de la Cité interdite, qui ont été enlevées par les gardes. Les journaux muraux, qui, en face, avaient fini par recouvrir la longue palissade qui protège le chantier du futur mausolée de Mao Tout avait été balayé, arrosé, gratté.

Depuis plusieurs jours, le bruit courait que les manifestations s'achèveraient le 15 janvier, date anniversaire de la fin du mandat officiel qui avait suivi, il y a un an, la mort de Chou En-lai, mais la population a sans doute été peu surprise de voir la place reprendre son aspect habituel. Que tout se soit fait sans « heurts » montre que le pouvoir tient la situation bien en main. Il reste que des revendications politiques d'importance majeure ont été publiquement formulées. On peut, pour l'essentiel, les résumer ainsi :

— Que M. Teng Hsiao-ping « représente son travail » ;

— Qu'une enquête approfondie soit effectuée pour « réviser le verdict » sur les incidents du 5 avril 1976 place Tian-An-Men ;

— Que soient écartés certains dirigeants, comme le maire de Pékin, M. Wu Teh, qui ont « perdu la confiance du peuple ».

Personne ne pense que la campagne de d'août, qui vient de se clore, a été considérée par le pouvoir comme une sorte de dé-foulement sans conséquence. Dans les milieux chinois informés, on affirme que la campagne de da-

IONAL

VOCE

NTR

Tél. : 073-58-20

Tél. : 1541 52-65-47

Tél. : 201 91-55-55

Tél. : 401 47-10-63

Tél. : 073-58-20

POLITIQUE

DEVANT LES RESPONSABLES JEUNES

M. Jacques Chirac annonce que le R.P.R. va multiplier ses sections d'entreprise

M. Jacques Chirac a décidé d'exploiter activement le courant qui a donné naissance, le 5 décembre dernier, au Rassemblement pour la République. Le calendrier qu'il a établi vise à affermir les bases du mouvement et à préciser sa doctrine. Ainsi, mardi 18 janvier, il réunira les « orateurs nationaux » du Rassemblement pour la République qui, au nombre d'une quarantaine, expliqueront sans relâche la doctrine du mouvement. Le 19 janvier, il participera à la réunion exceptionnelle du groupe parlementaire ; le 22 janvier, il s'adressera aux chargés de mission régionaux ; le 28 janvier, il sera à Marseille et le 30 il dirigera la réunion de comité central.

En président, samedi 15 janvier, à Paris, la réunion des délégués départementaux à la jeunesse du R.P.R., M. Chirac a apporté des précisions sur les objectifs qu'il assigne au Rassemblement et sur sa conception de la « participation » et de l'esprit d'entreprise. L'ancien premier ministre s'est montré particulièrement insistant pour demander à ses auditeurs de lancer une vaste campagne d'adhésions afin de dépasser dans quelques mois le seuil des cinq cent mille adhérents. Il a surtout insisté sur la nécessité pour les militants du R.P.R. d'être présents partout.

A cette occasion, il a souhaité que le Rassemblement « développe systématiquement »

ses sections d'entreprises, afin de ne pas laisser sur les lieux de travail le monopole de l'expression politique aux organisations qui se réclament du programme commun et plus particulièrement au parti communiste. Bien qu'il se défende de vouloir « faire de l'entreprise le champ clos du combat politique », M. Chirac estime que c'est là qu'il faut « répondre au besoin d'expression politique des travailleurs ».

Cette prise de position sans ambiguïté va ainsi à l'encontre du souhait exprimé par M. Giscard d'Estaing au cours du conseil des ministres du 5 janvier, où il estimait que « la tentative de politisation des entreprises est contraire à la nature de celles-ci, qui doivent rester un lieu de travail conservant son caractère de neutralité ».

La volonté d'action de M. Chirac se manifeste donc dans tous les domaines : dans tous les lieux et dans toutes les activités où les citoyens se trouvent rassemblés. Sur le plan politique, évoquant succinctement la conjonction électorale présente, il a rappelé que tout retour au scrutin proportionnel serait un « casus belli » au sein de la majorité et il a fait remarquer que le Rassemblement n'accepterait pas d'être « agressé ou relégué ». Cette remarque a été considérée par ses auditeurs comme ayant valeur d'avertissement. — A. P.

M. Chirac dans son discours a déclaré : « Votre première exigence doit être de participer. Le libéralisme d'antan et le socialisme collectiviste sont atteints d'une même tare : ils réduisent l'individu à la solitude. »

« Fédérer, sortir de ce dilemme, c'est l'ambition de la démocratie participative. »

« Nous voulons faire la démonstration de ce que peut être une démocratie participative, qui finit toujours par laisser en tête à tête l'individu désemparé et l'organisation de masse qui l'écrase : l'Etat, le parti, le syndicat. »

de croire qu'un faible valait un fort. « Perversion inévitable pour le collectivisme, qui finit toujours par laisser en tête à tête l'individu désemparé et l'organisation de masse qui l'écrase : l'Etat, le parti, le syndicat. »

« Fédérer, sortir de ce dilemme, c'est l'ambition de la démocratie participative. »

« Nous voulons faire la démonstration de ce que peut être une démocratie participative, qui finit toujours par laisser en tête à tête l'individu désemparé et l'organisation de masse qui l'écrase : l'Etat, le parti, le syndicat. »

Libres opinions

L'ENJEU DE LA PROPORTIONNELLE

par PAUL SABOURIN (*)

L'IDEE d'une réforme des modes de scrutin ressurgit périodiquement, c'est le cas actuellement. Et il est vrai que l'enjeu est important. Si le scrutin majoritaire permet l'établissement d'une majorité, il écrase les faibles et les minorités. Si la représentation proportionnelle assure plus de justice, elle n'entraîne pas de manière évidente des majorités stables et cohérentes.

Aussi, est-il proposé d'apposer un « référendum » sur la proportionnelle. L'exemple du système allemand (élection au Landtag), on peut imaginer de faire voter, avec un seul bulletin, à la fois pour un candidat et pour un parti politique. Les voix obtenues par la formation politique « représentative » seraient recensées au plan national ou régional et réparties en tenant compte des « voix perdues », c'est-à-dire les suffrages obtenus dans toutes les circonscriptions ou ces partis n'auraient pas d'élu.

Il serait facile de mettre en évidence les ambiguïtés du « consensus » dans l'opposition comme dans la majorité, seulement en proposant cette réforme et en analysant les réactions. Mais plus intéressant est de montrer sommairement les conséquences du système sur l'élu issu de la proportionnelle et par conséquent sur le Parlement lui-même.

Que les « restes » obtenus par une formation politique soient répartis à l'échelon régional ou à l'échelon national, l'élu qui en est issu n'est pas directement choisi par l'électeur. Peut-on dire qu'il est un député de seconde catégorie ? Certainement pas. C'est un élu qui représente les voix politiques de son parti, perdues localement et comptabilisées au plan national. Il est donc à la fois un élu de la nation et un élu « partisan ».

Pourtant, on dira qu'il est un technocrate par rapport à l'élu du peuple issu du scrutin majoritaire ? Non plus, car si un parti politique a intérêt à présenter, sur une liste constituée à l'avance, des femmes et des hommes compétents, il doit être tenu compte des voix obtenues localement par le parti.

C'est le statut de cet élu au Parlement qui pose le vrai problème. L'élu d'une circonscription est jugé, lors du renouvellement de son mandat, sur le « travail » accompli dans celle-ci, beaucoup plus que sur sa fonction essentielle d'animateur de la vie politique. Si, dans le système proposé, le cinquième ou la moitié des parlementaires pouvaient se consacrer au seul Parlement, celui-ci aurait du coup sensiblement rétabli dans l'opinion publique. Pour cette fraction d'élus, plus de courses aux mandats locaux, assurances réélectorales, mais hydre dévorante du temps du parlementaire ; présence effective au Parlement ; du temps pour réfléchir, pour proposer, pour contrôler. On croit rêver !

Enfin, si les restes sont répartis à l'échelon régional, pourquoi ne pas imaginer que le type nouveau de député ainsi créé va concourir à l'expression d'une conscience régionale ?

Bien d'autres interrogations demeurent. Les réponses ne manqueraient pas d'intérêt, au moment où le Parlement est confronté au phénomène de la personnalisation du pouvoir, s'exprimant notamment dans l'exercice des fonctions du président de la République.

(*) Membre du comité directeur du parti radical.

DEVANT LES CLUBS « DÉMOCRATIE NOUVELLE »

Un réquisitoire contre le ministère des finances

Devant la première convention nationale des clubs Démocratie nouvelle — qui a lieu samedi 15 janvier à Joux-en-Josas en présence de MM. René Lenoir, secrétaire d'Etat, et Bernard Stasi, ancien ministre, — M. Bertrand Schneider a souhaité que les clubs dont il est le président, deviennent « des cellules d'actions non conventionnelles ». A-t-il précisé.

Pour illustrer son souhait, il a présenté une suggestion-type : « le démantèlement du ministère des finances ».

M. Schneider, qui a appartenu à divers cabinets ministériels, considère en effet qu'une des conditions du redressement de la société politique française est que « les ministres prennent le pouvoir dans leurs ministères, que les lois soient appliquées et que les « politiques » ne se limitent pas à doubler » par les techniciens et les bureaucrates ». Or le mi-

nistère des finances représente dans l'Etat, à son avis, « un pouvoir exorbitant, capable de mettre en échec le premier ministre lui-même ». Le président des clubs Démocratie nouvelle estime même que ce département donne l'exemple d'une « administration qui, tout entière, se conduit de façon dictatoriale et sans appel ». Une administration d'une puissance telle qu'aucun ministre des finances ne peut prendre le risque d'entreprendre une réforme profonde des structures et des méthodes sans risquer d'être, à terme, « rejeté par son administration et peut-être démis du gouvernement ».

C'est pourquoi l'élaboration — et surtout la mise en vigueur — d'une « réforme globale » lui paraît impossible dans les conditions présentes que M. Schneider préconise le démantèlement (dans une tour de la Défense, par exemple).

LA PRÉPARATION

M. Mitterrand écrit aux maires et recommande aux socialistes la loyauté et la rigueur dans les négociations

M. Mitterrand a, lui aussi, écrit aux maires de France. Il l'a fait non en tant que rival de M. Giscard d'Estaing qui a déjà envoyé une lettre aux magistrats municipaux, non plus en tant que leader de la gauche, mais comme dirigeant du P.S., pour expliquer les positions de son parti sur l'autonomie des communes et la décentralisation administrative. La lettre sera publiée par l'hebdomadaire l'Unité, lorsque les destinataires l'auront reçue.

En annonçant, samedi 15 janvier, cette initiative au rassemblement national organisé par le P.S. à Bagnolet, M. Mitterrand a indiqué qu'il ouvrirait le 3 février, à Besançon, la campagne électorale des communes du parti socialiste, et qu'il comptait se rendre aussi dans quarante-cinq communes. M. Pierre Mauroy, secrétaire national, a précisé de son côté que le comité directeur du 22 janvier enverrait avec les litiges constatés dans certaines communes, le bureau exécutif devant lui-même se pencher mercredi sur les cas de Crétet et de Villeurbanne.

M. Mitterrand a vivement conseillé à ses amis de ne pas faire durer outre mesure les négociations en cours, de ne pas s'en tenir pour des considé-

rations tactiques à « des conversations de perroquets », de rechercher un accord fondé sur l'union de la gauche sans perdre de vue les intérêts du parti. Pour tous ses auditeurs, cet appel à la loyauté et à la rigueur à l'égard des partenaires et des engagements pris a été compris pour ce qu'il signifiait : à savoir que les prétentions du P.S. ne devaient pas aller au-delà d'un certain point au risque de nuire à la construction de l'union de la gauche.

Ce langage n'a pas été entendu comme tel par le P.C. l'Humanité du 17 janvier commente le vocabulaire de M. Mitterrand comme s'il était exclusivement dirigé contre le parti communiste. L'éditorialiste, M. René Andrieu, se demande même si le P.S. ne rêve pas d'une construction politique différente de celle dans laquelle il est engagé. Commentaire à contre-sens par rapport à ce qui s'est dit samedi à Bagnolet, mais peut-être inspiré par ce qui se passe sur le terrain et par la volonté de suprématie du P.S. M. Andrieu se réfère à quelques manquements connus mais rares à l'égard de la gauche, et à quelques litiges en cours qui, visiblement, nuisent à la bonne harmonie d'une union proclamée loyale de part et d'autre. — A. L.

M. Charles Hernu, délégué national aux associations d'élus, a précisé samedi 15 janvier, à l'ouverture de la réunion, que celle-ci a pour objet de présenter les orientations des élections municipales. Au cours des débats, Mlle Françoise Gaspard, qui conduira la liste de l'union de la gauche à Dreux, demande qu'une plus grande place soit faite aux femmes dans l'exercice des responsabilités locales et pas seulement aux œuvres sociales. M. Hubert Dubedout, député maire de Grenoble, explique que le socialisme doit donner la parole aux administrés en réduisant l'emprise de l'Etat sur les communes. Selon lui, la « politique de clientélisme » que M. Chirac en Courtes

étouffe « toute forme d'expression démocratique locale ».

M. Pierre Mauroy, secrétaire national, député, maire de Lille, observe que le R.P.R. a un « programme sommaire » ; le culte de l'homme fort ; l'absence de projet. S'il y a des différences entre les positions de MM. Giscard d'Estaing et Chirac, les deux courants s'ajoutent contre la gauche, souligne-t-il. Partisan d'une décentralisation des décisions au niveau de la commune, M. Mauroy note qu'une telle réforme poserait les problèmes de cumul des mandats et de certaines incompatibilités.

M. Edgar Pisani, sénateur de la Haute-Marne, revient sur les raisons qui ont conduit le P.S. à rejeter le rapport de la commission Guichard sur les collectivités locales et met ses auditeurs en garde contre « les séductions d'un siècle et demi de soumission au pouvoir centralisateur ».

M. Mitterrand invite ses amis, dans son discours de clôture, à se montrer des « partenaires loyaux, scrupuleux dans les négociations municipales, sans être naïfs ou ignorants, et en gardant l'amour de leur parti ».

Il importe, selon lui, de réaliser l'union de la gauche dès le premier tour, dans le respect des intérêts du parti socialiste. L'essentiel est de conclure le meilleur accord possible ; aussi ne faut-il pas « faire durer les discussions d'habileté tactique dans l'espoir de finir par l'emporter ou de se réserver des avantages psychologiques ». M. Mitterrand indique que la direction du P.S. n'aura à cœur aucune complaisance pour les habiletés reposant sur des prétextes. « Notre renouveau tient à la rigueur, à l'honnêteté dans nos démarches, dans le respect de nos engagements », a-t-il assuré.

Le premier secrétaire du P.S. affirme que son parti ne borne pas son activité à l'électorale et « comme certains le laissent entendre, ce qui fait l'affaire de la droite et des éternels monarches de la gauche » (le Monde du 12 janvier).

Les socialistes, ajoute-t-il, ont notamment élaboré un programme municipal « qui servira de base à leur combat prochain ». Ce texte, déjà largement diffusé, pose comme objectif une large décentralisation des pouvoirs à l'échelon des collectivités locales en « donnant la parole aux administrés ».

Après avoir redit ses espoirs de voir naître « l'Europe des travailleurs » et après s'être félicité des récentes prises de position des dirigeants du P.C.F. pour la défense des libertés, M. Mitterrand appelle de ses vœux la victoire de la gauche et celle du P.S. en particulier, « pierre angulaire de toute construction, en particulier de toute construction à gauche aujourd'hui. Sans cette pierre, il n'y a pas de construction possible, mais si l'on s'en tient à elle seule, il n'y a pas de construction du tout ».

M. ANDRIEU : les faits

M. René Andrieu écrit dans l'Humanité du 17 janvier : « Nulle part nous n'avons vu d'autre revendication que l'application loyale de l'accord. Personne n'est capable de nous infliger le moindre démenti sur ce point. »

Par contre, on ne saurait dire que nos partenaires brillent partout de la même flamme. A Châteauneuf, où François Mitterrand est maire, les représentants de notre parti se sont heurtés jusqu'à une fin de non-recevoir. A Marseille, à Aix, à Laval, même refus catégorique de listes communales. A Villeurbanne, où nous sommes arrivés largement en tête devant le parti socialiste, c'est celui-ci qui revendique la mairie.

Tels sont les faits.

Tout se passe en définitive comme si le parti communiste était assuré d'ores et déjà d'une telle suprématie qu'elle lui permettrait de prendre avec ses partenaires de la gauche les plus grandes libertés. Cette attitude n'est pas sans périls. Le succès de la gauche est possible, mais il n'est pas acquis d'avance. Et il passe nécessairement par l'union. Une union loyale pour laquelle nous continuerons, en ce qui nous concerne, à lutter jusqu'au bout. »

RECTIFICATIF. — A Fréjus (Var), contrairement à ce que nous avons indiqué dans le Monde du 12 janvier, le maire sortant, M. Léon Héritier, n'est pas C.D.S. mais « sans étiquette ». En fait, c'est son neveu, M. Philippe Héritier, à qui par erreur nous n'avons pas donné d'étiquette, qui est président de la fédération du Var du Centre des démocrates sociaux et membre du comité directeur du C.D.S.

ANGERS : le maire sortant ne se représente pas

De notre correspondant

Angers. — L'actuel maire d'Angers, M. Jean Turc, ancien député indépendant, ne se représentera pas aux prochaines élections municipales. C'est M. Auguste Chénou, premier adjoint au maire, qui prendra la tête de la liste de la majorité. Angers figurait dans la liste, publiée en juillet 1976, des cent trente-trois villes où un accord était intervenu sur le choix des chefs de file des listes de la majorité, mais, précédant alors à Angers, sous réserve d'un aboutissement des conversations en cours, étant entendu que M. Jean Turc conduirait la liste de la majorité.

L'évolution de ces conversations et leur déroulement montrent, au contraire, que M. Turc n'était pas, contrairement à ce que l'on avait pu croire alors, une simple clause de style.

En annonçant sa candidature, M. Chénou a confirmé l'existence de la difficulté qui ne naît pas en cause les personnes, mais qui sont nées d'analyses divergentes sur le plan des méthodes de travail, de la répartition des responsabilités et de l'orientation du conseil municipal. C'est devant ces difficultés, a-t-il précisé, et à la demande d'une très large majorité de l'ensemble municipal, qu'il a décidé de « prendre une initiative susceptible de dénouer la situation ». Le sénateur a indiqué que « la quasi-totalité des communistes ne manifestent pas de tendances, et qui avaient décidé de se représenter », seront à ses côtés.

Pour comprendre l'origine de cette crise et son développement, il faut remonter à 1973, soit moins de deux ans après l'élection de l'actuelle municipalité. La dé-

mission d'une conseillère municipale, Mme Moriceau, bientôt suivie d'une seconde, celle de M. Maréchal, faisaient apparaître l'existence au sein du conseil d'un certain nombre de divergences.

Certains, sans s'en rendre compte, se prenaient à la personne du maire sortant, et tout en rendant hommage à ses qualités d'administrateur et d'animateur, finissaient par lui reprocher, quant à ses méthodes de travail, politique de cabinet, fait accompli, insuffisance de concertation voire de relations entre la municipalité et les associations représentatives et les milieux socio-économiques et professionnels. Ce sont là les critiques les plus généralement formulées, plus ou moins ouvertement.

Il est évident aujourd'hui que ces critiques ont dominé les conversations engagées pour la constitution de la liste à opposer à celle de la gauche et ont conduit les conversations à l'impasse. L'accord était impossible entre ceux qui demandaient une réforme en profondeur des méthodes de travail et d'élaboration de la politique municipale, et le maire et ses amis, convaincus que les résultats de la gestion de la ville, qui ont conduit le P.S. à vouloir suivre la bonne voie. D'où la démarche faite auprès de M. Chénou pour lui demander de prendre la tête de la liste de la majorité. Mais, devant le fait que M. Jean Turc s'est trouvé dans l'obligation, ou bien de présenter une liste sans les élus sortants en désaccord avec lui, ou bien de renoncer à solliciter un nouveau mandat. C'est cette dernière solution qu'il a choisie.

CHARLES DUTEYEU.

Trois élections cantonales

INDRE : canton de Châtillon-sur-Indre (1^{er} tour). Inscr. : 6 076 ; vot. : 4 345 ; suffr. expr. : 4 277.

MM. René Tixier, adj. au maire de Châtillon, s. él., 1 131 voix ; Roger Maréchal, adj. au maire de Châtillon, mod. maj., 1 130 ; Roger Cluzeau, soc. ind., 884 ; Michel Teste, s. él., 790 ; Mme Claude Signoret, P.C., 352. Il y a ballottage.

Il s'agit de remplacer Guy Rochette, maire de Châtillon (C.N.I.P.), récemment décédé. Elu conseiller général pour la première fois en 1957, il avait été réélu en mars 1976, au second tour de scrutin, par 2 133 voix contre 1 975 à M. Maréchal et 833 à M. Bourdieu, P.C., sur 6 076 inscrits, 4 721 votants et 4 681 suffrages exprimés.

NORD : canton de Pont-à-Marq (1^{er} tour). Inscr. : 20 772 ; vot. : 14 411 ; suffr. expr. : 14 039.

MM. Robert Anselin, P.S., 3 235 voix ; Noël Drole, P.R., 2 725 ; Jean-Claude Droppa, R.I., 2 266 ; Jean Tersi, P.C., 1 763. Il y a ballottage.

Il s'agit de remplacer Marcel Laurent, P.S., ancien député, décédé le 23 novembre 1976. Conseiller général depuis 1967, il avait été réélu en septembre 1973, dès le premier tour,

avec 6 138 voix contre 4 192 à M. Dubois, 1 239 à M. Marius Guffroy, P.C., et 481 à M. Marlan Pletika. Cent. dém., sur 17 534 inscrits, 12 332 votants et 12 070 suffrages exprimés.

La succession de Marcel Laurent à la mairie de Wagny a été assurée directement par l'élection de son fils, M. André Laurent, député de la sixième circonscription. Marcel Laurent avait lui-même succédé à son père en 1950.

OISE : canton de Méru (2^e tour). Inscr. : 10 813 ; vot. : 7 388 ; suffr. expr. : 7 190.

M. Guy Vadelepe, P.S., 3 744 voix ; ELU ; M. Pierre Terlon, F.S.D., 3 448.

Il s'agit de remplacer André Tempe, F.S.D. (Fédération des socialistes démocrates), décédé le 18 novembre 1976. Au premier tour, M. Terlon était arrivé en tête avec 1 676 voix devant M. Vadelepe, 1 568 ; Raffier, P.C., 1 568 ; Drobecq, ind., 1 171. Il y avait 10 813 inscrits, 6 566 votants et 6 469 suffrages exprimés.

Les sept cent vingt et un nouveaux suffrages exprimés se répartissent à peu près équitablement sur les deux candidats restés en présence, mais le report des voix communistes permet au parti socialiste de récupérer un siège perdu en 1976. M. Vadelepe, trente-trois ans, publiste, est le secrétaire fédéral du parti socialiste.

DES ÉLECTIONS MUN

À PARIS : les radicaux de gauche se trouvent isolés.

M. Servan-Schreiber

M. Jean-Jacques Schreiber, député du Rhône, a déclaré : « Nous sommes devant une situation nouvelle. Les radicaux de gauche se trouvent isolés. »

M. Servan-Schreiber, député de la Seine-Saint-Denis, a déclaré : « Nous sommes devant une situation nouvelle. Les radicaux de gauche se trouvent isolés. »

M. Servan-Schreiber, député de la Seine-Saint-Denis, a déclaré : « Nous sommes devant une situation nouvelle. Les radicaux de gauche se trouvent isolés. »

LE SYSTÈME DES SUPPLÉMENTS

Ce sont les dans les villes de Paris, Lyon, Marseille, Toulouse, qui ont le système des suppléments. Ce système est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

Le système des suppléments est basé sur le revenu fiscal des contribuables. Les suppléments sont versés aux communes pour financer certaines dépenses. Ce système a été mis en place par la loi de finances de 1976.

هكذا من الأصل

POLITIQUE

DES ÉLECTIONS MUNICIPALES

M. FABRE : les radicaux de gauche se trouvent lésés.

AU CLUB DE LA PRESSE D'EUROPE 1

M. Servan-Schreiber n'exclut pas d'être candidat à la mairie de Nancy

Au cours d'une conférence de presse réunie samedi 15 janvier à l'issue de la journée de formation municipale organisée au palais du Luxembourg à Paris, par le mouvement qu'il préside, M. Robert Fabre a estimé que « les radicaux de gauche se trouvent lésés dans les discussions qui ont lieu entre partenaires du programme commun » afin de constituer des listes d'union pour les élections municipales.

Il a notamment déclaré : « Une formation politique n'est jamais totalement satisfaite de ce qu'elle obtient. Par exemple, le P.S.U. va jusqu'à nous considérer comme « envahissants ». Nous pourrions, nous aussi, considérer que nos partenaires socialistes ou communistes le sont également. » Nous aussi nous pourrions dire au parti socialiste qu'il ne nous donne pas notre place, a-t-il précisé, au micro de France-Inter. C'est particulièrement vrai dans certains cas et nous avons fait auprès de lui les démarches nécessaires. »

M. Jean-Jacques Servan-Schreiber, député de Meurthe-et-Moselle, président du conseil régional de Lorraine, radical, était l'invité, dimanche 16 janvier, du Club de la presse d'Europe 1. Il a déclaré, à propos de la préparation des élections municipales à Nancy : « Je répondrai à la question [concernant sa candidature dans cette ville] la semaine prochaine. Voici la raison : la situation n'est pas clarifiée. J'ai soutenu, depuis dix-huit mois, M. Claude Coulaud, qui était candidat à la mairie. Il n'a pas confirmé sa candidature. Il peut donc y avoir une nouvelle situation dans les jours qui viennent : c'est celle-ci que j'examinerai. »

A la question : « Excluez-vous votre propre candidature ? », M. Servan-Schreiber a répondu : « Je n'exclue rien, puisque la situation est, pour le moment, tout à fait obscure. C'est regrettable, mais il n'est pas trop tard. Je m'emploierai à clarifier cette situation avec les autres responsables, et je répondrai donc, la semaine prochaine, sans doute à Nancy. »

L'ancien président du parti radical a aussi évoqué « les deux pôles » autour desquels devrait s'organiser, à son sens, la majorité. Il a affirmé : « Puisque M. Chirac a dynamisé son parti et essayé de l'élargir — je n'ai pas encore constaté beaucoup de succès sur le second point, mais il a tout de même donné de l'animation, — j'estime qu'il serait tout à fait souhaitable que la partie réformatrice de la majorité, celle qui est en somme plus proche de M. Giscard d'Estaing, celle à laquelle, de cœur, j'appartiens (...), s'organise de manière aussi unitaire que possible, quelle ne se sépare pas en différentes chapelles un peu dériatoires ; que chacun ne sienne pas à avoir son appareil, ses fédérations, ses candidats (...). Il me semble logique et raisonnable que les réformateurs au sens large, ceux qui sont davantage pour des réformes par rapport à la formation de M. Chirac, s'organisent et, surtout, clarifient leurs positions. Et pour clarifier les propositions, il faut travailler ensemble. »

Nous progresserons dans les villes moyennes de 10 000 à 30 000 habitants

Après avoir annoncé qu'à Meulan un radical de gauche conduirait la liste d'union, M. Fabre a rappelé que son mouvement revendique les têtes de liste à Perpignan, Albi, Agen, Salon-de-Provence et estimait devoir conserver celles de La Rochelle et de Bastia.

« Au niveau des grandes villes, a constaté M. Fabre, nous n'avons pas beaucoup de chances d'accéder à des mairies, mais nous devrions avoir une progression sensible de nos élus dans les villes moyennes de 10 000 à 30 000 habitants, notre mouvement étant beaucoup mieux implanté dans les campagnes. »

En ce qui concerne la réforme de collectivités locales, M. Fabre a estimé que l'on devrait transférer aux communes « 30 à 35 % des ressources fiscales ». Il a ajouté : « Il n'y a pas de régulateur plus violent contre le système actuel que le rapport Guichard, qui reprend ce que la gauche affirme depuis longtemps. Mais nous craignons qu'on enterme les bonnes choses qui s'y trouvent. »

LE SYSTÈME DES SUPPLÉANTS

Ce n'est que dans les villes de Paris, Lyon, Marseille, Toulouse et Nice que les listes de candidats aux élections municipales doivent être assorties du dépôt et de la publication du nom des suppléants choisis à raison d'un par candidat.

Cette disposition ne s'applique pas dans les autres communes de plus de trente mille habitants, contrairement à ce que donnait à entendre l'encadré que nous avions publié dans le Monde du 14 janvier, page 10, sous le titre « Le système des listes bloquées ».

« La commission électorale du Mouvement pour le socialisme par la participation a précisé le 12 janvier que M. Derramond — et non Terramond, comme nous l'avons écrit par erreur dans le Monde du 13 janvier — qui figure sous l'étiquette du M.S.P. sur la liste présentée par le R.P.R. dans le dix-neuvième arrondissement de Paris, « est complètement inconnu des instances dirigeantes du mouvement, tant nationales que parisiennes ».

Un programme commun de la majorité

M. Servan-Schreiber a souligné : « Il faudra qu'on ait l'échec électorale décisive [qui n'est pas celle des municipales mais évidemment celle des législatives] et y ait une sorte de programme commun aux deux grandes formations de la majorité. Il faut donc qu'elles travaillent (...) pour voir sur quels points essentiels elles peuvent honnêtement, au deuxième tour des élections, se présenter unies aux Français. Si l'on continue à avoir des désaccords fondamentaux et si l'essentiel commun — le programme commun — ne peut pas exister, la candidature unique au second tour est artificielle et n'est pas honnête. Donc, il faut se mettre au travail, d'une part pour que chacune des formations soit bien identifiée avec ses propositions, comme les socialistes et les communistes l'ont fait et, d'autre part, pour voir sur quel essentiel il peut y avoir un programme commun de la majorité. »

COUVERTS ARGENTÉ ET INOX ORFÈVRE
FABRICANT - VENTE DIRECTE
FRANOR 70, RUE AMELOT
TEL. 700.87.94
En décembre ouvrir le samedi

SCIENCES-PO
STAGES DE PRÉPARATION - ENTRÉE en A.P. ou en 2^e ANNÉE
Deux formules : « Longue » : de février à juin + 15 jours fin août.
« Intensive » : en août.
IPESUP : Institut Privé de Préparation aux Études Supérieures
16-18, rue du Cloître-Notre-Dame, 75004 PARIS - Tél. : 325-63-30.

Larousse
vous invite à vivre un événement unique...

Découvrez la Grande Encyclopédie Larousse

au moment même où paraît son 20^e et dernier volume.

La parution du vingtième volume de la Grande Encyclopédie Larousse marque une date de l'édition française et constitue, pour vous, un événement : la Grande Encyclopédie va pouvoir faire son entrée, en complet, dans votre bibliothèque. Larousse vous facilite son accès et propose des modalités de paiement équilibrées adaptées à chaque budget.

Un patrimoine culturel inestimable au service de votre réussite et de l'avenir de vos enfants.

La Grande Encyclopédie sera l'ouvrage le plus enrichissant et le plus utile que vous ayez jamais possédé. Ses explications détaillées vous permettront de comprendre les phénomènes compliqués du monde moderne et elle jouera un rôle décisif dans la formation de vos enfants.

Faites connaissance gratuitement avec ce chef-d'œuvre de l'édition.

12 432 pages grand format, 8 000 articles, plus de 15 000 illustrations en couleurs... Pour en savoir plus et connaître le superbe index qui vous sera offert en cadeau, renvoyez vite le bulletin ci-contre à la Librairie Larousse.

Invitation

A recevoir gratuitement, un exemplaire de la Grande Encyclopédie et le 21^e volume offert en cadeau.

Nom : _____ Prénoms : _____
Profession : _____
Adresse : _____
Ville : _____
Date : _____

à renvoyer à la Librairie Larousse
17, rue du Montparnasse - 75280 Paris Cedex 06

LE MINISTRE, LE MEDECIN ET LE MALADE IMAGINAIRE.

Trop de dépenses de santé, trop d'arrêts de travail... vieille litanie parfaitement fausse.

C'est pourtant toujours ainsi que s'engage le débat sur la médecine. Pourquoi?

Parce que dès qu'on aborde le reste, c'est l'angoisse devant la maladie et la mort, devant le pouvoir médical, son langage secret.

Nous ne voulons pas dramatiser, mais savoir.

Un médecin est donc allé parler avec Simone Veil, ministre de la Santé. En même temps, un malade imaginaire allait se faire soigner.

Dans le Nouvel Observateur, c'est cela qui vous est présenté.

Spécial santé : premier volet d'un grand dossier du Nouvel Observateur.

LE NOUVEL **observateur**

En vente dès aujourd'hui.

EDICOM

MÉDECINE

A Toulouse

Deux prestidigitateurs démontrent le truquage de la « chirurgie à mains nues »

De notre correspondant régional

Toulouse. — Trois jours après la démonstration de M. Michel Carayon, ému des « guérisseurs philippins », deux prestidigitateurs toulousains viennent de faire une démonstration de « chirurgie à mains nues » dans une salle d'opération de la clinique des Cadres, située dans la banlieue de Toulouse, (le Monde daté 16-17 janvier). L'opération s'est déroulée en présence d'un médecin et du professeur Lignon, de l'université de Toulouse-Le Mirail. Exécutant les mêmes gestes que M. Carayon, M. Aldo Farrez qui, en sa qualité de cameraman à FR 3, avait filmé la démonstration du « chirurgien » et M. Liorrens, membre, comme son camarade, de l'Association française des artistes prestidigitateurs, ont extrait de l'abdomen d'un patient un morceau de visière de canard et tout un flot de fleurs artificielles semblables à celles qu'utilisent les magiciens au cours de leurs représentations. Beaucoup mieux que lors de la démonstration de M. Carayon, au sein d'un jury composé de photographes et cinéastes ont pu assister au spectacle et poser de nombreuses questions. Pour le professeur Lignon et MM. Aldo Farrez et Liorrens qui avaient provoqué cette réunion, la démonstration a été faite que deux habiles manipulateurs pouvaient faire surgir d'un corps humain des substances animales et même des fleurs. Cette démonstration, a déclaré un des organisateurs, met en évidence le caractère frauduleux de ce qu'on appelle la « chirurgie à mains nues ». — L. P.

● P.M.I. — Un concours sur titres pour un poste de médecin à temps complet de protection maternelle et infantile a lieu à la préfecture de la Corse du Sud. Les candidatures sont à adresser à la direction départementale de l'action sanitaire et sociale de la Corse du Sud, Services généraux, 7, cours Grandval, 20184 Ajaccio.

RELIGION

DEVANT LES DIPLOMATES ACCRÉDITÉS AUPRÈS DU SAINT-SIÈGE

Brisez l'escalade de la violence, déclare Paul VI

De notre correspondant

Cité du Vatican. — Paul VI a reçu, samedi 15 janvier, les diplomates accrédités auprès du Saint-Siège, pour les vœux traditionnels de début d'année. Répondant à M. Henri René Dodds, ambassadeur du Sénégal et doyen du corps diplomatique, le pape a prononcé — en français — un discours sur la violence dans le monde.

« Au-delà de toutes les vicissitudes que peut nous réserver l'année 1977, a-t-il dit notamment, c'est l'espérance qui nous anime (...), mais elle n'empêche pas d'être réaliste, au contraire. Or le monde auquel elle s'adresse — et ce sera le thème majeur de notre entretien — est un monde en proie à la violence. Certes, il n'y a pas de guerres internationales ouvertes (...), mais comme un feu mal éteint, prêt à repartir au premier souffle, la violence continue ses ravages : citons, à titre d'exemple, une criminalité qui ne régresse devant aucun moyen : de monstrueux extorsions, l'enchaînement des attentats, les tentatives de répression ; les tortures atroces ; les condamnations arbitraires ; l'oppression de peuples entiers par des pouvoirs inhumains qui ne respectent ni les libertés et droits fondamentaux ni même l'acquis des civilisations précédentes ; les dénis de justice ; les connivences ou la protection accordée indistinctement aux terroristes ; les vengeances privées ; dans un autre domaine, on pourrait mentionner l'agression plus sournoise des consciences par la pornographie ou la partialité de certaines masses médias, et aussi la violence plus radicale encore qui vise à éliminer, en fait, la liberté de religion. »

Paul VI est convaincu que cette situation peut annoncer « de redoutables explosions ». Mais il faut, dit-il, s'attaquer d'abord aux causes, « faire du neuf dans un monde vieillissant de ses injustices et obligé, s'il veut survivre, de s'engager dans la voie de mutations profondes ». La réflexion doit cependant aller plus loin encore et porter, au-delà des causes, sur « l'enchaînement des violences ». Celle-ci est d'abord due, selon le pape, à « une vue délibérément partielle de la réalité ». Il dénonce à ce propos « une présentation manichéenne et pharisaïque des responsabilités (...), des idéologies totalitaires qui viennent encore durcir l'opposition, répartissant rigoureusement les hommes et les groupes, ici, en « exploités et exploités », là, en « amis et ennemis » (...), ainsi que « le doute sur la légitimité » quand s'élève le consensus national et que règnent alors la violence et la répression.

« Un climat à créer »

« Brisez l'escalade de la violence », a lancé Paul VI à ses interlocuteurs. « Imaginons des voies nouvelles, où l'esprit, tout en démantelant critique, mette la cohérence, et où le cœur suscite le dialogue. Au lieu de stimuler les instincts souvent agressifs de l'envie, du pouvoir, du nationalisme étroit, de la race, du sexe, apprenons à les maîtriser et à les intégrer dans les finalités personnelles et sociales plus hautes. » Mais, selon le pape, « l'œuvre dépasse la bonne volonté des gouvernements : c'est tout un climat qu'il faut créer ». Les chrétiens y apportent leur contribution, « convaincus que le progrès est à la mesure exacte de la charge d'amour, d'amitié et de fraternité que nous savons mettre, même au cœur des combats nécessaires pour la justice ». — R. S.

DÉFENSE

Le « marché d'avions du siècle »

LES CLIENTS EUROPÉENS DU F-16 CHERCHENT À OBTENIR DES ÉTATS-UNIS DE MEILLEURES CONDITIONS D'ACHAT.

Bruxelles (Reuter, A.F.P.). — Les ministres de la défense du Danemark, de la Belgique, des Pays-Bas et de la Norvège, les quatre pays de l'OTAN qui ont décidé, en juin 1975, d'acheter ensemble trois cent quarante-huit exemplaires de l'avion de combat General Dynamics F-16, se réunissent ce lundi 17 janvier, à Bruxelles, pour obtenir de meilleures conditions d'achat de la part des États-Unis. Des représentants américains assistent également à la réunion, qui a lieu à la demande du Danemark. Les quatre pays, qui n'ont pas encore signé le contrat final de 9,2 milliards de dollars (11 milliards de francs), qualifié de « marché du siècle », souhaitent des aménagements compensatoires plus favorables, de nature à leur permettre de récupérer une partie des fonds affectés à l'achat de l'avion et un contrôle plus strict des prix. D'autre part, le gouvernement américain et la fabrique nationale d'armes de Herstal-Liège ont signé un contrat portant livraison de dix mille mitrailleuses Mag-38, qui équiperont divers chars américains. Ces armes seront construites à Herstal. Les premières livraisons interviendront en septembre 1977. Ce contrat prévoit la possibilité pour le gouvernement américain de fabriquer la Mag sous licence. C'est la première fois depuis 1952 que les États-Unis adoptent une arme légère étrangère. La Mag a été sélectionnée par l'armée américaine en mars 1976 après avoir subi avec succès des essais et des tests comparatifs très sévères. Cet achat est aussi une contrepartie américaine du choix belge en faveur de l'avion F-16.

Le livre de l'année chrétienne

PIERRE TALEC

Dieu vient de l'avenir transmette l'espérance

Au rythme du temps et des fêtes de l'Eglise une rencontre heureuse entre la foi et la vie

13,5 x 21 ; 160 pages ; 22 F

Un même auteur
Les choses de la foi
croire à l'essentiel

Un grand désir
prières dans le secret, prières en commun.

le Centurion



DIRECTEUR COMMERCIAL

200.000 F

Une importante société internationale du secteur chimique ayant un taux de croissance élevé, recherche le Directeur Commercial de sa filiale française. Rendement compte au Président-Directeur Général, il aura pour mission de définir une politique de développement et, avec l'appui d'une équipe de haut niveau aussi bien technique que commerciale, il assurera la réalisation des objectifs. Il interviendra personnellement dans les négociations les plus importantes. Ce poste intéressera particulièrement un cadre dirigeant, âgé d'au moins 35 ans, dont la formation grande école (X, Mines, Centrale...) ou équivalente, aura idéalement été complétée par une école de gestion internationale. Son expérience du marketing industriel, de la direction d'équipes de vente, de la négociation à haut niveau comme son sens des relations internationales, acquises dans des domaines tels que l'industrie chimique, l'engineering, la métallurgie..., doivent lui permettre d'accéder à la Direction Générale de l'affaire. Une très bonne pratique de l'anglais parlé et écrit est nécessaire. La rémunération annuelle de départ, de l'ordre de 200.000 francs, tiendra compte de l'expérience acquise. Des renseignements complémentaires seront fournis au cours d'un entretien confidentiel avec notre consultant. Ecrire à Paris. Réf. A/2504M

INGÉNIEUR D'AFFAIRES

Paris

Bâtiment — L'un des premiers groupes de construction français ayant à son actif quelques unes des réalisations les plus marquantes de ces dernières années recherche en fonction de son expansion un Ingénieur d'Affaires. Sous l'autorité de l'un des Directeurs Commerciaux, il sera responsable de marchés importants et aura pour mission : d'assurer la prospection et les relations avec les maîtres d'œuvre et maîtres d'ouvrage, définir les solutions techniques à adopter, coordonner et contrôler les études, préparer la remise de prix et les négociations. Ce poste conviendrait à un ingénieur (ETP, ECP...) âgé d'au moins 35 ans, ayant acquis une solide expérience technique (bureau d'études, chantiers) et commerciale (recherche et négociation d'affaires) dans le Bâtiment ou les T.P. La rémunération annuelle de ce poste motivera un candidat de valeur. Ecrire à Paris. B/584M

ENTRETIEN - TRAVAUX NEUFS

85.000 F

Une société française spécialisée dans le traitement et la régénération de matières de base, recherche le Chef du Service Entretien-Travaux Neufs de sa principale usine (50 personnes) située en grande banlieue Sud-Est de Paris. Dépendant hiérarchiquement du responsable de la production et fonctionnellement du Directeur Technique, il sera responsable de l'entretien des installations et des études et réalisations d'installations nouvelles. Il veillera particulièrement à l'entretien préventif, essentiel dans cette unité qui fonctionne en continu. Il animerait un service constitué actuellement de 6 personnes. Ce poste conviendrait à un ingénieur de formation électro-mécanique (AM, ENI, ESME, INSA...) ayant acquis au moins deux à trois ans d'expérience dans un service entretien ou dans un service technique. La rémunération annuelle de départ, de l'ordre de 85.000 francs, sera fonction de l'expérience. Un candidat de valeur pourra évoluer vers des responsabilités plus larges en production. Ecrire à J. MOUNIER à Paris. Réf. A/2505M

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

80.000 F

Une petite entreprise (50 personnes) implantée dans la région de Cherbourg, filiale d'un groupe français bien implanté sur le plan mondial, recherche un Responsable Administratif et Comptable. Sous l'autorité du Directeur et en liaison avec les services comptables du groupe, il aura à créer et mettre en place le système comptable de la société dont il assurera ensuite le suivi. Il sera en outre responsable de la trésorerie ainsi que de toutes les questions administratives : fiscalité, législation sociale, gestion du personnel, formalités d'exportation... Ce poste conviendrait à un candidat possédant le DECS et ayant acquis une bonne expérience si possible dans une moyenne entreprise. Le fait d'avoir participé à la définition d'un système comptable ou d'un système de gestion constituerait un atout intéressant. Outre des qualités d'organisation et de rigueur, le candidat devra posséder un potentiel qui lui permettra de se développer en même temps que la société. La rémunération annuelle de départ, fonction du niveau de compétence atteint, sera de l'ordre de 80.000 francs. Ecrire à M. OLARI à Croix. Réf. A/4333M

Adresser C.V. détaillé en rappelant la référence sur l'enveloppe. Pour les réf. A/, aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Pour les réf. B/, les réponses seront transmises à notre client sans être ouvertes à moins qu'elles ne soient adressées à notre « Service du Contrôle » indiquant les noms des sociétés auxquelles elles ne doivent pas être communiquées.

PA Conseiller de Direction S.A. - 8, rue Bellini, 75782 Paris - Cedex 16 - Tél. 727-35-79

9, rue Jacques-Moyron, 69006 Lyon - Tél. (78) 52-90-63 — 19, Résidence Flandre, 59170 Croix - Tél. (20) 72-52-25

Amsterdam - Barcelone - Bruxelles - Copenhague - Düsseldorf - Francfort - Hambourg - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Rome - Stockholm - Stuttgart - Turin - Zurich

JURISTE INTERNATIONAL

Paris

Un groupe très important cherche un juriste pour son département juridique et financier à son siège parisien. Dépendant du Directeur Juridique, le candidat retenu participera à des négociations d'importants contrats de vente, de maintenance, de sous-traitance et de coopération, avec des autorités gouvernementales, des organisations multinationales et des sociétés apparentées. Ce poste à créer conviendrait à un juriste qualifié, de langue maternelle anglaise, ayant une bonne connaissance du français et résidant en France. Plusieurs années d'expérience soit dans un cabinet juridique ou dans les services juridiques d'une société industrielle sont essentielles. La pratique de négociations au Moyen-Orient, et/ou une expérience en matière fiscale serait appréciée. Des voyages à l'étranger sont à prévoir. La rémunération sera négociée en fonction de l'expérience acquise. Ecrire à J.-P. CHABAUD à Paris. Réf. A/2419BM

CHEF DES SERVICES COMPTABLES

100.000 F

ATEI, filiale du groupe anglais GEC MARCONI ELECTRONICS et fabriquant l'une des plus importantes gammes d'équipements de conversion d'énergie électrique dans les domaines militaire, civil et industriel, recherche son Chef des Services Comptables, basé à Vélizy. Rendement compte à la Direction Générale et en étroite liaison avec la maison-mère, il aura à diriger, animer et contrôler les services de comptabilité générale et analytique, regroupant un effectif de 8 personnes. Il sera personnellement responsable des questions fiscales, de la préparation du bilan ainsi que de l'établissement et du contrôle de la trésorerie. Il assurera le contrôle de gestion de l'entreprise et devra fournir, en les interprétant, tous les éléments du tableau de bord à la Direction Générale qui décidera de toutes les actions correctrices à mettre en œuvre. Ce poste conviendrait à un homme de liaison et de dialogue, âgé d'au moins 30 ans, de formation supérieure comptable (DECS) et pouvant justifier d'une solide expérience de la comptabilité, acquise au sein d'une PME appartenant, de préférence, au secteur électrique ou électronique professionnelle. Une bonne connaissance de l'anglais est exigée. Le salaire annuel de départ, de l'ordre de 100.000 francs, sera fonction du niveau de compétence acquis. Ecrire à G. RAYNAUD à Paris. Réf. A/2506M

RESPONSABLE BUREAU D'ÉTUDES

Lyon

Biens d'équipement — Une entreprise de 600 personnes, exploitant deux créniaux où elle est en pointe de recherche pour son siège, le responsable des études pour l'un de ses départements. Répondant au Directeur Recherche et Développement, et assisté de son équipe, il aura pour mission de mener à bien les différents projets (création de produits nouveaux, de la conception à la mise au point de la pré-série). Assurant d'étroites relations avec le Commercial et les utilisateurs, il participera à l'élaboration du cahier des charges et sera l'animateur et analyse de la valeur de son département. Ce poste conviendrait à un diplômé (AM ou équivalent), âgé de 32 ans minimum, possédant une formation d'ingénieur mécanicien ou électro-mécanicien et une expérience de 5 ans dans le domaine de la conception et de la réalisation d'équipements en grosse mécanique de précision ; (la connaissance des automatismes et des machines textiles est un atout supplémentaire). Il possèdera, si possible, la pratique de l'allemand et/ou de l'anglais. La rémunération annuelle prévue est de l'ordre de 100.000 francs. Ecrire à G. ANDRIEU à Lyon. Réf. A/2415M

CHEF PUBLICITÉ AGENCE

80.000 F

Une importante agence-conseil en publicité, promotion et marketing de la région Nord, membre de l'AACP, employant 20 personnes et réalisant un chiffre d'affaires de 20 millions de francs, recherche, pour Lille, un Chef de Publicité dans le cadre de son développement. Il rendra compte à un Chef de Groupe, concevra et réalisera le plan de campagne de plusieurs budgets de gestion courante. D'autre part, il mènera à bien des opérations partielles importantes. Sa clientèle sera constituée essentiellement de sociétés de services et il aura avec elle des relations privilégiées et suivies. Ce poste conviendrait à un candidat, âgé de 25 ans minimum, possédant une formation supérieure et ayant acquis quelques années d'expérience de conseil en publicité dans une agence. La rémunération annuelle de départ, fixée en fonction du niveau de compétence atteint, pourra atteindre 80.000 francs pour un candidat le justifiant. Ecrire à D. GRENON à Croix. Réf. A/4331M

LA MAISON

150

Du meuble

BIBLIOTHÈQUES STANDARD VITRES

20 25

MEUBLES RUSTIQUES VITRES

MEUBLES COLLECTIVITES

JUXTAPOSABLES - VITRES - FERMANT À CLE

2 MODELES - 2 LARGEURS - 2 PROFONDEURS

MODELE MEDICAL

STYRATIF BLANC VITRÉ

FERMANT ENTIEREMENT À CLE

PRIX

LA MAISON BIBLIOTHEQUE

En Montparnasse

Exposition ouverte tous les jours de 10h à 19h

Adm. : S.M. Noyé

مكتبة من الأصل

هكذا في الأصل

DÉFENSE

Le « marché d'armes du siècle »

LES CLIENTS EUROPÉENS DU 14^{ème} CHERCHENT À OBTENIR DES ÉTATS-UNIS DE MEILLEURES CONDITIONS D'ACHAT.

Bruxelles (Reuter, A.P.) — Les ministres de la défense des États-Unis, de la Belgique, des Pays-Bas, de la Norvège, les gouvernements de l'OTAN ont décidé, le 13 janvier 1977, d'acheter ensemble, à des conditions d'achat, des armes de combat General Dynamics. Les États-Unis ont accepté de remettre en l'état 11 millions de dollars, pour obtenir de meilleures conditions d'achat de la part des États-Unis.

Des représentants américains ont également été à la demande du quart des pays, qui vont signer le contrat final de 11 milliards de dollars (11 milliards de francs), qualité de « marché siècle », soumettent des conditions compensatoires plus favorables de nature à leur permettre de récupérer une partie des affectés à l'achat de l'armement. D'autre part, le gouvernement américain a accepté de verser à la France, sous forme de prêt, la somme de 100 millions de dollars, pour financer la construction de missiles américains.

Les armes seront livrées à la fin de l'année 1977. Les États-Unis ont également accepté de verser à la France, sous forme de prêt, la somme de 100 millions de dollars, pour financer la construction de missiles américains.

Paris — Les ministres de la Défense des États-Unis, de la Belgique, des Pays-Bas, de la Norvège, les gouvernements de l'OTAN ont décidé, le 13 janvier 1977, d'acheter ensemble, à des conditions d'achat, des armes de combat General Dynamics. Les États-Unis ont accepté de remettre en l'état 11 millions de dollars, pour obtenir de meilleures conditions d'achat de la part des États-Unis.

100.000 F — Les ministres de la Défense des États-Unis, de la Belgique, des Pays-Bas, de la Norvège, les gouvernements de l'OTAN ont décidé, le 13 janvier 1977, d'acheter ensemble, à des conditions d'achat, des armes de combat General Dynamics. Les États-Unis ont accepté de remettre en l'état 11 millions de dollars, pour obtenir de meilleures conditions d'achat de la part des États-Unis.

Lyon — Les ministres de la Défense des États-Unis, de la Belgique, des Pays-Bas, de la Norvège, les gouvernements de l'OTAN ont décidé, le 13 janvier 1977, d'acheter ensemble, à des conditions d'achat, des armes de combat General Dynamics. Les États-Unis ont accepté de remettre en l'état 11 millions de dollars, pour obtenir de meilleures conditions d'achat de la part des États-Unis.

80.000 F — Les ministres de la Défense des États-Unis, de la Belgique, des Pays-Bas, de la Norvège, les gouvernements de l'OTAN ont décidé, le 13 janvier 1977, d'acheter ensemble, à des conditions d'achat, des armes de combat General Dynamics. Les États-Unis ont accepté de remettre en l'état 11 millions de dollars, pour obtenir de meilleures conditions d'achat de la part des États-Unis.

LA MAISON DES BIBLIOTHÈQUES

La plus moderne maison spécialisée - 61, rue Froidevaux 75014 PARIS
A.T.P. s.a. au capital de 642.380 Francs

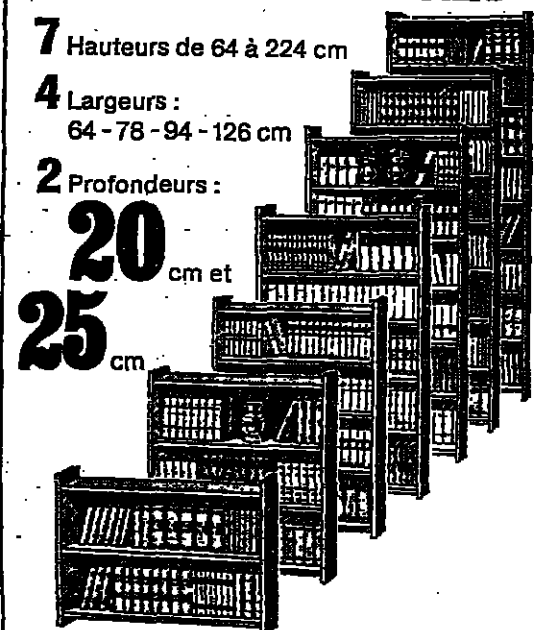
150 MODELES VITRÉS

SUPERPOSABLES. JUXTAPOSABLES
DEMONTABLES. ACCORDABLES
Étroits - Larges - Profonds - Nombreux bois.

Du meuble individuel au grand ensemble.

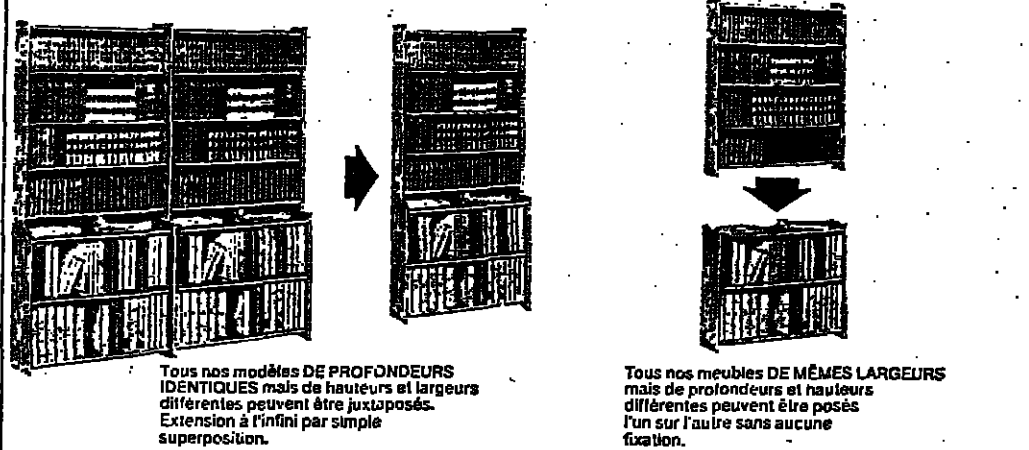
Étagères en multiplex, montants en aggloméré bois (panneaux de particules). Placage acajou traité ébénisterie, vernis cellulosique satiné, teinte acajou s'harmonisant avec tous les styles. Fonds contreplaqué. Vitrres coulissantes avec onglets, bords doux.

BIBLIOTHÈQUES STANDARD VITRÉS



7 Hauteurs de 64 à 224 cm
4 Largeurs : 64 - 78 - 94 - 126 cm
2 Profondeurs : 20 cm et 25 cm
Prof. utile : 16,5 ou 21,5 cm
Hauteur utile entre les rayons : 25 cm

Installez-vous **ULTRA-RAPIDEMENT** vous-même
Nous vous conseillons de prendre les mesures de l'emplacement à meubler. (Hauteur, Largeur, profondeur)
100 COMBINAISONS D'ASSEMBLAGE
par simple pose, sans aucune fixation.
COMMENT JUXTAPOSER COMMENT SUPERPOSER



Tous nos modèles DE PROFONDEURS IDENTIQUES mais de hauteurs et largeurs différentes peuvent être juxtaposés. Extension à l'infini par simple superposition.

Tous nos meubles DE MÊMES LARGEURS mais de profondeurs et hauteurs différentes peuvent être posés l'un sur l'autre sans aucune fixation.

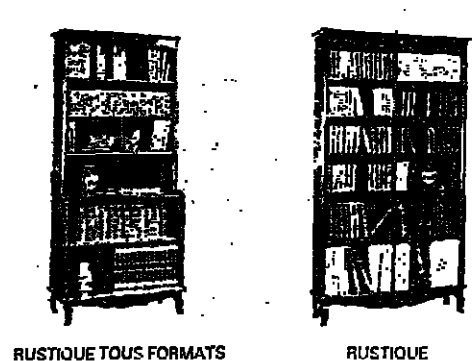
Exemples de Juxtapositions et Superpositions

BIBLIOTHÈQUES VITRÉES GRANDE PROFONDEUR



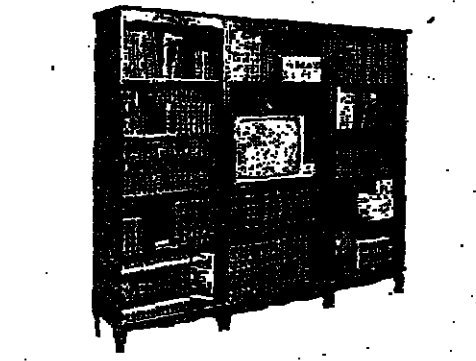
5 Hauteurs de 83 à 222 cm
4 Largeurs : 64 - 78 - 94 - 126 cm
2 Profondeurs : 30 cm et 38 cm
Prof. utile : 26,5 ou 34,5 cm
Hauteur utile entre les rayons du bas : 38 cm; autres : 33 cm
Spécialement conçues pour servir de base à tous nos modèles standard ou pour très gros volumes ou télévision.

MEUBLES RUSTIQUES VITRÉS



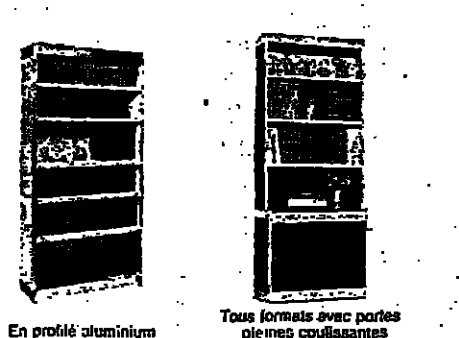
RUSTIQUE TOUTS FORMATS
Haut. 205 cm - Larg. 94 cm
Prof. 42/27,5 cm
RUSTIQUE
Haut. 208 cm - Larg. 116 cm
Prof. 53 cm
GRANDE PROFONDEUR avec niche pour télévision

BIBLIOTHÈQUES RUSTIQUES VITRÉES



Étagères en multiplex, montants en aggloméré bois (panneaux de particules), placage traité ébénisterie, vernis mat satiné. Tôle royale, frontons, dessus et socles débordants avec modules de style en bois massif. Pieds en fer forgé. Vitrres coulissantes avec onglets. Différentes essences de bois.

BIBLIOTHÈQUES CONTEMPORAINES



En profilé aluminium
Haut. 200 cm - Larg. 94 cm
Prof. 25 ou 35 cm
Tous formats avec portes pleines coulissantes
Haut. 245 cm - Larg. 94 cm
Prof. 45/35 cm

BIBLIOTHÈQUES CONTEMPORAINES



Réalisées en profilé aluminium anodisé brossé et en stratifié blanc ou noir. Montants et traverses en aluminium. Placage d'acajou brossé A.T.X. Placé à vitres plastiques noir, Montants et traverses en stratifié double face 8 mm. Cernage aluminium anodisé. Étagères réglables en aggloméré stratifié double face 8 mm. Châssis avant avec 1 aluminium anodisé.

MEUBLES COLLECTIFS JUXTAPOSABLES - VITRÉS - FERMANT À CLE

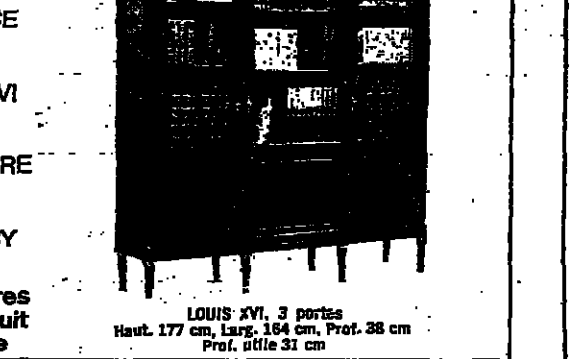


2 MODELES - 2 LARGEURS - 2 PROFONDEURS
Mis au point pour les COLLECTIVITÉS, en particulier FERMES À CLE. Côtés, étagères et portes pleines en panneaux de particules bois imprégnés acajou défilé. Base de charnières de roulement en alu oxydée ton or. Glacis en alu, joint poir, avec onglet. Ton de bois naturel, vernis cellulosique satiné.

Livraison RAPIDE et FRANCO dans toute la France métropolitaine.

Notre tarif vous permettra de **Chiffrer votre Dépense** et de vous installer **Sans surprises**
Nous vous conseillons de prendre les mesures précises de l'emplacement à meubler

MEUBLES DE STYLES



REGENGE
LOUIS XVI
DIRECTOIRE
REGENCY
sur mesures
devis gratuit
et rapide
LOUIS XVI, 3 portes
Haut. 177 cm, Larg. 184 cm, Prof. 38 cm
Prof. utile 31 cm

Expositions :

- AMIENS - 3, rue des Chaudronniers
- BORDEAUX - 10, rue Buffard
- CLERMONT-FERRAND - 22, rue G. Clemenceau
- GRENOBLE - 59, rue Saint-Laurent
- LILLE - 50, rue Esquermoise
- LYON - 8, rue de la République
- MARSEILLE - 108, rue Paradis
- MONTPELLIER - 8, rue Sévère
- NANTES - 16, rue Gambetta
- NICE - 9, rue de la Boucherie (Vieille Ville)
- RENNES - 18, quai Emile Zola (près du Musée)
- STRASBOURG - 11, av. du Gal de Gaulle
- TOULOUSE - 2 et 3, quai de la Daurade
- TOURS - 5, rue Henri Barbusse

PRIX IMBATTABLES!

LA MAISON DES BIBLIOTHÈQUES

"En Montparnasse" 61, rue Froidevaux 75014 PARIS
Magasin ouvert tous les jours même le samedi de 9 h à 19 h sans interruption.
Métro : Clémenceau, Edgar Degas - Autobus : 28 - 38 - 58 - 68

BON pour catalogue GRATUIT

Veuillez m'envoyer sans engagement votre CATALOGUE BIBLIOTHÈQUES VITRÉES contenant nos modèles : étagères, larges, profondes, bois, contreplaqué, bois, demande de devis, etc.
M.
N.
V. Code postal

Parmi nos dernières installations

Ambassade de Belgique, des États-Unis - Conseil de l'Europe à Strasbourg - Préfecture de la Somme, de l'Aisne - Bibliothèque Municipale de Montpellier - Université de Paris, de Poitiers, de Rennes - Sciences Politiques, Ecole Supérieure de Physique et Chimie - Centre Universitaire Dauphiné - Faculté de Sciences de Paris, de Bordeaux, de Lille, de Marseille, de Rennes - Faculté des Sciences Pharmaceutiques de Tours et de Clermont-Ferrand - Faculté de Médecine de Lyon et Marseille - Ecole Polytechnique de Paris - Ecole des Mines de Paris - Ecole Normale d'Instituteurs de Grenoble - Ecole Nationale d'Aviation Civile de Toulouse - Laboratoire de Toxicologie à Nantes - M.O.E.A. à Nice - Centre National de Recherches Scientifiques de Lyon - Clubs hôtel de Val Thorens, la Clusaz, de Méribel - Ministère de l'Équipement et du Logement, de l'Économie et des Finances, de l'Industrie, de l'Agriculture

FACILITÉ DE RETOUR EN CAS DE NON-CONVENANCE

ou appelez le **633.73.33**
répondeur automatique 24 h sur 24

فكرنا من الأصل

La région parisienne

AUTOUR DE BEAUBOURG

Comment fermer le plateau ?

BEAUBOURG s'achève. C'est beau, c'est grand, c'est un grand projet de la capitale. Qu'en dira-t-on ? Il est de cette machine à vapeur qui peut être aussi bien demain mégalomane que caritative et qui fut, dès l'origine, un projet de la capitale. C'est la fameuse « loi de protection de la zone » votée en juillet 1970, à Paris.

partie nord du plateau, les maisons qui ferment la place, le long de la rue Rambuteau. Les maisons qui ont été encore y voir et qui datent de la première moitié du siècle dernier ne sont peut-être pas des chefs-d'œuvre, mais elles constituent un ensemble homogène, discret, de bonne qualité (la qualité est même excellente pour l'immobilier qui est à l'angle de la rue Saint-Martin), un ensemble surtout dont les volumes, les profils, s'accroissent très bien avec les façades Louis XV qui bordent la place à l'ouest.

Or il est question de les détruire. Le rectangle compris entre la rue Rambuteau, la rue Saint-Martin, la rue du Grenier-Saint-Lazare et la rue du Renard est en effet l'objet d'une opération de rénovation qui conserve, au compte-gouttes, quelques façades anciennes et aboutira à la création de tout un quartier, dit quartier des appartements de haut et moyen standing. Le projet présente des aspects intéressants, même si ce qui en a déjà été réalisé rue du Grenier-Saint-Lazare laisse tout à fait sceptique quant à son éventuelle qualité d'architecture et d'accord avec le site.

Beaubourg est un coup de force, un viol, une sorte de King-Kong architectural, un aéroglisseur déposé au cœur du vieux Paris (qu'il a d'ailleurs contribué à sauver). Pourtant il ne pèse pas sur le quartier, il le met même en valeur comme une grosse bête bienveillante, attentive à ses petits, et l'on ne peut qu'être frappé par l'entente avec laquelle ont été dégagés ses abords, organisés l'espace qui, du côté de l'église Saint-Merri et du boulevard de Sébastopol s'articule en une série de petites places du plus heureux effet.

Mais là n'est pas le problème. Ce que l'on construit rue du Renard ou dans la partie haute de la rue Saint-Martin n'est pas de grande importance, puisque, du centre et de la place, on ne le verra pas. Par contre, ce que l'on verra (et l'on ne verra que cela) le long de la rue Rambuteau est d'une importance capitale : que l'on y introduise un élément nouveau, un élément mal étudié, et tout est perdu. Tout le système de Beaubourg est fondé, en effet, sur le rapport de deux architectures : les façades Louis XV de la rue Saint-Martin, l'architecture de verre et d'acier du centre lui-même, dont le module a été calculé en fonction de ces façades. Un tel équilibre est par définition fragile, et sans même faire intervenir les arguments historiques ou sentimentaux (présence du Paris du dix-neuvième siècle entre celui du dix-huitième et celui du vingtième) ajouter une troisième architecture aux deux qui existent déjà et de la présenter dans son ardent dans l'erreur qui affecte la plupart des opérations de rénovation (et les villes nouvelles) : l'échec du projet, le désordre, le catalogue de solutions hétéroclites.

Il faut à tout prix conserver les maisons de la rue Rambuteau, et le prix ne devrait pas être exorbitant, ne serait-ce que la culture pourrait alléger le surcoût que représenterait pour les promoteurs leur restauration. On ne trouvera jamais meilleur moyen de fermer le plateau, de lui assurer cohérence et unité dans la diversité. Ces bonnes et braves raisons ont, en outre, le mérite d'être à peu près neutres : on ne les voit pas, alors que ce qu'on verra, dans la rue Saint-Martin, abaisse, risque d'être un spectacle particulièrement peu exaltant.

ANDRÉ FERMIGIER.

Ceux qu'on oublie

POINT DE VUE

Les handicapés ballottés dans les transports

par LAURENT CATHALA (*)

LES problèmes relatifs à l'utilisation des transports par les handicapés n'ont pas été évoqués lors du débat des « Dossiers de l'écran » du mois de décembre. L'absence des représentants de handicapés n'y est certainement pas étrangère, mais n'est pas surtout une conséquence de la marginalisation dont ils sont victimes dans ce secteur, comme dans bien d'autres. Pourtant plusieurs millions de Français sont des handicapés. Doit-on tout faire pour les intégrer dans la société, ou faut-il au contraire continuer à les isoler, à les enfermer en quelque sorte dans des « ghettos » ? La question est de taille. A la fois parce qu'elle concerne directement un grand nombre de personnes, et parce que la réponse à cette question en dit long sur notre conception du rôle de la société.

transport. Il est clair aujourd'hui que, non seulement on ne fait rien pour permettre aux handicapés d'utiliser les transports en commun, mais que, au contraire, on leur en rend souvent l'accès plus difficile. Pour prendre l'exemple du métro parisien, on doit reconnaître que l'utilisation d'obstacles comme les « tourniquets » ou certaines portes de sortie gêne non seulement les handicapés, mais aussi beaucoup d'autres personnes, comme des femmes enceintes, des mères accompagnées de petits enfants, des personnes âgées ou fatiguées, ou encore des usagers encombrés par des colis ou des paquets. Ce qui, nous amène à dire que toutes les améliorations qui pourront être apportées aux transports en commun pour faciliter l'accès bénéficieront à la fois aux handicapés et à bien d'autres catégories d'usagers.

Dernière série de mesures : si l'automobile n'est pas, en règle générale et pour les déplacements quotidiens, un moyen de transport adapté à la ville, elle peut cependant, dans le cas de certains handicapés, jouer un rôle positif en leur donnant une plus grande autonomie. C'est pourquoi, il paraît utile d'examiner de la T.V.A. les voitures utilisées par les handicapés et de faire payer le coût des aménagements indispensables (commandes spéciales...) par la collectivité.

Ce que nous disons est particulièrement vrai dans le domaine des

(*) Conseiller général du Val-de-Marne (P.S.), conseiller régional de l'Ile-de-France.

LA BATAILLE POUR LA MAIRIE

Le XVII^e en tête de liste

Le dix-septième arrondissement sera-t-il le secteur de la capitale qui donnera un maire à Paris ? Toujours est-il que cet arrondissement, si aucun accord n'intervient au sein de la majorité, sera au cours de la campagne électorale de mars prochain le théâtre d'un duel serré entre M. Bernard Lafay (R.P.R.), député du dix-septième ar-

rondissement (1) et président du Conseil de Paris, et M. Michel d'Ornano, candidat à la mairie.

aujourd'hui, de l'aménagement d'un square de plus de 1 hectare aux abords de l'église Sainte-Odile et de la présence dans son arrondissement d'un cycle complet d'établissements au service des jeunes inadaptés.



l'Australie
Jeudi, samedi.

AIR-INDIA

Créé en 1880, cet arrondissement regroupe les villages de Monceau, des Ternes, de Villiers-la-Garenne et de Courcelles, ainsi que la commune des Batignolles avec son quartier des Epinettes. Un promeneur du début du siècle écrit : « Limitrophe des opulents, hâtifs et sérieux, attendant au quartier ouvrier de Montmartre, le dix-septième arrondissement, dit Batignolles-Monceau, offre un relief exact de poissonnages si divers : opulent et élégant dans la plaine Monceau, plus bourgeoise aux Ternes et aux Batignolles, industriel et ouvrier aux Epinettes... Les choses ont-elles tellement changé en 1977 ? Depuis des années, un homme « tient » cet arrondissement : Bernard Lafay (R.P.R.). Vieille figure parisienne, habitué des arcanes de l'Assemblée nationale et du Parlement de Paris, il a soixante-trois ans — fut, tour à tour, député, ministre, ministre, sénateur et député. Il a été de toutes les batailles électorales et pas toujours pour les mêmes couleurs politiques. Il sait être partout entre la place Frenet et la porte Maillot, distribuant modérément des repas pour les personnes âgées et élaborant des projets pour les espaces verts. Il se félicite.

Il reste que la destruction du marché des Batignolles a suscité de vives polémiques dans l'arrondissement. Non sans raison, l'association de défense de ce vaste marché de style Balzac a mené un dur combat pour éviter sa destruction. Elle attaque le permis de construire accordé à la société privée Molnes-Batignolles. Le Conseil d'Etat lui donne raison au mois de juin 1976. L'administration délivra donc un nouveau permis de construire en septembre 1976. A l'emplacement de l'ancien marché, il sera réalisé un bâtiment de quatre étages comprenant cent seize logements pour cadres retraités et un parking sur quatre niveaux en sous-sol pouvant contenir deux cent cinquante-cinq voitures. Le marché sera situé au premier étage.

L'« autobus 85 »
C'est particulièrement vrai pour les autobus, car on est en train de définir les caractéristiques de ce que l'on appelle l'« autobus 85 », c'est-à-dire celui qui sera en service jusqu'au début du vingt et unième siècle. Ce l'est également de certaines autres mesures de transports, comme le train (à cet égard, les initiatives prises par la S.N.C.F. doivent être étendues à tout le réseau) et aussi l'avion.

A court terme, il est nécessaire de constituer ce qu'on pourrait appeler un « service minimum » de transport pour les handicapés, sous la forme d'un réseau minibus, éventuellement à la demande, équipé de façon à accueillir des invalides. Des initiatives comme celle du groupement des Intellectuels handicapés physiques (G.I.H.P.) doivent être multipliées, et non pas considérées comme des « expériences » qui doivent par définition rester uniques.

Une autre mesure concerne les taxis : il est souhaitable d'étendre à la France des solutions pratiquées dans des pays comme la Suède, en particulier celle du « chèèque-taxi ». Il s'agit, rappelons-le, de permettre à certaines catégories de handicapés d'utiliser le taxi, dans la limite d'un nombre annuel de kilomètres à déterminer, en payant le tarif transport en commun, le reste étant à la charge de la collectivité.

LES « ANCIENS » DE PARIS INTERDITS DE BANLIEUE

M. Georges Mamm (C.D.S.), conseiller de Paris, député, a déposé, le 30 octobre 1976, sur le bureau de l'Assemblée nationale, une question écrite demandant que les personnes âgées qui demeurent à Paris bénéficient du Fonds national de solidarité et non assujetties à l'impôt sur le revenu, puissent profiter des avantages de la carte améthyste, déjà utilisée par les « anciens » de la petite couronne.

La carte améthyste, nouveau titre de transport créé à l'initiative du Syndicat des transports parisiens (qui coordonne les politiques de la S.N.C.F. et de la R.A.T.P. pour la région d'Ile-de-France), est entrée en vigueur le 1^{er} octobre. Elle permet aux personnes âgées qui en ont l'usage de voyager soit gratuitement sur les réseaux S.N.C.F. et R.A.T.P. de la région. Ce sont les assemblées départementales qui décident d'instaurer ces tarifs préférentiels en achetant les cartes aux organismes transporteurs, moyennant 300 F pour la gratuité totale, 180 F pour la semi-gratuité. Elles distribuent ensuite ces cartes aux « anciens » âgés de leur ressort.

Les départements de la petite couronne, Seine-Saint-Denis, Val-de-Marne, Hauts-de-Seine, ont d'ores et déjà mis le système en place. Ceux de la grande couronne : Seine-et-Marne, Yvelines, Essonne, Val-d'Oise, les auront prochainement.

La question se pose différemment dans la capitale. Répondant à M. Mamm, le ministre des transports souligne que « le maintien de la carte émeraude actuellement en vigueur et valable sur le seul réseau de la R.A.T.P. peut se justifier par le fait que la population parisienne utilise essentiellement les services de la R.A.T.P. et que l'octroi de la carte améthyste conduirait à une charge financière plus lourde pour la Ville de Paris ». C'est néanmoins à elle qu'il revient de prendre à cet égard la décision qu'elle jugera la plus opportune.

C'est effectivement à l'Assemblée parisienne et non à l'Assemblée nationale de prendre une telle décision. Le prix de la carte émeraude qui permet à certaines catégories de personnes âgées parisiennes de voyager gratuitement sur le réseau R.A.T.P. est fixé à 175 francs. Cette somme est payée par la Ville de Paris. La mise en service d'une carte améthyste à Paris ne serait donc pas beaucoup plus onéreuse. Elle offrirait par ailleurs l'avantage de créer un titre de transport unique pour toute la région d'Ile-de-France.

M.-C. R.

Les cours par correspondance, les cours à distance. Conférences et séminaires de formation à Paris et à l'étranger.

ÉCOLE DE PSYCHO-GRAPHOLOGIE

ORGANISME PRIVÉ D'ENSEIGNEMENT À DISTANCE FONDÉ EN 1953

1021 rue de la Chapelle, 1021

Vous pouvez vous procurer les ouvrages nécessaires à la psychologie ou de vous y perfectionner.

Préparé à la profession de psychologue. Inscriptions reçues toute l'année.

Prise d'admission comptabilisée dans dépenses formation permanente.

Recommandation gratuite.

L.-M. CHAMBLAY

12, villa Saint-Pierre, B-3, 94220 CHARENTON

Tél. : 368-72-01

Analyses et sélections par professeurs.

NOTRE Télex

POUR VOS COMMUNICATIONS

Vous nous téléphonez vos messages. Nous les télétransmettons. Vos correspondants nous répondent par télex : nous vous télétransmettons.

étreve

SERVICE TÉLEX

345.21.62 + 348.00.28

38, Avenue Daumesnil, 75012 PARIS

CLOTURE DES JEUX DEMAIN APRES-MIDI

Notices à votre disposition chez les dépositaires

LOTO

LENTILLES DE CONTACT :
parce que les yeux myopes sont souvent les plus beaux.

Ne cachez plus vos yeux à cause de votre myopie. Ce beau regard qu'on vous envie dès que vous enlevez vos lunettes, montrez-le aussi sans vous priver de bien voir. Grâce aux lentilles de contact YSOPTIC.

Vous trouverez chez YSOPTIC une vaste gamme de lentilles de contact, classiques, souples ou miniflexibles, spéciales pour yeux sensibles. Elles assurent une vision totale et une correction parfaite. Vous serez surpris de leur efficacité. Essayez-les gratuitement chez :

YSOPTIC
80, Bd Malesherbes - 75008 PARIS
Tél. : 522.15.52

Documentation et liste des correspondants gratuits et envoi sur demande.

(Publicité)

LES PROGRAMMES DE FORMATION DE L'INSTITUT DE GESTION SOCIALE

LES DIRIGEANTS ET LES CADRES FACE A LEURS RESPONSABILITÉS SOCIALES

• Intégrer aujourd'hui la dimension humaine de l'entreprise

Aujourd'hui, dans l'entreprise comme dans les organisations, l'émergence des problèmes sociaux et humains est une réalité. Longtemps admise comme un problème essentiel, elle n'a cependant pas toujours fait l'objet de politiques, de réflexions, de formations intégrées au développement de l'entreprise.

Maintenant, la pression pour un changement se généralise. La mentalité des jeunes cadres est différente ; les phénomènes de pouvoir et de groupes se généralisent, l'encadrement est en crise. Du côté des Pouvoirs publics, des réformes sont en cours et entraînent une évolution de la responsabilité des chefs d'entreprise. Le bilan social devient une obligation ; sera-t-il l'occasion pour les entreprises de prendre mieux en compte leurs réalités sociales, voire de redéfinir de nouveaux systèmes de valeurs ?

Face à cette évolution, bon nombre de dirigeants éprouvent la nécessité de chercher des réponses progressives et efficaces, de posséder des outils de diagnostic social, humain et économique.

En période de conjoncture difficile et de croissance désormais faible, les cadres comme les dirigeants se retrouvent souvent seuls et mal armés devant des responsabilités humaines. La légitimité de leurs pouvoirs s'appuie désormais sur leur aptitude à se faire reconnaître et non plus sur le fait hiérarchique. Toutes les décisions, toutes les orientations font plus ou moins l'objet de négociations ; cadres et dirigeants doivent avoir des comportements différents auxquels ils n'ont pas été préparés et sur lesquels, finalement, ils seront jugés.

Ne s'agit-il donc pas aujourd'hui pour les directions générales de concevoir des projets globaux associant dans l'entreprise objectifs sociaux et objectifs économiques et nécessitant la mise en place d'un plan social et humain ?

Mais les outils font défaut. On parle beaucoup de l'amélioration des conditions de travail, d'expression des salariés, d'information et de communication ; des expériences existent, mais trop souvent les cadres compétents pour les mener se limitent à ceux de la fonction personnel. Or le management social concerne aujourd'hui tous les responsables opérationnels.

Institut de Gestion Sociale, 2, rue de la Paix, 75002 PARIS - Tél. 260-10-30.

Un ensemble cohérent de programmes

Créé à l'initiative d'un groupe d'entreprises et d'hommes soucieux de mieux appréhender et maîtriser leur rôle et leur responsabilité sociale, l'Institut de Gestion Sociale est un centre privé de formation, d'information, d'assistance et de recherche spécialisée dans les problèmes de gestion sociale et le développement des ressources humaines.

Il développe, autour d'un ensemble cohérent de programmes approfondis, des activités s'adressant aux dirigeants, cadres et responsables. L'Institut a réuni une équipe d'animateurs et d'intervenants constituée de praticiens et d'experts choisis pour leur expérience et leurs aptitudes pédagogiques. Des personnalités politiques et économiques, des représentants de l'administration, des professeurs et des chercheurs participent aussi aux travaux.

Les activités de formation de ce centre de formation se développent autour de deux axes :

- la prise en compte des responsabilités sociales et humaines par l'encadrement à tous les niveaux de la hiérarchie ne peut se concevoir qu'en étroite liaison avec les objectifs économiques et de gestion ;
- il ne peut y avoir de politique humaine et sociale réelle dans une entreprise que si l'ensemble de la hiérarchie manifeste une attitude volontariste et s'efforce d'agir tant au niveau du comportement qu'au niveau des méthodes et des outils.

L'Institut de Gestion Sociale apporte aux dirigeants et aux cadres une réflexion et des moyens concrets et opérationnels pour :

- intégrer la dimension et la stratégie sociales dans la politique de l'entreprise ;
- décentraliser les responsabilités sociales ;
- développer leurs aptitudes et celles de leurs collaborateurs au dialogue, à la prévention des tensions et des conflits et à la maîtrise des problèmes humains dans leur ensemble.

C'est pourquoi l'Institut de Gestion Sociale propose un ensemble de programmes et d'activités qui permettent à une entreprise de mettre en œuvre une action complète de formation dans ce domaine.

15 FÉVRIER

JOURNÉE D'ÉTUDE SUR LE BILAN SOCIAL

Approches, expériences, perspectives

Devant l'intérêt suscité par la journée d'études et de réflexion du 14 décembre, qui a réuni 100 dirigeants et personnalités du monde économique, l'Institut de Gestion Sociale organise la journée d'étude sur le bilan social. Cette journée permettra en fait aux dirigeants et responsables d'affaires sociales :

- de faire le point sur les différentes recherches, approches, expériences qui se déroulent actuellement ;
- de mieux faire connaître le projet gouvernemental et ses obligations ;
- d'appréhender les conséquences et les perspectives de développement du bilan social dans les années à venir ;
- de réfléchir au rôle qu'il pourra jouer dans l'entreprise ;
- de recueillir des données chiffrées ;
- d'obtenir des outils de gestion pour la hiérarchie ;
- d'obtenir de l'information et de la concertation ;
- d'occasions de redéfinir une politique humaine et sociale globale ;
- de moyen de renouveler la collaboration ;
- de noter au programme de cette rencontre l'intervention d'un représentant du ministère du Travail, qui présentera le projet de loi du gouvernement et répondra directement aux questions des chefs d'entreprise. S'ensuivra également une approche d'Entreprise et Progrès, de l'Institut de l'Entreprise et de la Commission des Opérations de Bourse par les responsables de ces organisations. Enfin, des expériences concrètes d'entreprises seront analysées.

La journée « Bilan social » se tiendra à l'École Intercontinental, elle est ouverte à un nombre limité de participants. Les personnes intéressées doivent s'inscrire avant le vendredi 11 février auprès de l'Institut de Gestion Sociale, qui leur adressera par retour leur carte de participation.

L'EXPRESSION DES SALARIÉS DANS L'ENTREPRISE

9-10 FÉVRIER 1977

Deux journées de formation réservées aux responsables de relations humaines, responsables de formation, responsables opérationnels devant conduire des actions d'expression des salariés.

L'expression des salariés : quels objectifs ?

Expression et conditions de travail.

Expression et information.

Analyse d'une expérience d'entreprise : le cas de la Société CEBAL.

Les réunions d'échanges : analyse d'expériences dans le cadre d'Entreprise et Progrès.

Analyse de fonctionnement d'un groupe d'expression dans un atelier de la région parisienne.

Diversité des initiatives actuelles : quels enseignements en retirer ?

Obstacles à l'expression - Incidences sur les canaux traditionnels.

Mise en œuvre d'un projet d'expression des salariés.

LES PROGRAMMES DE L'INSTITUT DE GESTION SOCIALE

NOM Fonction

Entreprise

Adresse Tél.

• Souhaite rencontrer un des animateurs de l'Institut de Gestion Sociale ☐

• Souhaite recevoir l'ensemble des programmes détaillés ainsi que des dossiers d'inscription ☐

• S'inscrit : ☐

- à la journée d'études du 15 février sur le « bilan social » ☐
- au séminaire « Expression des Salariés dans l'Entreprise » ☐

INSTITUT DE GESTION SOCIALE, Centre Privé de Formation Continue déclaré conformément à la loi du 31 décembre 1976.

2, rue de la Paix 75002 Paris — 260-10-30

Stratégie de développement humain et social dans l'entreprise

• POURQUOI ET COMMENT ÉLABORER UN PLAN SOCIAL ?

L'Institut de Gestion Sociale a décidé d'aborder ce thème à travers une session d'études et d'échanges liant étroitement formation et action. Ce groupe de travail est réservé aux directeurs généraux, membres d'état-major et directeurs des relations humaines. Il vise notamment à favoriser dans les entreprises membres une réflexion à l'intérieur de chaque entreprise entre les directions de personnel et les directions générales et à permettre une confrontation d'expériences. Cette session a permis déjà aux

entreprises qui l'ont suivie de mieux se situer par rapport à des éléments de prospectives sociales et économiques, d'effectuer un diagnostic de leur situation sociale et de réfléchir aux axes possibles de développement humain.

Les animateurs qui participent à ces travaux sont précisément les experts et praticiens qui depuis plusieurs années ont mené au sein d'entreprises et d'organismes professionnels les expériences les plus avancées.

Thèmes des travaux : le changement social dans l'entreprise ; l'entreprise face au nouveau contexte économique et social ; diagnostic social et bilan social : des outils pour l'action ; projet social et efficacité économique ; le choix des axes prioritaires ; le plan social et sa mise en œuvre.

La prochaine session scindera ses travaux en trois périodes de deux jours aux dates suivantes : 9-10 mars, 23-24 mars, 25-26 mai.

Management et Gestion Sociale

• PREMIER PROGRAMME AVANCÉ DE MANAGEMENT SOCIAL

Ce programme est destiné aux cadres opérationnels et dirigeants soucieux d'améliorer leur efficacité professionnelle en dominant les problèmes humains et sociaux de leur fonction. Il vise en fait une modification des comportements et une connaissance des principaux outils et méthodes de gestion sociale. Il s'appuie lui aussi sur une dynamique formation-action dans le cadre de cinq périodes de trois jours étalées sur six mois.

Entre chaque période les participants sont amenés à réaliser dans leurs entreprises un travail en liaison avec la

formation et ce avec l'appui des formateurs. Des groupes d'études sont aussi constitués qui permettent un échange d'expériences et un entraînement pratique.

Parmi les thèmes des travaux :

- Le cadre dirigeant face à un nouvel environnement économique et social ;
- analyse sociale et conduite du changement ;
- direction des hommes ;
- communication et motivation ;
- pratique de la négociation et fonctionnement des instances légales de représentation ;
- amélioration des conditions de travail ;
- entretiens interpersonnel et appréciation.

Le choix de ce programme suppose donc de la part des candidats un effort soutenu. Un minimum de cinq ans d'expérience est demandé aux participants. A l'issue du programme un certificat sera remis à ceux qui auront établi un rapport de synthèse.

En 1977 une cinquantaine de cadres seront admis à ce programme. Le début des prochaines sessions est fixé à mars 1977, mai 1977, novembre 1977. Les dossiers de candidature doivent être demandés dès maintenant à l'Institut de Gestion Sociale, 2, rue de la Paix, 75002 Paris, tél. 260-10-30.

Les unités de perfectionnement aux « pratiques de gestion sociale »

• Bâtir un plan personnel de formation sans absence prolongée de l'entreprise.

Ces unités offrent un enseignement complet dans un domaine précis de gestion sociale. Leur durée est de sept jours ou rythme d'une journée tous les quinze jours, ainsi qu'une « journée bilan » trois mois après la fin de la session.

Ces unités, ouvertes à tous après un entretien d'orientation, visent à entraîner les participants à une technique précise. Elles s'intègrent dans une grille qui permet à chaque participant d'établir un plan personnel de perfectionnement.

Début de la prochaine session : mars. Une autre session commencera en novembre.

ANIMER - DIALOGUER - NEGOCIER	Direction des hommes communication motivation	Pratique de la législation sociale et fonctionnement des instances légales	Tensions et conflits entraînement à la négociation sociale
ASSURER LE DEVELOPPEMENT ET GERER LE CHANGEMENT DANS L'ENTREPRISE	Structures et changements dans l'entreprise : outils et méthodes	Planification sociale	Systèmes d'informations et politique sociale
CONNAITRE LES OUTILS ET METHODES DE GESTION SOCIALE	Diagnostic et audit social	Bilan social : indicateurs sociaux. Rôle. Objectifs. Mise en place	Techniques et outils d'analyse sociale
AMELIORER LES CONDITIONS DU TRAVAIL	Organisation et conditions de travail : nouvelles formes d'organisations	Echanges d'expériences en matière d'amélioration des conditions de travail	Hygiène - Sécurité Santé
S'ENTRAINER A L'EXPRESSION, A L'ENTRETIEN, A LA PEDAGOGIE	Entraînement à l'entretien et à l'appréciation	Entraînement à la conduite de réunions et à l'animation de groupe	Entraînement au rôle pédagogique de l'encadrement

(en trait gras, les unités ouvertes pour la session de mars 1977)

Actions spécialisées et autres activités de l'Institut de Gestion Sociale

En dehors des programmes inter-entreprises l'Institut de Gestion Sociale organise des sessions spécialisées, des groupes de travail et des journées d'études pour approfondir des thèmes d'actualité ou des problèmes difficiles, et faire le point sur des expériences en cours.

Ainsi, en 1977, des sujets importants seront abordés : la technologie de groupe (25-26 janvier), l'expression des salariés dans l'entreprise (9-10 février), direction de l'entreprise et représentation du personnel (mars-avril), le bilan social (31 mars - 1^{er} avril), l'évolution du droit

du travail et de la responsabilité du chef d'entreprise (mai - juin).

Au cours de ces sessions de courte durée, les participants seront confrontés à des expériences concrètes et des thèmes précis.



La France peut-elle ?

La France peut-elle ? La plupart des pays de l'Europe occidentale ont depuis quelques années subi une dépression économique. A cette dépression s'ajoutent des problèmes sociaux et politiques. La France est-elle capable de faire face à ces difficultés ?

Le bilan social est une obligation. Mais la France peut-elle ? La plupart des pays de l'Europe occidentale ont depuis quelques années subi une dépression économique. A cette dépression s'ajoutent des problèmes sociaux et politiques. La France est-elle capable de faire face à ces difficultés ?

Le bilan social est une obligation. Mais la France peut-elle ? La plupart des pays de l'Europe occidentale ont depuis quelques années subi une dépression économique. A cette dépression s'ajoutent des problèmes sociaux et politiques. La France est-elle capable de faire face à ces difficultés ?

L'ASSEMBLÉE

Le calme dans la tempête. L'Assemblée nationale s'est réunie hier pour discuter du projet de loi sur le bilan social. Les débats ont été animés, mais l'atmosphère est restée calme.

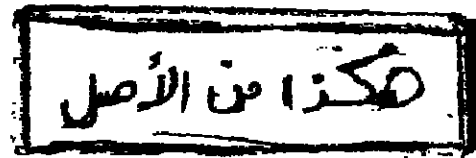
Le calme dans la tempête. L'Assemblée nationale s'est réunie hier pour discuter du projet de loi sur le bilan social. Les débats ont été animés, mais l'atmosphère est restée calme.

Le calme dans la tempête. L'Assemblée nationale s'est réunie hier pour discuter du projet de loi sur le bilan social. Les débats ont été animés, mais l'atmosphère est restée calme.

Investissements dans l'industrie. Le bilan social est une obligation. Mais la France peut-elle ? La plupart des pays de l'Europe occidentale ont depuis quelques années subi une dépression économique. A cette dépression s'ajoutent des problèmes sociaux et politiques. La France est-elle capable de faire face à ces difficultés ?

Investissements dans l'industrie. Le bilan social est une obligation. Mais la France peut-elle ? La plupart des pays de l'Europe occidentale ont depuis quelques années subi une dépression économique. A cette dépression s'ajoutent des problèmes sociaux et politiques. La France est-elle capable de faire face à ces difficultés ?

Investissements dans l'industrie. Le bilan social est une obligation. Mais la France peut-elle ? La plupart des pays de l'Europe occidentale ont depuis quelques années subi une dépression économique. A cette dépression s'ajoutent des problèmes sociaux et politiques. La France est-elle capable de faire face à ces difficultés ?



هكذا من الأصل

Le Monde DE L'ÉCONOMIE

La France peut-elle se sortir de la « stagflation » ?

Un diagnostic d'économètres incline au scepticisme

Le pays sera sauvé, fût-ce au prix d'un peu plus d'inflation. Peu nombreux, en fait, sont ceux qui souhaitent lutter à la fois contre les deux aspects du mal, jugant le chômage aussi dommageable que l'inflation. Ceux qui ont ce double souci détiennent-ils pour autant la thérapeutique appropriée ? A tous ceux qui l'interrogent, deux économistes de l'administration (1) tentent d'apporter une réponse. Séduisante par sa méthode, elle risque de décevoir par ses résultats : les Français sont-ils prêts aujourd'hui à prendre les moyens politiques et économiques — capables de vaincre la « stagflation » ?

La France, comme la plupart des pays de l'Occident capitaliste, est depuis quelques années dans la « stagflation » (chômage + inflation). Peut-elle s'en sortir durablement ? A cette question essentielle, les économistes et les politiques répondent contradictoirement. Les uns — comme M. Barre — donnent la priorité absolue à la lutte contre l'inflation, quitte à aggraver sensiblement le chômage ; cela revient à soigner une face du mal en négligeant l'autre, donc à faire comme si la « stagflation » allait disparaître d'elle-même. D'autres, dans les milieux patronaux au moins autant qu'à gauche, n'ont que la relance à la bouche : que la demande reparte et

Tant d'ouvrages ou d'études ont été publiés en Europe sur l'inflation qu'il faut quelques courage pour ouvrir le dossier ; ou bien la conviction que les conclusions précédentes n'avaient pas toujours la rigueur souhaitable en ce domaine essentiel. Tel a été le cas de deux économistes français, MM. Boyer (du CEPREMA) et Mistral (de la Direction de la prévision), qui n'ont pas retrouvé dans leurs travaux la vérification des discours quotidiens sur les causes du mal : les salaires pour l'un, le profit pour l'autre, l'investissement pour le troisième.

Il y a huit mois déjà ils avaient, dans la revue de l'I.N.S.E.E., consacré un long article aux causes de l'accélération contemporaine de l'inflation (2). Etudiant la responsabilité propre de l'investissement dans le processus inflationniste en France, ils jugeaient excessive la thèse bien connue de M. Cotta (l'investissement rapide des dernières années a été la cause principale de nos maux), sans pour autant venir au secours du patronat dont le plaidoyer *pro domo* leur apparaissait peu convaincant. En réalité, notent-ils en conclusion, il est évident que l'investissement joue un rôle important dans la genèse de l'inflation, mais de façon très différente selon les cas.

● S'il a lieu dans les secteurs à faible gain de productivité (bâtiment, travaux publics, transports, services, groupe des industries diverses), son impact inflationniste est grand, puisqu'il accroît les coûts immédiats de l'entreprise (autofinancement) ou ses charges financières (endettement) et qu'il accélère la hausse des salaires en incitant les travailleurs de ces branches à rechercher un emploi mieux rémunéré dans les industries d'équipement (stimulées par les commandes passées par les branches où l'investissement a été décidé). Si, au

contraire, l'investissement supplémentaire a lieu directement dans les industries d'équipement, il évite — grâce au gain de productivité et à la réduction de l'emploi induit — un coup d'accélérateur sur les salaires de la branche et a fortiori sur les autres.

● De même, les modalités de financement de l'investissement ne sont pas neutres au regard de l'inflation. L'élévation du taux de profit — quand il est choisi comme solution pour gonfler l'autofinancement —

alourdit les coûts de production. Là encore, on constate, d'ailleurs, que la diffusion de cet effet inflationniste dans l'ensemble de l'économie est moins forte quand il se produit au départ au sein des industries d'équipement.

Ces remarques, déduites d'une longue analyse mathématique du fonctionnement de l'économie française, avaient conduit les auteurs à conclure un rôle central au secteur de l'équipement dans la propagation des flux inflationnistes en France (vu ses effets nuancés sur la formation des

coûts, des salaires, des profits, de la productivité). Et, pour bien marquer les dissymétries pouvant exister entre telle et telle incidence des dépenses d'équipement, MM. Boyer et Mistral avaient opposé le « cercle vicieux » de l'investissement (d'avantage d'investissement pour financer davantage d'équipement) à son « cercle vertueux » (l'investissement pouvant croître sans inflation, grâce à un partage différent entre salaires et profit).

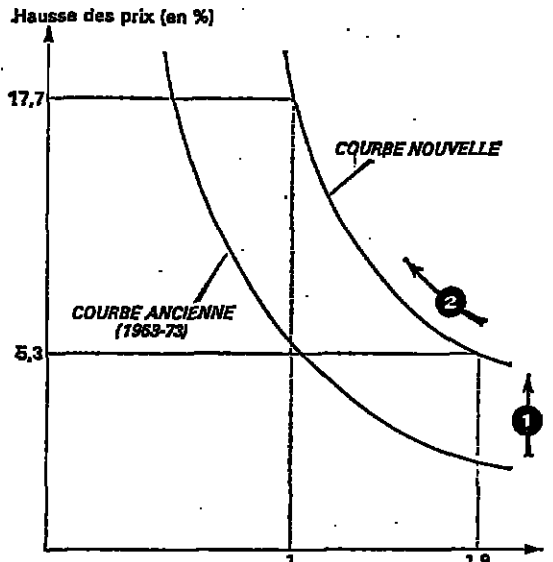
Loins d'être une analyse abstraite, ce schéma expliquerait largement l'accélération de l'inflation française de 1968 à 1973. Ce n'est pas parce que l'investissement s'est accru dans les industries d'équipement que la hausse des prix s'est amplifiée, mais, pour l'un ou l'autre, malgré cette accélération ; car elle n'a pas, en soi, d'effet inflationniste. La hausse des prix est venue d'ailleurs : alourdissement des coûts des autres branches, gonflement des charges financières, progrès de la masse des salaires (qui a, il est vrai, alimenté l'expansion) notamment dans les secteurs à faible gain de productivité, réduction de la durée du travail... Si l'inflation n'a pas été plus forte jusqu'en 1973, c'est parce que, en sens inverse, les revenus agricoles ont été freinés, que ceux des entrepreneurs individuels ont fléchi relativement et que l'Etat a allégé la fiscalité indirecte sur les entreprises.

Et la « stagflation » dans tout cela ? Elle est apparue au fil des ans comme le résultat logique d'une prolongation de ces phénomènes, dès lors que la crise mondiale contraignait la France à ralentir la cadence.

GILBERT MATHIEU.

(Lire la suite en page 19.)

COMMENT S'AGGRAVE LA « STAGFLATION »



- 1 Le maintien du taux de profit malgré la récession stimule l'inflation et le chômage
- 2 Le manque de mobilité de l'emploi accélère l'inflation

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU C.N.P.F.

Le calme dans la tempête

Il ne s'agit plus de piloter à vue, il faut gouverner. C'est, en résumé, l'état d'esprit des milieux patronaux en ce début de 1977. Le président du C.N.P.F., M. François Ceyrac, est, pour sa part, en état de mener sa barque. En janvier 1977, il restera vraisemblablement en place après réélection jusqu'en janvier 1980, si aucun changement brutal n'intervient. Il est donc en plein milieu — et apparemment au plus fort — de son mandat. Les vice-présidents qui traditionnellement flanquent son poste, et qui sont passés longtemps pour des éminences grises détenant dans les coulisses la réalité du pouvoir, sont redevenus les conseillers qu'on voulait qu'ils soient simplement. Les « groupes de pensée » patronaux se sont tus, on grognotte plus ou moins dans le vide. Les fantasmes — même de langage — sont en ce moment

de moins en moins permises en milieu patronal. La crise économique et les incertitudes politiques étant ce qu'elles sont, l'heure est à la prudence et à l'alignement. C'est dans cette ambiance que les cinq cent trente-cinq délégués patronaux convoqués à l'Assemblée générale de ce mardi 18 janvier doivent entendre principalement M. Yvon Chotard, président de la commission sociale, proposer « une réforme de la Sécurité sociale ». M. Jacques Ferry, président de la commission de politique économique générale, suggère « une nouvelle politique pour l'industrie », et M. Michel Caplain, président de la commission des finances, évoque le financement des entreprises, avant que M. François Ceyrac lui-même propose les orientations de son organisation pour 1977.

encourageant les placements en valeurs mobilières. Et M. Jacques Ferry de relancer la question de la réévaluation des bilans. Le président de la chambre syndicale de la sidérurgie imagine aussi des dispositions fiscales qui permettraient d'inciter les industriels à éliminer leurs équipements les plus anciens pour en acquérir de nouveaux, le problème étant bien entendu d'éviter que la relance de tels investissements ne se traduise par une relance des importations, profitable en tout premier lieu aux fournisseurs étrangers. Une récente étude de la fédération de la mécanique montre d'ailleurs qu'à prix égal un produit acheté à l'étranger se traduit par rapport à un produit acheté en France par une perte sèche de 20 % pour l'Etat, compte tenu des diverses retombées fiscales à considérer. Avis aux administrations.

Dans le domaine des échanges extérieurs, aussi, le ton change et monte au C.N.P.F. Il est de moins en moins question de développement des exportations, et de plus en plus de « sécurité » vis-à-vis des importations. On considère, avenue Pierre-I-e-de-Serbie, que les performances à l'exportation ont été satisfaisantes, mais qu'en revanche « l'Europe est une véritable passoire » pour les produits des pays de l'Est, du Japon, des pays en voie de développement associés, voire des Etats-Unis. L'intention de M. Ferry serait de réclamer la négociation et la promulgation à l'échelon européen d'une sorte de *Trade Act* à l'américaine et, à défaut, d'invoquer pour la France des clauses de sauvegarde qui permettraient de sauver du désastre des industries menacées (la machine-outil, le textile, la chaussure ou la sidérurgie), voire de sanctionner des manipulations monétaires ou fiscales comme on en reproche aux Italiens.

L'hyperlaxisme du patronat en ce début de 1977 l'éloigne à grands pas de l'ultra-libéralisme qui a été le sien dans les années 60. « Pas de politique industrielle », dit M. Ferry, qui craint

l'environnement international est agité, et l'administration est toujours considérée comme hostile (notamment après l'affaire de la taxe professionnelle) ; mais le « retour à l'orthodoxie » du gouvernement Barre est bien vu par le patronat, qui souhaite la réussite du plan de lutte contre l'inflation. Les temps sont assez durs pour que les mesures proposées par le C.N.P.F. fassent en matière financière que dans le domaine de la Sécurité sociale aient des chances de ne pas se perdre totalement dans le vide. Assez durs aussi pour que l'unité patronale soit plus grande qu'elle ne l'a jamais été depuis des années.

ce vocable dirigiste, mais il faut « une politique pour l'industrie ». La remise en ordre des grands mécanismes régulateurs de l'économie doit selon lui s'accompagner d'actions sectorielles qui permettent à l'industrie de s'adapter pour l'avenir à son environnement nouveau. De telles actions ne peuvent qu'avoir un caractère « sélectif » et s'accompagner d'une concertation plus poussée qu'autrefois entre les pouvoirs publics et les industriels. Où est le temps où, en dénonçant la sélectivité, on dénonçait « l'arbitraire » ?

JACQUELINE GRAPIN.

(Lire la suite en page 19.)

BULLETIN Les heureux effets de l'accord de Bâle

UNE véritable ruée d'acheteurs, tant britanniques qu'internationaux, vient de se produire sur les emprunts d'Etat anglais, à tel point qu'une émission d'un montant de 600 millions de livres sterling (5 milliards de francs) a été couverte en moins de dix minutes. Toutes les demandes n'ayant pu être satisfaites, le Trésor britannique en a profité pour lancer sur le champ un nouvel emprunt d'un montant record de 1,25 milliard de livres (10,5 milliards de francs), qui a toutes les chances de recevoir un très bon accueil.

Cette ruée, que certains banquiers ont qualifiée de « irlandaise », n'est pas fortuite : elle se produit au lendemain des accords de Bâle qui prévoient l'accès à la Banque d'Angleterre d'une ligne de crédit de 3 milliards de dollars, destinée à lui permettre de faire face à d'éventuels remboursements de balances sterling extérieures. Ces accords avaient été précédés de la mise à disposition officielle par le Fonds monétaire d'un crédit de 3,9 milliards de dollars. Du coup, le cours de la livre sterling a bondi, la Banque d'Angleterre devant même intervenir pour freiner sa remontée ; et les détenteurs de capitaux de tous pays se sont précipités à Londres : obtenir un taux d'intérêt supérieur à 14 % dans une monnaie qui pourrait bien, cette fois-ci, se stabiliser, c'est une véritable aubaine !

Un tel changement a vu, qui n'a rien pour surprendre les vieux routiers des marchés financiers, est tout de même saisissant, en même temps que lourd de conséquences. Il permet au Trésor britannique à la fois de financer aisément l'énorme déficit du budget, de freiner une baisse trop rapide du taux d'intérêt, qui nuirait à la tenue de la livre, et de renforcer ses réserves en devises, en attendant que les ventes du pétrole de mer du Nord commencent à remplir ses coffres.

Enfin, il incite à la modestie en matière de prévisions, rappelant à la mémoire de tous que, dans le domaine monétaire, nulle vérité n'est jamais acquise, et que le facteur psychologique est souvent déterminant. La remarque vaut pour le franc. Elle a probablement incité M. Raymond Barre à se féliciter de la consolidation de la monnaie britannique en déclarant, mardi 11 janvier à Londres : « Tout ce qui stabilise la livre renforce mon pays. » Ce qui fait le bonheur des uns ne fait pas nécessairement le malheur des autres.

UNE BOMBE DANS LE BORDELAIS

36 dévastateurs Français, Belges, Suisses et Anglais. 650 bouteilles de grands Bordeaux.

Peut-être le banc d'essai du siècle qui met en tout cas à l'épreuve le sacro-saint classement de 1855 et remet à leurs vraies places certaines réputations injustifiées.

Le Nouveau Guide Gault-Millau de janvier chez tous les marchands de journaux.

★★★★ EN LORRAINE

METZ :
tél: (87) 74 57 27
tél: 930328

NANCY :
tél: (28) 96 42 21
tél: 850036

Sofitel Jacques Borel

36 HOTELS

RESERVATION CENTRALE PARIS 657 11 43 TELEX 200432

La Communauté de l'Afrique de l'Est n'est plus qu'un condamné en sursis

de consommateurs paient indûment 1 F sur chaque achat d'un produit donné pendant plusieurs années, par exemple.

Aux Etats-Unis, les actions collectives en justice — les « class actions » — permettent de poursuivre en une seule fois des séries importantes de petits abus, portant sur des sommes minimes à l'unité, mais qui ont pourtant rapporté indûment des profits illicites considérables. M. Joachim Marcus-Steff, chargé de recherches au C.N.R.S., explique comment fonctionne cette procédure.

ncertainty.

A ces limites, sans doute provisoires, d'ordre psychologique, s'en ajoutent d'autres, qui sont d'ordre juridique et financier. Actuellement, les lois qui, aux Etats-Unis, permettent d'intenter des actions collectives en justice, d'une part, ne sont pas les mêmes au niveau des Etats et au niveau fédéral et, d'autre part, diffèrent d'un Etat à l'autre.

Le principal bénéficiaire du « marché commun » de l'Afrique orientale semble être le Kenya, dont l'économie a le mieux résisté à la sécheresse et aux hausses successives des prix du pétrole. Mais le démantèlement des services de la C.A.E. se ferait fort probablement

La C.A.E. devrait donc continuer de se dissoudre d'elle-même, sans geste théâtral mais non sans crises de temps à autre. Les Africains de l'Est, qui sont unis, non seulement par un passé colonial britannique, mais aussi par la langue (le swahili), ne vibrent manifestement pas, à l'époque actuelle, à l'idée de vivre ensemble.

(1) The Special Committee on Uniform Class Action Act. National Conference of Commissioners on Uniform State Laws : The Proposed Uniform Class Action Act », *Class Action Reports*.

مَكْذَا مِنْ الْأَصْلِ

ne par
votre te
n'im

...parte
le n°1 du ti

MARK III

un réseau clefs en mains

Constituer un réseau "Mark III" est un investissement sûr. Pour Mark III, le réseau est si peu étendu que le temps passé en traitement par lot ou en combinaison des deux.

Que vous soyez informaticien ou responsable de personnel de production, un "Mark III" ou de service Mark III peut vous offrir directement les solutions les plus sûres, les plus rapides et les plus efficaces pour nous en parler.

Vous ne pouvez pas se faire un avis sans nous en parler.

HB Network Inf

هكذا من الأصل

Le calme dans la tempête

C'est sans doute parce que ce temps est passé que M. François Ceyrac réclame une révision fondamentale des relations entre les entreprises et l'Etat. « Nous avons trop de rapports avec l'administration, et pas assez avec l'Etat », dit-il en forme de boutade. Il est clair que, au nom de l'indispensable compétitivité internationale des produits français dans la guerre économique qui se développe entre les nations, le président du C.N.P.F. est actuellement en position de dire beaucoup de choses qui lui ont été interdites depuis des années en raison des attaques dont le capitalisme est l'objet à l'intérieur du pays. C'est sous cet angle de la compétitivité que le patronat aborde le problème du financement de la Sécurité sociale.

Puisqu'il n'est pas possible d'améliorer la compétitivité en jouant sur les salaires, au moins peut-on envisager de limiter la progression des charges sociales, estime-t-on au C.N.P.F., où l'on souligne que les entreprises financent les huit dixièmes du système de Sécurité sociale française. On lira le

résumé des propositions patronales ci-dessous. Elles sont fondées sur l'idée que, sans réduire les prestations de Sécurité, il est possible de rééquilibrer le budget, en améliorant la gestion, et en redéfinissant les types de solidarité. Au moins ces propositions ont-elles le mérite d'exister.

Le C.N.P.F., cette année, montre à son assemblée générale une volonté indiscutable de présenter des projets concrets d'envergure nationale. « Il nous est interdit de décider, mais il ne nous est pas interdit de proposer », dit M. Ceyrac, rendant à César ce qui est à César. On peut quand même regretter, en dépit des mots consacrés par le président du C.N.P.F. à l'emploi, qu'aucun étude de fond, qu'aucun projet d'envergure n'aient été présentés sur ce point au début de 1977, alors que c'est à l'évidence un sujet de préoccupation majeure pour tous les partenaires sociaux et qu'on est loin d'avoir épuisé chez les uns et chez les autres le capital d'imagination qui permettrait, au-delà des vicissitudes de la conjoncture, de réduire le chômage.

JACQUELINE GRAFIN.

Les propositions patronales sur la Sécurité sociale

PRINCIPES GÉNÉRAUX

La croissance des dépenses de Sécurité sociale ne doit pas être supérieure à l'augmentation du P.N.B.

— Séparer les risques et instaurer une véritable comptabilité à l'intérieur de chaque caisse.

— Réaffirmer le rôle d'assurance de la Sécurité sociale par opposition au rôle social de transferts des revenus qu'elle joue actuellement.

— Rééquilibrer les parts de financement entre les partenaires sociaux (salariés et entreprises) et l'Etat.

CECI IMPLIQUE POUR LES DÉPENSES

Accidents du travail : Gestion de ce régime hors de la Sécurité sociale. Les cotisations étant payées par les entreprises en fonction du nombre d'accidents, la gestion directe sous forme d'assurance patronale serait équilibrée.

Allocations familiales : Actuellement financées uniquement par les entreprises, elles devraient dépendre de la solidarité nationale et non de celle des salariés. Elles seraient fiscalisées.

Vieillesse : A étudier séparément. Mélanges : C'est le problème le plus complexe. Les dépenses de ce régime ont augmenté de 161 % entre 1970 et 1976 (contre 106,6 % pour le P.N.B.). Sont suggérées principalement des mesures d'amélioration pour la gestion.

— Une réforme de la gestion de l'hospitalisation publique (notamment concertation avec la Sécurité sociale pour la fixation du prix de la journée, et non fixation unilatérale par les hôpitaux).

— Politique d'information économique des médecins et des assurés.

— Contrôle plus sérieux de l'absentéisme (338 millions de journées ont été indemnisées en 1975).

— Isoler des dépenses inutiles. Pourquoi salarier et entreprendre devraient-ils financer la formation des étudiants en médecine par exemple ? Solidarité nationale et fiscalisation sont évoquées.

Régimes spéciaux : Les individualiser et faire davantage appel à la solidarité nationale qu'à celle des entreprises.

— **Elargir et modifier l'assiette des cotisations :** en les basant non plus sur la masse salariale (ce qui désavantage les entreprises de main-d'œuvre), mais sur la valeur ajoutée (incluant impôts et taxes payés par les entreprises, dotations pour amortissements et pensions, etc.).

— **Faire jouer la solidarité nationale où elle est logique :** actuellement les entreprises financent 70 % des cotisations de la Sécurité sociale. L'Etat n'y participe que pour 10,8 % (au lieu de 38 % au Royaume-Uni). Un financement supplémentaire ferait donc plus appel à l'Etat.

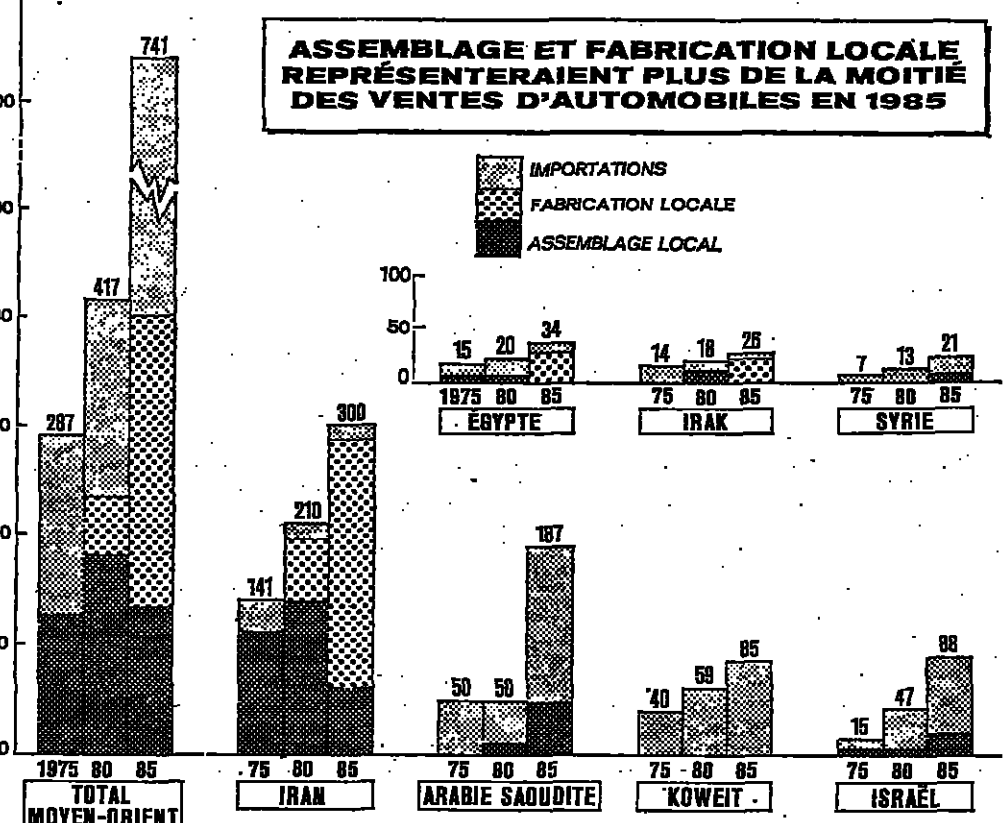
Le C.N.P.F. se prononce contre la nationalisation de l'industrie pharmaceutique (en démontrant que cela n'améliorerait guère le financement du risque maladie, mais nuirait au progrès de la recherche sur les médicaments) ; contre le déplacement des cotisations pour ne pas aggraver le morcellement des cadres et éviter les difficultés qui en résultent pour le financement de leurs retraites complémentaires (le « plafond » de la Sécurité sociale étant le « plancher » des cotisations complémentaires) ; et contre la « compensation démographique, qui fait appel à la solidarité des entreprises et des salariés au lieu de la solidarité nationale, pour financer les régimes « spéciaux » et « autonomes » (agents des collectivités locales, régimes agricoles, du commerce, etc.).

UNE ÉTUDE D'EUROÉCONOMIES

La croissance du marché automobile au Moyen-Orient profitera surtout aux firmes américaines et japonaises

De l'avis de tous les experts, le taux de croissance du marché européen de l'automobile, au cours des deux prochaines années, ne devrait pas excéder 20 % à 3 % par an. Les capacités de production des constructeurs européens dépassant d'ores et déjà les possibilités d'absorption des marchés du Vieux Continent, il leur faudra trouver, à moyen terme, d'autres débouchés. L'accès aux marchés américains, japonais ou des pays de l'Est demeure difficile — le recul de Volkswagen aux Etats-Unis, depuis deux ans, l'a amplement démontré — le Moyen-Orient a pris une place de choix dans la stratégie commerciale des firmes européennes. Que peuvent-elles attendre de ces nouveaux marchés dans les deux ans à venir ? Une étude d'Euro Economies, filiale de la société Eurofinances (1), répond à la question.

(en milliers de véhicules)



ASSEMBLAGE ET FABRICATION LOCALE REPRÉSENTERAIENT PLUS DE LA MOITIÉ DES VENTES D'AUTOMOBILES EN 1985

La place prépondérante des constructeurs japonais et américains ne devrait pas être remise en cause. — Les ventes de voitures ou d'éléments des constructeurs japonais sur ces marchés ont progressé, de 1970 à 1976, de 65 % par an. Certes, pour l'heure, les constructeurs britanniques sont les premiers importateurs (avec 15,5 % du total en 1975), mais, remarque Euro Economies, la Grande-Bretagne a mis « tous ses œufs dans le même panier », avec un seul contrat, celui signé entre Chrysler UK et Iran National. En revanche, les constructeurs japonais sont présents sur presque tous les marchés de la zone, notamment en Arabie Saoudite, où les perspectives de développement des importations sont les plus importantes. De leur côté, les constructeurs américains, dont les ventes au Moyen-Orient ne représentaient, en 1976, que 4,9 % du total, exercent une influence prépondérante au Koweït, en Syrie et en Arabie Saoudite et devraient, compte tenu de projets importants d'implantation en Iran et en Arabie Saoudite, accroître notablement, au cours des prochaines années, leurs ventes dans la plupart de ces pays. Mis à part l'industrie ouest-allemande, avec Daimler-Benz, qui devrait être en mesure de consolider ses positions, Euro Economies estime donc que les perspectives de vente au Moyen-Orient des autres constructeurs européens seront finalement limitées, la plus grosse part du « gâteau » revenant aux firmes nippones et américaines.

Y. M.
(1) High growth market for automobiles. Volume 1 : The Middle East.

Sortir de la « stagflation »

(Suite de la page 17.)

Le coup d'arrêt de la demande a, en effet, ralenti les investissements générateurs de gains de productivité — qui freinent jusqu'alors la montée de l'inflation, — tout en accroissant le poids des charges financières et des profits par unité produite. Les profits ont, certes, baissé globalement, mais les efforts patronaux pour continuer à valoriser le capital investi ont freiné cette chute, donc alourdi les coûts.

Simultanément, le chômage ne s'est pas accru autant qu'aurait pu le laisser penser la chute de la production ; les salariés n'ont donc pas été incités à quitter les branches les plus touchées par la crise pour chercher un emploi dans les secteurs que la forte productivité tenait à l'écart des périls majeurs. Il y a donc eu à la fois progrès lent du sous-emploi et gonflement du coût du travail par unité produite.

Cette double série de conséquences — que l'on peut étudier de façon fine par la méthode des simulations mathématiques — a permis à MM. Boyer et Milrat de construire une série de courbes — appelées aux fameuses « relations de Phillips » d'antan — qui illustrent la relation inverse entre le chômage et les prix en France. On voit sur le graphique de la page 17 que, avec le temps, ces courbes se sont déplacées vers la droite et vers le haut, le chômage et l'inflation progressant simultanément. C'est la traduction graphique des remarques précédentes :

1) La sous-utilisation des équipements, bien que le taux de profit ne baisse pas sensiblement malgré la récession, stimule l'inflation, tandis que, simultanément, la chute de la production aggrave le sous-emploi.

2) Second phénomène : le manque de mobilité de la main-d'œuvre, qui ne le fait pas aller vers les secteurs à haute productivité, tend, à chômage égal, à amplifier l'inflation.

Pour qu'il en aille autrement, il faudrait soit que les profits s'effondrent, soit qu'une vague de chômage plus forte oblige les salariés à reprendre les migrations professionnelles et à se contenter de salaires moins élevés. On voit bien là la différence entre la situation contemporaine et les crises capitalistes traditionnelles du dix-neuvième siècle, caractérisées, elles, par un chômage énorme qui, en contraignant les salariés à se contenter d'un moindre salaire ou à aller vers des secteurs à haute productivité, permettait — au prix de quelles souffrances ! — une baisse du coût salarial par unité produite de nature à mieux rentabiliser le capital des firmes ayant survécu à la tempête.

La question se pose alors de savoir si l'on peut sortir du nouveau cercle vicieux de la « stagflation », dès lors que la croissance s'annonce devoir rester molle durant les prochaines années. Une remontée des taux de profit sans expansion entraînerait l'inflation par les coûts, tout comme le ferait la progression des salaires réels sans ajustement de l'emploi du profit des secteurs à gain rapide de productivité. Le choix inverse — priorité au maintien de l'emploi et des salaires — entraînerait, toutes choses

égales, un bas niveau de profit risquant de compromettre l'investissement et les gains futurs de productivité ; donc s'immiserait l'inflation.

L'autre logique de croissance — proposée par les parts de gauche, constitutionnelle — est une fuite en avant susceptible d'éviter au pays les redoutables enchevêtrements résumés ici ?

Les modèles mathématiques de MM. Boyer et Milrat permettent de chiffrer une hypothèse dans laquelle une reprise soutenue de la croissance, en élevant le taux d'utilisation des capacités de production industrielle, améliorerait l'emploi des équipements existants, donc dégraderait une productivité supplémentaire de nature à freiner l'inflation. Cette relance sans (ou à faible) inflation finirait par réduire le chômage, faisant sortir le pays du cercle « vicieux » de la « stagflation » pour entrer dans celui « vertueux » de l'expansion dans une relative stabilité.

Louable objectif. Mais dont on voit bien les conditions, politiquement et socialement difficiles à réunir. La première, est que le taux de profit devrait rester, pendant toute cette période, au niveau inhabituellement bas de 1975. Est-ce compatible avec la mentalité patronale...

La seconde condition du modèle est que ne soit guère modifiée la structure des activités sur laquelle il est fondé. Ce qui revient, d'une certaine façon, à nier les changements de structure de type économique entraînés par toute crise. La troisième est que les salariés ne profitent ni de la relance ni de la réduction de chômage pour obtenir trop d'avantages complémentaires (salaires, diminution de la durée du travail).

A ces trois conditions tirées de la simulation mathématique s'ajoutent un certain nombre de questions, fondées sur l'expérience. Quel rythme rapide de croissance faudrait-il attendre pour passer réellement du sous-emploi, qu'alimentent présente ment toute une série de rigidités, structurelles, géographiques ou sociologiques. Au-delà des profits industriels, ne faut-il pas s'attaquer à toute une série de rendements de situations, d'ententes et de privilèges pour ramener les prix des produits et des services à un niveau plus proche des possibilités des consommateurs ? Une lutte durablement efficace contre l'inflation est-elle possible sans porter atteinte aux habitudes de consommation, ostentatoires, aux gaspillages de toutes sortes qui alimentent les coûts des biens et des services, ainsi qu'au désordre monétaire international ?

Déjà difficile à vaincre au niveau national, la « stagflation » semble-t-il plus encore dès que l'on entre dans le détail des contraintes économiques jalonnant la vie quotidienne. M. Rocard rappelle récemment que, sans réformes de structures en profondeur, « rien ne durablement changé » s'agissant de l'inflation ou du chômage. Il a probable raison. La question pourrait alors se mouler de la façon suivante : quelle mesure politique en France disposera d'un « gain » populaire suffisant pour mener à bien des réformes ?

GILBERT MATHI

ne partagez pas
votre temps avec
n'importe qui...

...partagez-le avec
le n°1 du time sharing

MARK III

un réseau chiffré en mains

Constituer un réseau Mark III ou de service financier. Les possibilités de Mark III sont énormes. Elles permettent de constituer un réseau directement accessible par un produit, c'est un service existant dans le monde entier. Pour vous, cela signifie que vous n'avez pas le seul souci est :

temps partagé en traitement, sécurité, le réseau Mark III est adapté.

pour vous un principe. Le Service Mark III vous fera

responsable de personnel, source informatique, dont

vous avez besoin. Vous avez besoin.

HB Network Information Services

100 rue de la République - 75001 Paris - Tél. 01 42 96 29 60

Centre Parisien de Management - 100 rue de la République - 75001 Paris - Tél. 01 42 96 29 60

Centre Parisien de Management - 100 rue de la République - 75001 Paris - Tél. 01 42 96 29 60

Centre Parisien de Management - 100 rue de la République - 75001 Paris - Tél. 01 42 96 29 60

Centre Parisien de Management - 100 rue de la République - 75001 Paris - Tél. 01 42 96 29 60

Centre Parisien de Management - 100 rue de la République - 75001 Paris - Tél. 01 42 96 29 60

Centre Parisien de Management - 100 rue de la République - 75001 Paris - Tél. 01 42 96 29 60

Centre Parisien de Management - 100 rue de la République - 75001 Paris - Tél. 01 42 96 29 60

« La Trahison de l'opulence »

de J.-P. DUPUY et J. ROBERT

C'est à un grand rendez-vous d'été que nous convie MM. Jean-Pierre Dupuy et J. Robert dans leur livre « La Trahison de l'opulence ». Libres de quoi ? De la... que dans les sociétés industrielles, sans des actions de producteurs et consommateurs de biens et de services, l'individu perd son caractère de « contre-productivité ».

La médecine rend malade, l'école, le transport immobilise, les communications rendent sourd et aveugle. On ne reconnaît plus les thèmes classiques menés pendant trois ans par le Centre de recherche sur le thème national de documentation et de recherche.

Nos auteurs, dans leur introduction, disent que le lecteur peut se demander si ce livre est une œuvre de science ou de philosophie, de littérature ou de sociologie, car il est à la fois une œuvre de science, de philosophie, de littérature et de sociologie.

Le temps est un grand maître. Il nous apprend que la vie est une course contre la montre. Il nous apprend que la mort est une victoire sur la vie. Il nous apprend que la vie est une lutte contre la mort.

UN DOSSIER D'ECONOMIE SUR L'EUROPE ET LE TIERS-MONDE

JUDO

AU TOURNOI DE PARIS, LES JAPONAIS REMPORTENT CINQ VICTOIRES SUR SEPT Belle démonstration du champion du monde Jean-Luc Rougé

Le V^e Tournoi de Paris de judo, qui s'est déroulé les 15 et 16 janvier, avec la participation de onze pays, s'est achevé sur la victoire de cinq Japonais : Morioka (moins de 60 kilos), Sahara (moins de 65 kilos), Gotanda (moins de 71 kilos), Sakaguchi (moins de 76 kilos) et Kawahara (moins de 85 kilos), d'un Allemand de l'Est, Ullrich (moins de 85 kilos) et d'un Français, Rougé (plus de 95 kilos).

Depuis cinq ans, le tournoi de Paris est, pour les passionnés de judo, l'occasion de s'entretenir dans le stade Pierre-de-Coubertin, pour voir de près les maîtres de l'art, les Japonais. La délégation japonaise se composait, cette année, de sept combattants des nouvelles catégories de poids entrant en vigueur pour cette compétition.

Une équipe d'essai renforcée, d'un esprit différent, avaient annoncé le Japonais. Surclassés dans les plus lourdes catégories lors des dernières confrontations internationales, ils acceptaient mal, en effet, de ne plus régner sans partage sur les tatamis et s'efforçaient de retrouver leur suprématie.

Effectivement, les sept bonhommes — tous coiffés en brosse, le masque figé, se donnant de grandes claques sur le visage pour se stimuler — ont fait la démonstration d'un judo moins pur, sans panache, dur, combinard même, et influencé par les méthodes athlétiques des Soviétiques.

Cela a été moins net chez les légers, qui se sont caractérisés par la rapidité. Morioka (moins de 60 kilos), qui a déjà gagné le tournoi l'an dernier, a fait son parcours en utilisant des techniques variées de jambes, de hanches, et en dominant les passages au sol. Lors du combat final, il a résisté jusqu'à la limite de l'épuisement à un étranglement de Mounier, qui, au bout du compte, a dû se résigner à ne pas faire bouclier quelques secondes après par le Nippon infatigable.

Sahara (moins de 65 kilos), avec un visage de bronze, a été le plus impressionnant. Trois Français lui étaient opposés dans la phase finale: Janyck fit une très brève illusion avant d'être balayé; Hansen s'efforça de résister, mais ne put rien contre un fauchage de jambes à gauche foudroyant; Yves Delvingt, champion d'Europe juniors, fit un soleil après dix secondes de combat.

Le problème des lourds

Chez les mi-moyens (moins de 71 kilos) Gotanda a eu plus de difficultés à triompher du Polonais Talaj, médaillé de bronze à Montréal. Quant à Sakaguchi (moins de 76 kilos), sa victoire sur Janyck n'a été acquise, à l'approbation des arbitres, que d'un rien: un mouvement de bras énergique lui a permis de surprendre le Français au cours d'un long affrontement physique.

Dans les trois catégories supérieures, les Japonais n'ont guère brillé. Ils ne disposent pas, apparemment, de grands gabarits. Leurs lourds sont des poids moyens jouffus et enrobés qui arrivent mal à résoudre les problèmes des Européens, à la charge plus forte. En moins de 85 kilos, le vainqueur de la catégorie, l'ancien champion d'Europe juniors Ullrich a humilié un Chinois lourdard. En demi-finale, le poids lourd (plus de 95 kilos) Kina, a subi de bout en bout les assauts du champion du monde Jean-Luc Rougé.

Toutefois, c'est Kawahara qui, en finale, la prestation la plus décevante. L'arbitre, le règlement et le gong lui ont donné la victoire. Pourtant, avant d'accéder à la finale, le poids lourd (plus de 95 kilos) Kina, a subi de bout en bout les assauts du champion du monde Jean-Luc Rougé.

Mais, à côté de lui, quelle merveille ce Jean-Luc Rougé qui a fait le plus juste et le plus sûr du monde de judo, avec son air de bon jeune homme bien peigné, qui travaille le soir pour

gagner au visage de pirate, champion d'Europe catégorie lourds. Mais, devant Angelo Parisi, qui venait de se défaire à l'épreuve d'un redoutable Allemand de l'Est, Lorenz, Kawahara s'est transformé: il ne voulait perdre à aucun prix. Et tout lui a été bon: sur le point de se faire étrangler, il a demandé un arrêt de combat pour refaire un bandage à la cheville; il a cherché à faire pénaliser son adversaire en le poussant hors des limites; à quelques secondes du temps limite il s'est jeté au sol pour éviter une « waza-ari » et a été renversé un centième de seconde après le coup de gong final. L'arbitre, un Belge, a laissé faire. Il n'a pas pu monter sur le tapis par la suite sans se faire huer.

En dépit de ces difficultés, les Japonais ont tout de même remporté cinq victoires sur sept. Les Allemands de l'Est ont un vainqueur, avec le puissant Ullrich. Mais le jeune Belissand (moins de 65 kilos), qui semble avoir perdu son fauchage de hanches si redoutable lors des championnats d'Europe, a été, à l'instar de son compatriote, classé dans les deux olympiques. Les autres nations engagées ont quelque peu fait de la figuration, noyées il est vrai dans le flot des combattants français, autant dans chaque catégorie que d'étrangers engagés.

Le retour de Mounier au premier plan, dans la catégorie de poids la plus basse, a été remarqué. Toutefois, il aura du mal à imposer longtemps encore son style en araignée aux combattants français plus jeunes et plus expérimentés, comme Klavne ou Lebaupin. Quant à Rougé, il a fait bonifier de plaisir tous les spectateurs, pensés: mystifie le Japonais Kina, puis abat le géant russe Kasatchenkov, champion d'Europe toutes catégories. C'était du délire.

Tout en muscle, le Soviétique est taillé comme un saucisson. Côté Rougé paraissait presque fragile, ses premières attaques se sont brisées sur un ventre dur. Il a évité de justesse le contre. Puis le Français, très sûr, a lancé le Japonais, a bondi, Kasatchenkov est tombé sur les fesses. Tout surpris, l'avantage était net. Quelques secondes plus tard la hanches de Rougé, lancée comme un piston, a propulsé en l'air le Soviétique. Une technique réaliste, chez les lourds, plutôt coumbeurs des grands fauchages de hanches ou de jambes.

ALAIN GIRAUDO.

Ski

Klammer toujours à Kitzbühel

Surpassant les « doubles » de Toni Sailer et de Karl Schranz dans la fameuse course du Hahnenkamm, à Kitzbühel, Franz Klammer, champion olympique de la spécialité, a remporté pour la troisième année consécutive la descente de la Streif, devant ses rivaux suisses René Berthod, Bernhard Russi et Erwin Jost. L'épreuve s'est disputée samedi 15 janvier par un temps gris et sur une neige fraîche tombée durant la nuit, ce qui n'empêcha pas Klammer de réaliser le parcours en 2 min. 58 sec. 1/1000, soit à 97 kilomètres-heure de moyenne. Les quelques cinquante mille touristes amenés par trains entiers de Saint-Anton, d'Innsbruck ou de Salzbourg, sans parler de la population locale de Kitzbühel, bercée du ski tyrolien, ont donné libre cours à leur enthousiasme défilant pour l'incroyable prodige autrichien. Celui-ci a ainsi gagné sa dix-neuvième victoire en descente depuis son advenement en décembre 1973, à Schladming.

Le Suédois Ingemar Stenmark a enlevé le slalom spécial devant l'Allemand Peter Gasser, épreuve dans laquelle Klammer n'a pu se classer que quarante-septième, et Gustavo Thoeni a remporté le combiné.

Placés des Français: en descente, Bertrand (29^e), Pellat-Frènet (31^e); en slalom, Hardy (25^e), Cyprien (35^e).

Tennis

La Hongrie bat la France en championnat d'Europe

Bien que privée des services de Tarozzy, son joueur de simple numéro un, la Hongrie, victorieuse en 1976 et tenant du titre de champion d'Europe des nations, a gagné dimanche 16 janvier le premier match qu'elle opposait à la France, à Budapest par 2 à 1. Sacko a battu Cuyjolle (7-5, 6-3) tandis que Debickler triomphait de Sankos et que Sacko-Tarozzy battaient Halldel-Debickler par 6-3, 7-5.

Dans cette dernière édition du championnat d'Europe, ancienne Coupe du roi de Suède, les huit nations participantes: Hongrie, France, Pologne, Suède, Allemagne de l'Ouest, Espagne, Yougoslavie et Grande-Bretagne, ont été réparties en deux groupes. A l'intérieur de chaque groupe, les pays se rencontreront en matches aller et retour.

RUGBY

LEVER DE RIDEAU SUR LE TOURNOI DES CINQ NATIONS

Le coup d'envoi du Tournoi des cinq nations a été donné simultanément à Cardiff et à Twickenham, samedi 16 janvier. Là, le Pays de Galles a battu l'Irlande 25 à 9; ici, l'Angleterre a dominé l'Ecosse 26 à 6. Les Français, spectateurs parmi les millions de téléspectateurs, attendent le 5 février pour faire leur entrée en scène. Leurs premiers adversaires, au Parc des Princes, seront les Gallois, vaincus ces deux dernières saisons, et qui espèrent, pour la première fois dans l'histoire du Tournoi, accomplir le même exploit une troisième année. Puis, l'équipe de France aura à jouer en Angleterre le

19 février avant de recevoir l'Ecosse le 3 mars et de se rendre en Irlande quatorze jours plus tard.

C'est dire, au vu des matches de samedi, que les deux premières rencontres seront décisives pour une équipe dont on ne connaît pas encore la composition. Celle-ci sera annoncée le 26 janvier. Ses « sparring-partners » ont été les Australiens facilement dominés à Bordeaux (18-15) et à Paris (34-6), et les Roumains qui n'ont pas fait souffrir seulement le vent de la défaite (15-12) mais aussi celui du doute sur un ensemble que l'on prédisait invincible.

L'impitoyable remontée des Gallois en fin de match contre les Irlandais, qui les avaient dominés à la marque pendant les deux tiers de la rencontre, indique que le premier impératif sera de tenir quatre-vingts minutes. Le second consistera à garder son sang-froid afin d'éviter d'inutiles pénalités qu'un Phil Bennett manquant rarement de transformer. Pour éviter aussi l'exclusion d'un joueur, punition extrême à laquelle les arbitres ont enfin décidé de recourir en cas de brutalité flagrante. Tous les corps ne sont plus perméables: voilà quelle aura été la leçon la plus claire de cette première journée du Tournoi.

LES GALLOIS RESTENT AU-DESSUS DU LOT

Trois essais et vingt points en un quart d'heure, de quoi bien se satisfaire. Quel bon, quel beau et modeste joueur de rugby, quelle calme sûreté, et quelle façon qu'il a de prendre le contrôle; comme par filer à l'anglais. Mais c'est à la galloise qu'il file, et l'essai est au bout.

Trois ans encore le pack gallois, même privé du grand Sam, n'est pas à plaindre. La première ligne qui fera souffrir, le 6 février, au Parc des Princes, celle de Paco. Bien sûr, ce n'est pas tout à fait la même équipe, mais c'est une équipe qui a gagné, et qui a gagné de justesse. Mais il y a eu cette accélération superbe à la soixante-cinquième minute, cet orange rouge qui balaya soudain la pelouse. Prenez garde, les tricolores, ce sont encore vos maîtres!

Les Irlandais ont pu. Un temps ils ont pris à la gorge les champions, avec cet air qu'ils ont de passer ses examens d'expert-comptable. Quel bon, quel beau et modeste joueur de rugby, quelle calme sûreté, et quelle façon qu'il a de prendre le contrôle; comme par filer à l'anglais. Mais c'est à la galloise qu'il file, et l'essai est au bout.

Le prix de Rouen, déguisé à Vincent et retenu pour les paris couplé gagnant et perdant, a été gagné par le pari de la victoire de la France sur l'Irlande de 14-3.

Le prix de Rouen, déguisé à Vincent et retenu pour les paris couplé gagnant et perdant, a été gagné par le pari de la victoire de la France sur l'Irlande de 14-3.

Le prix de Rouen, déguisé à Vincent et retenu pour les paris couplé gagnant et perdant, a été gagné par le pari de la victoire de la France sur l'Irlande de 14-3.

Le prix de Rouen, déguisé à Vincent et retenu pour les paris couplé gagnant et perdant, a été gagné par le pari de la victoire de la France sur l'Irlande de 14-3.

Le prix de Rouen, déguisé à Vincent et retenu pour les paris couplé gagnant et perdant, a été gagné par le pari de la victoire de la France sur l'Irlande de 14-3.

Le prix de Rouen, déguisé à Vincent et retenu pour les paris couplé gagnant et perdant, a été gagné par le pari de la victoire de la France sur l'Irlande de 14-3.

Le prix de Rouen, déguisé à Vincent et retenu pour les paris couplé gagnant et perdant, a été gagné par le pari de la victoire de la France sur l'Irlande de 14-3.

Le prix de Rouen, déguisé à Vincent et retenu pour les paris couplé gagnant et perdant, a été gagné par le pari de la victoire de la France sur l'Irlande de 14-3.

Basket-Ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

Les résultats

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

Rugby

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

Poule G

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE PREMIERE DIVISION (dix-huitième journée)

OFFRES D'EMPLOI	La ligne	La ligne T.C.
Placards encadrés 2 col. et + (la ligne colonne)	40,00	48,76
DEMANDES D'EMPLOI	9,00	10,29
CAPITAUX OU PROPOSITIONS COMMERC.	70,00	80,08

ANNONCES CLASSEES

L'IMMOBILIER	La ligne	La ligne T.C.
"Placards encadrés"	28,00	32,03
Double insertion	38,00	43,47
"Placards encadrés"	40,00	45,76
L'AGENDA DU MONDE	28,00	32,03

REPRODUCTION INTERDITE



emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

THE CLEM CORPORATION S.A.

recherche pour :
AFRIQUE FRANCOPHONE
Minimum 10 ans d'expérience en Raffinerie

Ingénieurs diplômés
Chef de Fabrication
Chef de Bureau Engineering
Chef de Service Sécurité
Ingénieur Mécanicien

Contrôleur mécanicien pour ordonnancement d'atelier
Contrôleur mécanicien pour entretien
Contrôleur Planning des Produits
Chef de Quart Fabrication
Chef Opérateur mouvement de produits
Opérateurs de Tableau.

Ecrire avec C.V. :

The Clem Corporation S.A.
20, avenue du Général-de-Langleville, Boite 14
1150 Bruxelles, Belgique

GROUPES INTERNATIONAUX recherche pour ses Filiales **D'AFRIQUE NOIRE** francophone

deux chefs des services comptables

28 ans minimum

DECS complet + solide expérience

Formation aux méthodes du groupe pendant quelques mois à Paris avant affectation en Afrique.

Possibilité de développement ultérieur de carrière en France.

Adresser CV détaillé en précisant rémunération souhaitée sous référence 6213 à :
LTP 31, Bd Bonaparte 75002 Paris qui transmettra

SOCIETE GENERALE DES MINERAIS Division Zaïre

Nous recherchons actuellement, pour l'une des premières Sociétés minières et métallurgiques du monde (35.000 agents), stable dans une région au climat particulièrement favorisé de la République du Zaïre (SHABA), des

ingénieurs diplômés de grandes écoles ou ENSI

âgés de 28 ans minimum, ayant au moins 4 ans d'expérience professionnelle adéquate et susceptibles d'assumer l'une ou l'autre des fonctions ci-après :

Réf. DMC/3100 - Gestion complète de matériel minier (engins mobiles, ensembles mécaniques et électriques fixes) et réalisation de toutes les études technico-économiques y relatives ;

Réf. EC/3030 - Réalisation d'importantes études et de projets industriels concernant des installations nouvelles ou des modifications d'usines existantes ;

Réf. EC/5130 - Conduite d'études et de travaux de chantiers liés au programme d'expansion de la Société (ouverture de nouvelles carrières, construction d'un concentrateur, installation et extension d'usines) ;

Réf. KTO/21001 - Direction et animation d'un service d'entretien et de maintenance d'engins de forage et de génie civil ;

Réf. US/10100 - Chef d'un service de production d'acide sulfurique.

Tous ces emplois offrent de larges possibilités d'initiatives et de responsabilités, au sein d'une grande entreprise en constante expansion. Ils sont assortis de conditions matérielles intéressantes.

Veillez bien adresser vos offres de services, accompagnées d'un bref curriculum vitae et en mentionnant la référence de l'emploi postulé, ainsi que le nom de ce journal, à la SOCIETE GENERALE DES MINERAIS, DIVISION ZAIRE, rue du Marais 31 à B-1000 Bruxelles (Belgique). Une réponse rapide et la plus absolue discrétion sont assurées à chaque candidat.



INGENIEUR Directeur de Production

AFRIQUE FRANCOPHONE

Filiale d'un groupe implanté en France et en Afrique Noire Francophone, la Société a une activité d'exploitation forestière et de sciage.

Elle recherche pour assurer la direction de ses installations techniques situées à 600 km du siège un ingénieur mécanicien (A et M) ou similaire avec formation complémentaire en gestion qui sera plus particulièrement chargé de la mise en œuvre et de l'entretien du matériel de sciage et d'un important parc de véhicules et d'engins de T.P. Logement meublé. Congés 2 mois par an. Scolarité impossible.

26 rue Marbeuf 75008 Paris vous adressera note d'information et dossier de candidature sous référence 7301M.

France Cadres

CASABLANCA

Groupe français implanté mondialement recherche pour sa filiale Maroc (Biens d'équipements industriels - 200 personnes - important investissement en cours)

CONTROLEUR DE GESTION

- Rattaché au D.G. Maroc et rapportant au contrôleur de groupe ;

- Responsable comptabilité, budgets, investissements, Trésorerie, informatique et administration générale.

Formation grande école + 3 ans min. audition, excellent praticien comptabilité et gestion.

Envoyer C.V. + prétentions s/réf. YMY 10 à : 66, rue de la République

COMPETENCES 89002 LYON.

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

AFRIQUE FRANCOPHONE

Filiale d'un groupe implanté en France et en Afrique Noire Francophone, la Société a une activité d'exploitation forestière et de sciage.

Elle recherche pour son siège situé dans une grande ville d'Afrique un jeune cadre (HEC, ESSEC, ESC ou similaire avec spécialisation comptabilité) pour prendre progressivement en charge la direction de ses services comptable, administratif et financier. Logement meublé. Congés 2 mois par an.

26 rue Marbeuf 75008 Paris vous adressera note d'information et dossier de candidature. Réf. 7301M

France Cadres

IMPORTANT COMPLEXE MINIER.

en phase d'extension, comprenant exploitation, usine de traitement et ville, situé en Afrique Noire francophone, recherche son :

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Après une soignée mise au courant en France il sera responsable de l'ensemble :

EXTRACTION - TRAITEMENT - ENTRETIEN

Ce poste de haute responsabilité convient à un ingénieur d'au moins 40 ans, issu de Grandes Ecoles comme : MINES, X., ENSA, etc., ayant une forte expérience industrielle, et possédant dans une activité de mine métallique.

Sérieuses garanties contractuelles. Bonnes conditions de scolarisation des enfants jusqu'à 3° au moins.

Ecrire avec C.V. explicite sous la référence D.P. à :

CETAGE
30, AVENUE AMIRAL LEMOINE 92100 MARY LE ROY

AFRIQUE

Notre Organisation, par le sérieux de ses prestations et la compétence de ses ingénieurs, s'est acquis une très grande réputation dans le secteur Bâtiment et Travaux Publics.

Dans le cadre de notre plan de développement, nous sommes amenés à vous proposer, au sein de nos différentes Unités de l'Etranger, plusieurs postes d'ingénieurs :

ingénieur électricien en COTE D'IVOIRE (Abidjan) réf. : 77-01 M

ingénieur structures B.A. en ALGERIE (Oran) réf. : 77-02 M

ingénieurs structures C.M. en ALGERIE (Oran) réf. : 77-03 M

Vous aurez à prendre en charge, après une période de formation à nos méthodes, le suivi complet Technique des missions de contrôle ou d'assistance qui vous seront confiées dans les domaines :

- des installations et des Equipements (ascenseurs et engins de levage) Electriques et de Sécurité

- des Structures (Béton Armé ou Charpente Métallique).

Vous jouirez d'une large autonomie d'action.

Vous avez un diplôme d'ingénieur en Génie Civil ou en Electricité et vous avez acquis par une expérience de trois à dix années la maîtrise des problèmes de la Construction (Structures ou Equipements).

Si cette offre vous intéresse, adressez votre candidature en précisant bien votre spécialité sous la référence indiquée ci-dessus, à :

P. CANDES - Service Recrutement & Mouvements
17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

SOCOTEC

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

17 pl Etienne Perret - 75738 Paris Cedex 15

SOCIETE D'ORGANISATION ET D'INFORMATIQUE

recherche immédiatement pour

RESIDENCE ETRANGER

INGENIEUR FORMATEUR EN INFORMATIQUE

Réf. 8060/A

• niveau exigé : Grande Ecole ou Etudes Universitaires Supérieures
• connaissance approfondies des matériels UNIDATA et CII-HB
• expérience dans la fonction : 2 à 3 ans
• pratique de l'anglais écrit et parlé
mission : enseignement et collaboration à la rédaction d'un produit audio-visuel

INGENIEUR CHEF DE PROJET

Réf. 8060/B

• niveau exigé : Grande Ecole d'Ingénieurs
• connaissance et expérience de l'informatique de gestion (applications financières et comptables)
• maîtrise de l'anglais écrit et parlé

INGENIEUR SYSTEME

Réf. 8060/C

• formation exigée : Ecole d'Ingénieurs
• connaissance du système d'exploitation UNIDATA BS 1000
• expérience dans la fonction : 2 à 3 ans
• maîtrise de l'anglais écrit et parlé

INGENIEUR SYSTEME

Réf. 8060/D

• formation exigée : école d'ingénieurs
• connaissance du système d'exploitation CII SIRIS 3

CONSEILLER EN ORGANISATION ET GESTION COMPTABLE

Réf. 8060/E

• formation exigée : Grande Ecole Commerciale
• connaissance du secteur assurances et notions informatiques apprises

Envoyer C.V. détaillé et prétentions sous référence correspondante à AXIAL Publicité, 91, rue du Faubourg Saint-Honoré 75008 Paris. Discretion assurée.

Hôtel classe international, 4**** luxe

Afrique franc., rech. chef entret.

pr superv. hotel, hôtel. Préf.

Sera donnée à tech. form. élec.

méc. Con. froid, climat, second

serv. pisc., parc, autos, menuis.

Jard. Sera chargé gest., organ.

serv. tech. encadr. et form. au

ouv. nationaux. Engag. imméd.

Contrat 2 ans av. 2 mois congés

ap. 12 mois, renouvel. 100%, blanchi

aussi que famille. Env. C.V.,

dét. et prêt. à M. G. BROWN

B.P. 343, LOME (TOGO)

Agence d'architecture recherche

pour ALGERIE

ARCHITECTE

et PROJETEUR

avant expérience

EMPLOI ASS. POUR CONJOINT

si même actif. ou secr. compt.

Envoyer C.V., photo, anc. sal.

et prêt. SCORE 12, r. l. Pasteur

92100 BOULOGNE, qui transm.

BANQUE DE L'INDOCHINE ET DE SUEZ

recherche

pour le Moyen-Orient

CADRES DE BANQUE

— ayant notamment, l'expérience nécessaire pour

assurer la direction d'un service de

CREDITS DOCUMENTAIRES ou d'un service de

COMPTABILITE DE SUCCURSALE.

— Connaissance de l'ANGLAIS indispensable.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo (réf. 21.400)

au Service du Personnel

17, RUE DU DOCTEUR-LANCEREAUX, 75008 PARIS

We are a large successful corporation with European headquarters in Brussels from where we coordinate our activities in Europe, Africa and the Middle East. Our Finance Department in Brussels has four challenging opportunities for

Financial analysts

Candidates should be university graduates with 3-5 years experience in American accounting systems, financial analysis and reporting.

Fluency in English is a "must". EDP experience and other European languages would be an asset.

The men we like best have integrity, maturity and a sense of responsibility, they take initiatives and can work hard under pressure.

We offer an excellent compensation package, challenging positions and many possibilities for advancement.

Send your applications in confidence, giving full details of career to date to Universal Media, chaussée de La Hulpe 122, 1050 Brussels (Belgium), which will transmit.

Please mention the ref. LM /053 on the envelope.

NOUS PROJETOIS, FINANÇONS ET CONSTRUISONS DES INSTALLATIONS INDUSTRIELLES DANS LE MONDE ENTIER

Nous sommes chargés de recruter pour la Clientèle dans la République du ZAÏRE

1) Un CHEF D'ENTRETIEN assumant les responsabilités suivantes :

- Gestion entretien mécanique ;
- Surveillance entretien électrique et garage ;
- Entretien préventif ;
- Budget des coûts d'entretien ;
- Planning de l'approvisionnement pièces de rechange.

Le poste exige une bonne formation théorique et une expérience pratique.

2) Un CHEF DE GARAGE assumant les responsabilités suivantes :

- Entretien des engins de carrière et des camions ;
- Entretien préventif.

Le candidat devra posséder une bonne expérience dans ce domaine.

Les candidatures avec C.V., références, photo et prétentions ainsi que la date de disponibilité seront à adresser à :

KLOCKNER INA FRANCE

31, RUE MARBEUF, 75008 PARIS

مكتبة من الأصل

هكذا من الأصل

OFFRES D'EMPLOI	La ligne	La ligne T2
"Placards encadrés" 2 col. et +	40,00	45,76
(la ligne colonne)	42,00	48,04
DEMANDES D'EMPLOI	9,00	10,29
CAPITAUX DU		
PROPOSITIONS COMMERC.	70,00	80,08

ANNONCES CLASSEES

L'IMMOBILIER	La ligne	La ligne T2
"Placards encadrés"	28,00	32,03
Double insertion	34,00	38,89
"Placards encadrés"	38,00	43,47
L'AGENDA DU MONDE	40,00	45,76
L'AGENDA DU MONDE	28,00	32,03

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

DIRECTEUR USINE

Important groupe alimentaire
leader dans sa branche

recherche :
2 DIRECTEURS USINE
pour leur confier la direction de deux de ses unités de production
situées dans l'Ouest de la France :

**UN DIRECTEUR D'UNE USINE MIXTE
PLATS CUISINES ET LEGUMES**
300 personnes
Logement de fonction 110.000 F.
Ce poste conviendrait à un candidat de formation Ingénieur ou équivalent
âge minimum de 35 ans et ayant acquis une expérience de
plusieurs années comme Directeur ou Chef de Production dans une
unité de production de l'industrie alimentaire.
Ses qualités humaines et de gestion seront déterminantes pour réussir
dans ce poste.

Référence 01
UN DIRECTEUR USINE PLATS CUISINES A BASE POISSONS
150 personnes
Logement de fonction 90 à 100.000 F.
Ce poste conviendrait à un candidat âgé au minimum de 30 ans de
formation Ingénieur A.M. ou ENSI.
Ayant acquis une première expérience comme Responsable dans
une unité de production.

Référence 02
Notre groupe en pleine expansion ouvre de réelles perspectives
d'évolution de carrière.
La plus grande confidentialité est garantie.
Ecrire No 93.018 CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra
75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE D'ANGERS

conseiller en gestion industrielle

pour réaliser des interventions de conseil de gestion et notamment assister
les créateurs d'entreprises dans les différentes phases d'élaboration
de leur projet. (Réf. 1201-M)

conseiller en gestion commerciale

pour assurer des missions de conseil de gestion auprès de commerçants
indépendants et d'animation de groupements.
Une expérience de la distribution est indispensable pour réussir dans
cette fonction. (Réf. 1202-M)

Les candidats de formation supérieure orientés vers la gestion et dis-
posant au moins d'une première expérience professionnelle, devront
posséder un réel sens de l'analyse et des contacts ainsi qu'une aptitude au
travail en équipe.
Adressez votre dossier de candidature en indiquant la référence correspondante à :
Ouest Recrutement, Le Tertre au Jan, B.P. 53 - 49002 Angers Cédex.



Nous prions
instamment nos
annonces d'avoir
l'obligeance de ré-
pondre à toutes les
lettres qu'ils reçoivent
et de restituer
aux intéressés les
documents qui leur
ont été confiés.

CHEF DU PERSONNEL

Le Chef du Personnel d'INA ROULEMENTS,
1000 personnes à HAGUENAU en ALSACE, recherche
son successeur, apte à pratiquer rapidement la "relève"
à la direction du personnel et des relations humaines.

Cette fonction nécessite une formation supérieure
de type licence en droit, élargie par plusieurs années
d'expérience professionnelle dans une fonction
"PERSONNEL", obligatoirement en milieu industriel.
Associé dès le départ à tous les problèmes de la
gestion humaine de l'entreprise : politiques d'information,
de rémunération, d'animation sociale, de promotion-
formation, le responsable du personnel devra développer
des qualités humaines et de manager.
Adressez votre C.V. détaillé + photo sous réf. N° 2433
à notre conseil qui le traitera confidentiellement.
20, avenue de la Paix
67000 STRASBOURG

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL
FRANCAIS (7500 personnes)
recherche POUR SES UNITES DE
PRODUCTION DE LA REGION DE
ROUEN OCCUPANT 1300 personnes

CHEF DE PERSONNEL

aura la mission de mettre en œuvre la
politique sociale du Groupe en ce qui
concerne l'embauche, la rémunération,
les conditions de travail, la négociation
avec les partenaires sociaux etc...
Les candidats doivent avoir une expé-
rience d'environ 10 ans dans la fonction
personnel.

Adressez C.V. et prêt.
sous réf. 27M006
30, rue de Mogador
75009 PARIS
Description assurée

CONCESSION AUTOMOBILE BOURGES

CHEF DE GROUPE COMPTABILITE

apte à devenir le CHEF COMPTABLE
Axes principaux :
1) Immédiate :
- comptabilité générale et analytique,
- administration du personnel.
2) A terme,
- gestion comptable et financière.
Si vous souhaitez obtenir des informations sur ce
poste :
Ecrivez : Grand Garage du Cher - B.P. 47,
18300 SAINT-DOULCHAUD

cm consultant

91, boulevard Carnot,
92120 MOUTAUX

REGION NORD

Société de Transports Internationaux

offre à son siège

LA DIRECTION DU DEPARTEMENT TRANSIT

- le candidat retenu aura à développer et exploiter
le secteur avec la plus large autonomie, dans
une structure de direction participative par
objectif ;
- une solide expérience de responsable transit
est évidemment indispensable.

Ecrire avec C.V. et photo sous référence 16.164 à :
Mme FORTVIN

cm consultant

91, boulevard Carnot,
92120 MOUTAUX

CELLULE INTERMINISTERIELLE

recherche

Chargé d'Etudes confirmé

et disponible immédiatement

- Connaissances des relations interadministratives
- Familiarité avec l'informatique
(niveau fonctionnel et opérationnel)
- Connaissances des systèmes d'informations,
- Formation de base à possible supériorité,
- Aptitude à l'animation et à des contacts
extérieurs.
- Liberté pour les déplacements.
Envoyer C.V. à : E.G.U. - Promotion
88, rue Saint-Sébastien, 13006 MARSEILLE

Importante Société

d'équipements électriques

pour automobiles recherche

INGÉNIEURS

ÉLECTRO-MÉCANICIENS

très expérimentés

pour renforcer son service

études et qualité, et notamment

développer ou contrôler

machines nouvelles :

prototypes et pré-séries.

Connaissances en calcul,

informatique et techniques

avancées de contrôles ap-
prouvés à Lyon, Ecr. à
M. J. REICHERT, 24, rue
de la République, 69003
LYON.

Importante Entreprise

D'INSTALLATIONS

ELECTRIQUES

recherche

pour son service

ANNEMASSE, 74 HTE-SAVOIE

UN INGÉNIEUR

ELECTRICIEN

RESPONSABLE

D'AFFAIRES

dans le bâtiment et l'industrie

(suivi de la clientèle,
devis, études, réalisation),
3 à 4 années d'exp., connais-
sances techniques et admini-
stratives régionales appréciées.
Env. C.V. manuscrit photo et
prêt, à M. J. REICHERT, 24, rue
de la République, 69003
LYON.

offres d'emploi

Filiale française (proche banlieue ouest)

d'un grand constructeur d'ordinateurs

de bureau recherche

jeune diplômé(e)

grande école de commerce

pour être

responsable du service

publicité et promotion

des ventes

Une première expérience de la publi-
cité en entreprise ou cabinet, l'anglais
courant, et de réelles qualités de contact,
d'énergie, de créativité sont indispensables.
Rémunération annuelle prévue au départ :
55 à 60.000 F.
Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V.
+ photo sous réf. 648 M à :
centor

DERARTEMENT
EMPLOI

13 bis, rue Henri Monnier 75009 PARIS

LABORATOIRES DU MINISTRE DE LA DEFENSE

recherche

JEUNES INGÉNIEURS

Intéressés par technique de pointe et dynamique

Installation en province proche pour

plusieurs années.

ingénieur grande école

pour études de systèmes automatiques

évolus.

ingénieur informaticien

pour analyses numériques et mises au

point de logiciels temps réel.

Possibilité logement.

Ecrire avec C.V. à : LABORATOIRE DE

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

DYNAMIQUES - Service du personnel

B.P. 914 - 27207 VERNON Cédex

RECHERCHES BALISTIQUES ET AÉRO-

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE L'ILE-DE-FRANCE

dans le cadre de son développement, nous charge de recruter un

organisateur-concepteur

son expérience, 6 à 7 ans, de l'organisation administrative, même non bancaire, à base d'informatique doit lui permettre de prendre immédiatement en charge la responsabilité totale d'un projet, de sa conception à sa mise en place :

- négocier de nouveaux systèmes d'information,
- rédiger les cahiers des charges d'application,
- créer les circuits et décrire les procédures,
- animer la formation des utilisateurs,
- suivre l'équipe de réalisation (organisateur et informaticien),
- rendre compte de l'état d'avancement de son projet.

La fonction implique : • des contacts à tous les niveaux, • des qualités de persuasion, • une participation au plan organisation et informatique.

Si vous avez 30 ans minimum, une formation supérieure ou une bonne expérience, un esprit rigoureux, un très bon contact humain, écrivez à INFORMATIQUE ET ENTREPRISE, 9 rue Alfred de Vigny 75003 Paris, avec lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions sous référence 11.663.



BRUEL & KJAER FRANCE

Division d'une importante société internationale NUMERO UN dans l'étude et la réalisation d'appareils de mesure de bruit et de vibrations recherche pour la Région Parisienne

JEUNE INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Diplômé Grande Ecole, spés. électronique intégré à l'équipe BRUEL & KJAER, il devra gérer avec une large autonomie le secteur de clientèle qui lui sera confié. Formation technique et commerciale assurée en France et par stages à l'étranger.

Nous demandons aux candidats :

- Exp. ACOUSTIQUE et VIBRATIONS souhaitée.
- Connaissance de l'Anglais.
- Dynamisme et aisance contacts humains.
- Libérée O.M.

HAUT NIVEAU TECHNIQUE INDISPENSABLE

Nous offrons :

- Rémunération intéressante pour candidat de valeur. Fixe + % C.A. Variable.
- Ambiance de travail agréable au sein d'une équipe jeune qui a déjà fait ses preuves.

Envoyer C.V. détaillé avec photo et prétentions, 38, rue Champoreux, 91340 MENEVET.

Data General

Constructeur des ordinateurs NOVA et ECLIPSE cherche pour le développement de son Service Technique

ingénieurs analystes

Nous sommes :

- un des leaders de la mini-informatique à la tête d'un parc de plus de 26 000 installations
- uniques par notre croissance et notre rentabilité.

Vous êtes :

- familier des techniques de la mini-informatique
- spécialiste des problèmes de gestion en temps réel et de multi-programmation
- désireux de lier votre avenir à celui d'une compagnie leader dans sa branche d'activités.

Ecrivez-moi : Paul GAVARINI - Directeur Technique DATA GENERAL FRANCE La Boursidière - Immeuble M - BP 78 92350 LE PLESSIS-ROBINSON

Important Laboratoire Pharmaceutique région parisienne recherche

RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT

Dépendant Service Méthodes Industrielles

Le Candidat :

- ingénieur électromécanicien ou électrotechnicien ;
- 3 ans expérience dans matériel fabrication et conditionnement pharmaceutique ;
- allemand parlé, anglais souhaitable.

La Fonction :

- étudier et proposer choix matériel, le réceptionner et mettre en route (respecter délais et objectifs) ;
- concevoir, mettre en œuvre politique standardisation ;
- faire réaliser études implantation des ateliers ;
- élaborer, chiffrer, réaliser avec chefs atelier plan d'investissement ;
- participer simplification du travail, études de postes, études de coûts.

Ad. C.V. man. et prêt. en la n° 83.554 à CONTEXTE publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris-1^{er}, qui trans.

offres d'emploi

directeur commercial

120.000 F +

Filiale française d'un groupe européen dans l'industrie du papier, nous nous orientons vers une large diversification de produits de consommation. Nous recherchons le

qui, tout en assurant le chiffre acquis sur les produits actuels, définira et mettra en œuvre la commercialisation de nouveaux produits. Ce qui implique : Esprit de recherche pour la conception des produits nouveaux (en collaboration avec notre équipe à l'étranger), Esprit d'initiative et imagination pour la création, l'implantation de son réseau de distribution, et l'animation de son équipe commerciale. Esprit d'ouverture car il sera appelé à enrichir de son expérience ses homologues européens. Agé au minimum de 35 ans, de formation commerciale supérieure ou équivalente, il aura assumé une fonction similaire. Une parfaite maîtrise de l'anglais écrit et parlé est nécessaire. La pratique d'autres langues européennes sera appréciée. Réponse et discrétion assurées à tre lettre man. CV, photo, rém. adressée à réf. B/5158 à Mme Sigolier.

bernard juliet psycom

93, avenue Charles de Gaulle 92200 Neuilly

ARTS et METIERS

IMPORTANTE SOCIETE DE CONTROLE TECHNIQUE

recherche

INGENIEUR A ET M

ayant impérativement l'expérience des appa-

reils de lavage dans les T.P. ou la grande industrie, pour lui confier un poste d'animateur sur le plan national.

Il aura la responsabilité de l'information et de la formation du personnel technique dans le domaine de la réglementation.

Il assurera en outre les contacts avec les organismes officiels : Ministères, AFNOR, etc.

Envoyer C.V. et prétentions sous réf. 2902

SEREP

82, Bd Malesherbes 75008 PARIS

offres d'emploi

Importante Société d'Ingénierie recherche

JURISTE COMMERCIAL

pour étude, rédaction, assistance de négociation de contrats.

- ayant déjà une expérience de contrats d'études
- de bâtiments
- d'usines clés en main en France et à l'étranger.

et des procédures de financement à l'exportation.

Ce poste exige :

- une formation supérieure
- un esprit commercial
- une parfaite connaissance de l'anglais.

Adresser CV détaillé, photo et prétentions sous réf. 14.097 à

An.p.m

100, av. Charles de Gaulle 92022 NEUILLY S/SEINE

L'UN DES PRINCIPAUX FABRICANTS FRANÇAIS DE L'IMMOBILIER DE BUREAU

recherche

pour son département

VENTES AUX GRANDES ENTREPRISES

UN NEGOCIATEUR EXPORT

(80.000 F par an et plus)

Il aura pour mission :

- de négocier à l'exportation des contrats importants avec les responsables de grandes sociétés ou d'administration, avec les architectes et les promoteurs.

DE FORMATION SUPERIEURE B.E.C. ou équivalente, connaît bien l'anglais et le français. IL DOIT POSSÉDER UNE EXPERIENCE DE 2 ANS DANS LA VENTE A L'EXPORT.

Envoyer C.V. manuscrit et photo : C.N.P.G.

105, av. Victor-Hugo - 75016 PARIS. Réf. 98-27 E.X.

offres d'emploi

SMITH KLINE

14.000 personnes-40 Filiales-2,5 Milliards de Frs

propose pour l'une de ses filiales en France

les Laboratoires GREMY-LONGUET

la responsabilité de

PHARMACIEN CHEF DE PRODUCTION

pour son

USINE DE LIMAY - 78 (près de MANTES)

(150 personnes)

CE POSTE dépendra directement du Directeur de l'Usine. Le candidat devra être responsable des programmes de fabrication et de conditionnement.

LE TITULAIRE choisi aura une expérience de 3 années, au moins, dans une Usine pharmaceutique. Il devra être capable d'assumer avec maturité et efficacité, les problèmes techniques et les contacts humains de sa charge.

LA REMUNERATION sera résolument compétitive en fonction des références acquises.

IL EST INDISPENSABLE D'ENVISAGER LE DOMICILE A PROXIMITE DE MANTES - 78.

Ecrire avec C.V., photo, desiderata et rémunérations actuelles à **DIRECTION DU PERSONNEL** réf. MRPH, 15, rue Jean Jaurès - 92807 Puteaux. DISCRETION ET REPONSE ASSUREES.

Secrétariat d'Etat à la Culture

Direction de l'Architecture

Service des Installations Electro-Mécaniques

3, rue de Valois - 75042 Paris Cedex 01

INGENIEUR ELECTRICIEN

— Confirmé en installation électricité bâtiment

MT - BT - TBT.

— Bonnes connaissances en électro-mécanique, commutation, automatisme et asservissement (et électronique si possible).

— Formation souhaitée : I.E.G. - A.M. - O.N.A.M. S.B.P. - E.S.M.E. - R.E.P. - E.R.M. ou équiv.

INGENIEUR THERMIQUE

— Confirmé en chauffage - Climatisation - Ventilation.

— Bonnes connaissances en régulation, automatique, asservissement et installation frigorifique.

— Formation souhaitée : R.S.A.I.S. - A.M. - C.N.A.M. ou équivalent en option génie climat.

Pour l'un ou l'autre de ces postes, il est exigé :

— Expérience minimum de deux ans de suivi de chantier plus trois ans de bureau d'études d'entreprise.

— Connaissances parfaites des normes applicables aux installations de régulation et de climatisation de sécurité dans les établissements recevant du public.

Rémunération mensuelle brute : 3 700 à 7 340 F.

Adresser C.V. et références avant le 10 février 1977.

Groupe Français de taille internationale recherche

JURISTE CONFIRME

pour lui confier principalement

l'ensemble des questions relatives

au Droit des Sociétés et au Droit des Affaires.

Le Doctorat en Droit et une expérience d'au moins 5 ans dans un Service Juridique d'entreprise sont indispensables ainsi qu'une formation complémentaire comptable et fiscale.

Le fait d'être un homme de contact et un négociateur devra faciliter l'évolution vers un poste élargi à court terme.

Ecrire avec CV et photo à M. DULAC 149, rue St-Honoré 75001 Paris qui tr.

Compagnie Américaine d'Assurances

recherche

UN DIRECTEUR ORGANISATION ET METHODES

pour diriger son département européen d'organisation et méthodes récemment créé.

Les candidats devront avoir au minimum 5 ans d'expérience dans ce domaine, parler couramment l'anglais et être prêts à voyager très souvent en Europe.

La formation sera assurée au siège social à New-York, après quoi le candidat retenu rejoindra en Europe prendre ses fonctions en tant que membre de la Direction Européenne de la Compagnie.

Le poste à pourvoir est situé à Paris et les candidats devront adresser leur C.V. et prétentions à L.S. LEVINE - Contrôleur Régional Europe, AMERICAN INTERNATIONAL UNDERWRITERS S.A., 34, avenue de la Grande-Armée, 75017 PARIS.

un nouveau service concernant l'emploi

Le Monde INFORMATION-PROFESSIONS

Dresse chaque semaine le tableau récapitulatif des offres d'emplois encadrées, parues dans "Le Monde" concernant chacune des principales fonctions ou professions.

C'est le moyen, pour ceux qui ont une responsabilité dans l'entreprise, comme pour ceux qui exercent ces fonctions, de suivre les fluctuations du marché de l'emploi.

bon de commande à découper

Le Monde INFORMATION-PROFESSIONS

Je désire m'abonner à la synthèse hebdomadaire de la ou les fonctions suivantes :

1) Mettre une croix dans les cases correspondant aux fonctions retenues :

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Direction générale, fonctions multiples. | <input type="checkbox"/> Direction financière et administrative. |
| <input type="checkbox"/> Marketing relations publiques publicités. | <input type="checkbox"/> Comptabilité. |
| <input type="checkbox"/> Informatique. | <input type="checkbox"/> Personnel formation relations humaines et sociales. |
| <input type="checkbox"/> Production entretien. | <input type="checkbox"/> Direction commerciale vente. |
| <input type="checkbox"/> Ingénieurs. | <input type="checkbox"/> Ingénieurs commerciaux et technico-commerciaux. |
| <input type="checkbox"/> Etudes organisation et recherche. | |

2) Entourer, dans le tableau ci-dessous, le nombre de semaines retenu :

TARIF DES ABONNEMENTS (en Francs)											
Nombre de fonctions demandées	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6 semaines	20	39	57	74	90	105	119	132	144	155	165
13 semaines	40	78	114	148	180	210	238	264	288	310	330
26 semaines	70	136	199	259	315	368	416	462	504	542	577
52 semaines	120	234	342	444	540	630	714	792	864	930	990

Le tarif de l'abonnement est la correspondance entre le nombre de fonctions et le nombre de semaines demandé.

INFORMATION-PROFESSIONS est adressé sous pli fermé soit au domicile soit au Siège de la Société de l'abonné. (Le premier envoi sera assuré dès la semaine suivant celle de la réception du bon de commande.)

Pour tous renseignements complémentaires, téléphoner au 874.72.05, ou écrire : "LE MONDE" INFORMATION-PROFESSIONS - 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

NOM : _____ ou SOCIETE : _____

ADRESSE : _____ TEL : _____

Joindre le règlement par ch. bancaire à l'ordre du Monde ou ch. postal (CCP4207-23 Paris)

ETRANGER - envoi aérien : + 1 F. par fonction et par semaine

offres d'emploi

diffusez des ouvrages d'une incontestable utilité

Nous recherchons des auteurs de monographies, des ouvrages de synthèse, des ouvrages de vulgarisation, des ouvrages de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent être destinés à un public de culture.

Les ouvrages doivent

هكذا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

SMITHKLINE

14.000 personnes-40 Filiales-2,5 Milliards de francs

proposés pour l'une de ses filiales en France

les Laboratoires GRENAY-LONGUEY

la responsabilité de

PHARMACIEN

CHIEF DE PRODUCTION

pour son

USINE DE LIMAY - 78 (près de MANTON)

(150 personnes)

Le poste dépendra directement du Directeur d'Usine. Le candidat devra avoir une expérience de 5 ans minimum dans la fabrication et de 3 ans minimum dans la gestion d'équipe.

Le titulaire choisira une usine parmi les 3 usines, au sein d'une des 4 divisions.

Le candidat devra être capable d'assumer avec succès les responsabilités techniques et de gestion.

La rémunération sera fixée en fonction des références et de l'expérience.

Le poste est indispensable d'entretenir une relation étroite avec les clients.

Le poste est à pourvoir rapidement.

Envoyer C.V. et photo récente à : M. J. BERNARD, 15, rue de la République, 92000 NANTY.

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

diffusez des ouvrages d'une incontestable utilité!

Nos dictionnaires sont des œuvres de référence dans les domaines principaux du savoir.

Délégués(es) culturels (les)

vous en assurez la diffusion auprès des enseignants, des collectivités, des parents d'élèves et de toutes personnes ayant des besoins professionnels ou personnels de culture.

Des postes sont à pourvoir dans différentes régions et en particulier dans la Région Parisienne.

Pour faire acte de candidature, écrire avec CV et photo à **Claude FOULAIN - SNL LE ROBERT 107, avenue Farnesier - 75011 Paris.**

"Le ROBERT"

P.S. Bien entendu, nous nous chargeons de votre formation technique, nous vous assurons un minimum garanti, des commissions motivantes, un statut V.R.P....

PS Conseil

INGÉNIEUR COMMERCIAL

80.000 F

Céramique Industrielle - Une importante société spécialisée dans la fabrication et la diffusion de produits industriels en céramique recherche un ingénieur commercial pour la région parisienne. Après une formation technique initiale en Grande-Bretagne (2 mois), il sera pour mission essentielle, sous l'autorité de la Direction Générale basée en Angleterre, d'organiser et de développer la pénétration du marché français dans des branches industrielles très diverses. Il assurera personnellement une prospection en profondeur auprès des utilisateurs potentiels : étude des besoins, spécifications techniques, mise au point de prototypes, négociation de prix, suivi de la clientèle. Il travaillera avec une grande autonomie d'action, mais en liaison étroite avec les services techniques et de l'ingénierie de la société. Ce poste conviendrait à un jeune cadre âgé d'au moins 25 ans, ayant une formation d'ingénieur électro-mécanicien, E.M.E., et justifiant d'une expérience d'une ou deux années de vente de produits industriels. La pratique courante de l'anglais est indispensable à la réalisation de ce poste. Le salaire de base est de 80.000 F, avec une prime de rendement. Ce poste offre des perspectives d'évolution particulièrement intéressantes à moyen terme pour un candidat désireux d'assumer des responsabilités plus importantes.

Adresser C.V. sous référence A/2490 BM à **PS CONSEIL**, 8, rue Bellini 75782 Paris cedex 16. Discretion assurée.

AGRO-INDUSTRIES

outre mer

160.000+

Après s'être implanté progressivement et méthodiquement sur dix couples produits et services Industriels - marchés Outre Mer, notre Groupe recherche

un ingénieur d'affaires

à qui confier la responsabilité de l'ensemble des opérations de son créneau (promotion de complexes agro-industriels clés en mains d'un montant intérieur à cent millions de francs) sur le marché des pays en voie de développement.

Ingénieur grande école (AGRO, ENSIAS ou similaire) âgé d'au moins 35 ans, il justifie en ce domaine de réelles réussites dans la recherche, la négociation, la coordination et la gestion financière d'affaires d'envergure équivalente, Outre Mer.

Anglais nécessaire. Espagnol souhaité. Poste basé à PARIS. 110 jours de déplacement par an.

Merci d'adresser lettre manuscrite et C.V. détaillé sous référence 651M à notre Conseil

centor

DEPARTEMENT EMPLOI

13bis rue Henri Monnier 75009 PARIS

Nous sommes un important Groupe privé d'assurances. Nous avons un développement rapide sur le marché des Risques d'Entreprises.

NOUS CHERCHONS UN HOMME JEUNE POUR RENFORCER L'EQUIPE DES RESPONSABLES DE NOTRE SECTEUR "ASSURANCES DE GROUPE"

Nous voulons :
- qu'il aime les contacts humains
- qu'il sache prendre des décisions
- qu'il soit capable d'animer une équipe

Il devra avoir une formation supérieure scientifique et nous compléterons ses connaissances dans notre spécialité. Il habitera la région Ouest de Paris. Plus spécialement chargé des problèmes techniques et technico-commerciaux, il sera l'interlocuteur privilégié de notre réseau commercial.

Veuillez écrire avec curriculum-vitae et prétentions sous référence 14.098 à :

an.p.m. PETITE ANNONCE, 100 av. Ch. de Gaulle, 92022 NEUILLY SUR SEINE

PARIS -

60.000 F/an mini

Assistante de Direction Générale

Société Industrielle française - 500 M CA, 4.500 personnes, secteur en plein développement - recherche pour sa Direction Générale une collaboratrice expérimentée, de niveau études supérieures.

Sa mission principale : regrouper les éléments d'information permettant à son P.D.G. de suivre avec précision l'évolution des différents secteurs d'activités - pour ce faire, elle devra rechercher ces informations auprès des responsables des divisions et services intéressés, en faire la synthèse sous forme de tableaux de bord parfaitement utilisables.

En outre, elle assurera le secrétariat du P.D.G. et du D.G. : courrier, classement, organisation et comptes rendus de réunions...

Ces fonctions conviendront à une personnalité active, organisée - 28 ans mini - ayant de bons contacts, justifiant de plusieurs années d'expérience dans des activités analogues et parlant l'anglais.

séle

CEGOS

Adresser lettre man. et CV détaillé à R. VERDET, Réf. 71400/M - 5416-CEGOS-33, qual. Gallieni 92152 SURENES.

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE DE CONSTRUCTIONS D'ENSEMBLES INDUSTRIELS

nous confie la recherche de

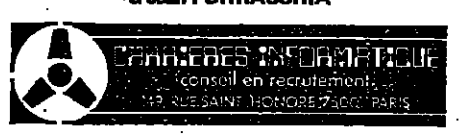
DEUX RESPONSABLES D'EXPLOITATION DE LOGICIEL

Pour ces deux postes qui demandent des connaissances en matière de Gestion de Base de Données, nous sollicitons des informaticiens possédant une expérience industrielle d'au moins 3 ans.

Il s'agit d'assurer les contacts, les relations et le suivi avec les utilisateurs de deux Bases de Données (gestion de matériel et gestion de documents) permettant des consultations en temps réel.

Possibilité d'évolution vers des fonctions plus importantes.

Faire acte de candidature sous la référence N103/M à Jean PORRACCHIA



IMPORTANT ORGANISME TECHNIQUE DE POINTE NORD DE PARIS

recrute :

UN INGÉNIEUR GRANDES ÉCOLES

35 ans minimum. Ayant une solide expérience technique et scientifique polyvalente de haut niveau en mécanique et en techniques CONNEXES.

Le titulaire du poste sera chargé d'assurer le chef du département dans l'analyse détaillée des besoins en recherche, afin de définir les propositions d'axes et sujets d'études à envisager.

Il contribuera à l'établissement des programmes techniques en collaboration avec les spécialistes chargés d'effectuer les recherches. Ses fonctions seront basées en grande partie sur un travail personnel, au sein d'une équipe de 3 ingénieurs.

Anglais indispensable - Allemand apprécié

Ad. C.V. photo, prêt, en le n° 91.863 à CONTESSER, Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris-1^{er}, qui transmet.

THE FIRST NATIONAL BANK OF BOSTON

recherche

ATTACHÉ DE DIRECTION

plus particulièrement chargé des relations avec la clientèle.

Le candidat devra avoir :

• Une formation supérieure complétée

• 2 à 3 ans d'expérience bancaire minimum

• la connaissance des mécanismes de crédit

• le goût des contacts commerciaux

La connaissance de l'anglais est indispensable.

Le niveau de rémunération sera fonction des compétences.

Envoyer C.V. et prétentions sous réf. B 204 à JINFRAPLAN CARRIÈRES, qui est chargé de cette recherche, Tour de Lyon 185, rue de Bercy 75012 Paris.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE PRODUITS CHIMIQUES ET MATIÈRES PLASTIQUES

recherche

UN INGÉNIEUR A.M. ou I.D.N.

pour unité de fabrication, débutant ou 1 à 3 ans d'expérience - Poste en province dans usine de 400 personnes.

Adresser curriculum vitae et photo à : HAVAS CONTACT, 156, bd Haussmann, 75008 PARIS sous la référence 33.971, qui transmettra.

Importante Société recherche pour son Service Informatique

JEUNE TITULAIRE Maîtrise Informatique

Ecr. avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

Importante Société recherche

JEUNE E.S.C. pour services Comptables et Financiers.

Ecrire avec C.V. et prêt, à M. J. SPERAN, 12, rue Jean-Jaures, 92007 PUTEAUX.

MANPOWER

recherche

pour le service recrutement de la Direction du Personnel.

1 CHARGÉ DE RECRUTEMENT

Il sera responsable du recrutement du personnel non cadre, et appelé à participer progressivement à celui des cadres.

Il aura en charge diverses études, notamment dans le domaine des définitions de fonction.

CE POSTE CONVIENTRAIT À UN CANDIDAT DE FORMATION GROSS, TUT GESTION DES ENTREPRISES (option personnel) ou équivalent, complétée par une expérience effective de 2 à 3 ans dans le domaine du recrutement.

Il sera appelé à effectuer à terme de courts déplacements sur toute la France.

Il aura LA POSITION CADRE.

Poste à pourvoir rapidement

Adresser lettre manuscrite, curriculum vitae, photo et prétentions à J.-F. GUILTON, Direction des Ressources, 88, rue La Fayette - 75001 PARIS.

Importante chaîne de magasins de bricolage

recherche

CHEF ACHETEUR

pour les rayons :

- sanitaires ;
- luminaires ;
- peintures, peinture ;
- revêtements de sol.

Cet homme, ou cette femme, sera capable :

- de sélectionner tous ces produits ;
- de conserver l'assortiment des magasins.

Il ou elle aura au moins 3 ans d'expérience dans la fonction.

La rémunération ne sera pas inférieure à 80.000 F par an.

Envoyer C.V. détaillé, lettre manuscrite, sous la réf. 8.258, « Le Monde » Publ., 8, rue des Italiens, 75001 PARIS-P¹, qui transmet.

CISI COMPAGNIE INTERNATIONALE DE SERVICES EN INFORMATIQUE

recherche pour son activité de gestion.

PARIS et SACLAY

Chefs de projet expérimentés

Analystes-programmeurs

Trois ans minimum DUT, option gestion des entreprises souhaitées, connaissances système, IBM OS et CDC KRONOS.

Ecrire avec C.V. et prétentions à CISI, 35, bd Brune, 75680 PARIS - Cedex 14

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions à HAVAS CONTACT, 156, bd Haussmann, 75008 PARIS, qui transmettra sous référence 33.

URGENT - 500 personnes recherche

AT 3 - A.T.P.

Trois années dans domaines V.H.F. et U.H.F. pour études, sal. et conditions de travail très intéressantes.

Tél. 728-76-72 et 73.

ESSEC SC.ECO-ESC ou équivalent

NEGOCE INTERNATIONAL

Vous avez obtenu cette année votre diplôme d'études supérieures commerciales ou économiques, vous avez un intérêt pour le monde agricole, vous parlez couramment l'anglais, et vous êtes attiré par une activité qui dépasse largement le cadre de l'hexagone.

GARILL, une des premières Sociétés mondiales dans le négoce des produits agricoles et dans leur transformation vous offre, après une période de formation, de prendre rapidement des responsabilités commerciales au sein de son organisation française à SAINT-GERMAIN-EN-LAYE.

Envoyer C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 70194/M (à mentionner sur l'enveloppe).

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS

1, RUE DANTON 75263 PARIS CEDEX 06

son directeur industriel

recrute

Il aura au moins 35 ans et, en premier lieu, les qualités nécessaires pour être meneur d'hommes, un décideur, un animateur doué d'esprit d'équipe ainsi que le sens du commandement avec fermeté et diplomatie.

Il sera membre permanent du comité de direction.

Il dirigera à Lagny une usine en direct et aura sous sa responsabilité une autre usine, ainsi que les départements Ingénierie, Hygiène et Sécurité.

Ces 2 usines fabriquent mensuellement 6500 tonnes de conserves en boîtes métalliques avec 750 personnes.

Le candidat retenu aura obligatoirement une formation grande école et une expérience de plusieurs années comme chef de fabrication dans un groupe industriel important.

Envoyer C.V. détaillé, photo, prétentions à WILLIAM SAURIN St Thibault 77400 LAGNY

PARFUMS WEIL

recherche

RESPONSABLE EXPORTATION

Pour PAYS MEDITERRANÉENS, MOYEN-ORIENT ET EXTREME-ORIENT

50 % totales.

Anglais courant exigé.

Expérience vaste produits de luxe à l'export requise.

Niveau E.B.C. ou formation similaire.

Age minimum 27 ans.

Libre de suite.

Curriculum vitae et prétentions à adresser :

15, rue Cortambert, 75018 PARIS

Envoyer C.V. et photo à :

INTERDOMUS

POUR POSTE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

LICENCIÉS (TES)

Expérience crédit bail néces.

se présenter avec références :

25, rue du Septembre

PARIS-9^e - M. OPERA

Envoyer C.V. et photo à :

INTERDOMUS

POUR POSTE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

LICENCIÉS (TES)

Expérience crédit bail néces.

se présenter avec références :

25, rue du Septembre

PARIS-9^e - M. OPERA

Envoyer C.V. et photo à :

INTERDOMUS

POUR POSTE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

LICENCIÉS (TES)

Expérience crédit bail néces.

se présenter avec références :

25, rue du Septembre

PARIS-9^e - M. OPERA

Envoyer C.V. et photo à :

INTERDOMUS

POUR POSTE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

LICENCIÉS (TES)

Expérience crédit bail néces.

se présenter avec références :

25, rue du Septembre

PARIS-9^e - M. OPERA

Envoyer C.V. et photo à :

INTERDOMUS

POUR POSTE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

LICENCIÉS (TES)

Expérience crédit bail néces.

se présenter avec références :

25, rue du Septembre

PARIS-9^e - M. OPERA

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

L'un des premiers groupes d'Assurances européens recherche

analystes

pour s'intégrer à une équipe travaillant sur matériel IBM 370, DOS/VS, CICS/VS, DLI.

Ces postes conviendront à des candidats :

- Ingénieurs Grande Ecole, ou diplômés d'Université 2ème Cycle, possédant 1 an d'expérience, ou éventuellement débutants, pour travailler sur BASES DE DONNEES et TELEPROCESSING. (Réf. 11.670A)
- DUT option Informatique, possédant une expérience de 1 an et demi dans l'analyse, et connaissant la programmation COBOL. Des connaissances comptables et de gestion financière seraient souhaitées. (Réf. 11.670B)

Les candidats devront être libérés des O.M.

Adresser CV manuscrit et prétentions, en précisant la référence du poste choisi, à HAVAS CONTACT, 156, bd Haussmann Paris 75008.

Important Editeur Scolaire et de Littérature recherche

JEUNE ENSEIGNANT BILINGUE FRANÇAIS - ALLEMAND

Pour poste de **DÉLÉGUÉ PÉDAGOGIQUE EXPORT**

Il assurera les fonctions suivantes :

- présentation des méthodes dans les établissements d'enseignement ;
- vente aux libraires ;
- négociations avec les diffuseurs ;
- contribution à la recherche de produits nouveaux.

Cette fonction comporte de fréquents déplacements (70 % du temps).

La formation commerciale des candidats sera assurée par l'entreprise.

Prévoir d'adresser C.V. et photo avec lettre manuscrite en indiquant prétentions à : 93.791, Contesse Publ., 20, av. Opéra, Paris (1^{er}), qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ ETUDES ET RÉALISATIONS recherche

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

- très dynamiques
- minimum 35 ans
- Formation commerciale supérieure
- Expérience des activités d'ingénierie menées en France.

Capables d'assurer les missions de prospection, préparation d'offres, rédaction de contrats et suivi commercial des affaires.

- Anglais courant.
- Lieu de travail : Banlieue Sud Paris.

Adresser CV détaillé et prétentions sous référence 14.095 à :

an.p.m. 100, av. Charles de Gaulle 92522 NEUILLY S. SEINE

Résidence standing (450 Appts) banl. SUD-EST recherche pour remplacer titulaire actuel partant en retraite

UN GESTIONNAIRE

En collaboration avec le Conseil Syndical, il tient le rôle de syndic de copropriété et a pour fonctions principales la gestion du personnel salarié, la surveillance des travaux d'entretien, l'administration comptable et financière.

Par son action personnelle, il favorise la bonne harmonie entre les copropriétaires. Cette fonction nécessite une forte intelligence sociale, beaucoup de disponibilité (15 à 20 h. semaine), la compréhension des questions inhérentes à la copropriété (droit, technique, administratif) et peut convenir à un cadre retraité ayant expérience de

SECRETARIAT GENERAL OU DE DIRECTION.

Ecrire avec C.V., photo et prétention sous n° 8.232 à le Monde, 1, rue de la Paix, 75002 Paris, 1^{er} Agence Immo. et gérance d'immobiliers s'abstient.

Le DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER d'une importante société industrielle (CA 120 millions) souhaite adapter ses services comptables aux exigences de la gestion et recherche son

chef comptable

Responsable d'un service de 15 personnes :

- il assure la tenue de la comptabilité générale, établit les balances, les déclarations fiscales, sociales, etc.
- il adapte la comptabilité et ses applications informatiques aux besoins du service contrôle de gestion.

Ce poste conviendrait à un homme de 35 ans minimum, de formation supérieure, habilité à utiliser l'informatique et ayant fait la preuve de son ouverture d'esprit aux problèmes de gestion et de comptabilité analytique au cours d'une expérience similaire dans une entreprise industrielle.

Notions d'anglais souhaitées.

Lieu de travail : BANLIEUE OUEST PARIS (92).

Ecrire avec C.V. détaillé, en précisant rémunération actuelle, sous réf. 72.799 M à : **plein emploi** 10, rue du Mol, 75002 Paris.

offres d'emploi

Groupe International de Télécommunications cherche pour sa filiale française un

INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL SYSTÈMES

Il sera chargé de la vente à Paris et en Province d'automatismes à base de microprocesseurs.

Il devra avoir :

- plusieurs années d'expérience commerciale ;
- une excellente connaissance des microprocesseurs, de leur programmation et des périphériques ;
- une formation supérieure ;
- une connaissance de la langue allemande ;
- être bien introduit auprès des administrations et des banques ;
- 25 ans minimum.

Une formation en usine est prévue.

Env. C.V., photo et prétentions sous le n° 3.211 à :

S.P.E.R.A. PUBLICITE 12, rue Jean - Jaurès 92807 Puteaux qui transmettra.

ingénieurs grandes écoles

(Centrale, Mines, Ponts, Supélec, Télécom, X)

vous venez de terminer vos études, pourquoi ne pas entrer dans la vie active par l'informatique de gestion ?

Nous assurons votre formation et nous vous offrons des débouchés vers le **CONSEIL AUX ENTREPRISES** au sein d'une de nos sociétés spécialisées dans ce domaine.

Si vous êtes intéressés envoyez votre C.V. sous réf. 443 à la Cie BANCAIRE Service Orientation-Recrutement 25, Av. Kléber - 75791 Paris Cedex 16.

compagnie bancaire

THE FIRST NATIONAL BANK OF CHICAGO PARIS recherche

CHEF DU DÉPARTEMENT INFORMATIQUE

Ce poste devant évoluer vers des responsabilités plus élevées au niveau international, la préférence sera donnée à un cadre :

- Ayant une excellente formation supérieure ;
- Agé de 30 ans minimum et ayant 5 ans ou plus d'expérience d'analyse et programmation de systèmes dans une banque ;
- Expérience du système S.W.I.F.T. sera un avantage ;
- Familiarité avec les ordinateurs (I.B.M. de préférence), ayant une excellente expérience pratique de programmation de préférence en langage assembleur ;
- De nationalité Marché Commun, connaissant parfaitement l'Anglais comme la Française.

Excellente rémunération, ambiance agréable.

Les dossiers avec lettre manuscrite et prêt, sont à adresser au Chef du Personnel, 15, av. Hoche, Paris-8^e qui répondra confidentiellement à toutes les candidatures.

Les Assurances du Groupe de Paris examinent la candidature d'un Vendeur HAUTEMENT QUALIFIÉ

spécialisé dans la distribution de produits financiers mobiliers et immobiliers

Conditions, position et plan de carrière à débattre en fonction du profil et des références. Perspectives tout à fait remarquables

Envoyer l'ent. manuscrite à PUBLI-BANS réf. AG 267 13, rue Marivaux, 75002 PARIS, qui transmettra (Merci de bien vouloir préciser la référence)

CREATION RESEAU COMMERCIAL recherche pour PARIS et PROVINCE

DES RESPONSABLES COMMERCIAUX

habitués aux contacts au plus haut niveau. Branche industrielle et commerciale. Situation stable, salaire élevé. Séminarisation très motivante. Postes Cadres à pourvoir, société en pleine expansion. Situation enviable pour éléments de valeur.

Env. réf. 707.755 M.

REGIE-PRESSE, 35 bis, rue Réaumur, 75002 Paris, qui transmettra.

MANUFACTURERS HANOVER BANQUE NORDIQUE recherche

pour son Département **ETUDES ET ENGAGEMENTS CHARGÉ D'ETUDES**

Une formation économique (DES Sciences Eco, Sup de Co, IEP Eco/II) permettant d'assimiler les techniques d'analyse financière, et une bonne maîtrise de l'anglais sont nécessaires.

1 à 2 ans d'exp. bancaire seraient appréciés.

Adresser candidature à la Direction du Personnel 20, rue de la Ville l'Évêque 75008 PARIS

offres d'emploi

Société parisienne dynamique, spécialiste dans la réalisation d'Etudes de Circulation de Transport et d'Urbanisme.

recherche pour les secteurs Transports en Commun Circulation et Régulation

2 INGENIEURS technico-commerciaux

Formation : Central, IDN, TP ou équivalent possédant 1 an minimum d'expérience professionnelle dans le domaine.

- la fonction : la responsabilité technique et commerciale de leur cellule qui implique de grandes possibilités d'évolution.
- les hommes : pour réussir, ils doivent être dynamiques, ambitieux, enthousiastes, posséder le sens commercial, celui des responsabilités et de l'engagement.
- la rémunération : motivante.

Adresser C.V., manuscrit, photo et prétentions sous réf. 7676 à :

LEPA - RECRUTEMENT 94, rue Saint-Lazare - 75009 Paris

Importante Société Financière recherche

ingénieur 100.000 +

de formation type A et M, ayant une expérience d'une dizaine d'années en Bureau d'Etudes et sur chantiers en conception et en montage de grosses unités mécaniques : aciéries, cimentaires, papeteries.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire d'ingénieurs, intervenant à l'échelon international, il aura pour mission d'étudier sur le plan technique, les dossiers des opérations de montage d'usines importantes dans lesquelles la Société peut éventuellement engager une responsabilité financière. Anglais indispensable. Déplacements courts mais fréquents à l'étranger. Réponse et discrétion assurées à toute lettre man. CV, photo, réf. adressée sous réf. A/3166 à Mme Bortolin.

bernard juliet psycom

93, avenue Charles de Gaulle 92200 Neuilly

TRADUCTEURS ARABES UNESCO

organiser, en mai 1977, dans plusieurs capitales arabes et européennes, un concours de traduction en langue arabe en vue d'établir une liste de traducteurs qualifiés, auxquels il pourra être proposé des postes vacants ou des engagements temporaires à la Section de Traduction arabe de l'Unesco à Paris.

Les candidats devront être titulaires d'un grade universitaire et être capables de traduire de l'anglais et du français vers l'arabe. Limite d'âge : 50 ans. Au-delà de cet âge, les candidats ne pourront être engagés exclusivement à titre d'auxiliaires temporaires.

Les demandes d'inscription, accompagnées d'un C.V. détaillé et de la copie des diplômes obtenus par les candidats, devront parvenir à l'Unesco, place de Fontenay, 12700 Paris, Bureau 212, avant le 17 février 1977.

Société Française spécialisée dans les

Articles pour Enfants

Séjour et Services Administratifs Région parisienne - 4 usines en province - recherche son

Directeur des Relations humaines

Directement rattaché au Directeur, il sera chargé de la gestion de l'ensemble du personnel (1.000 personnes environ).

Il assurera notamment les relations avec les partenaires sociaux.

Ce poste conviendrait à un candidat de 35 ans minimum, ayant acquis par formation et surtout par son expérience, une bonne connaissance des problèmes de législation sociale et de relations humaines.

Les dossiers de candidatures (avec souhaits de rémunération) - sous réf. M.1271 à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par **DEVELOPEMENT** 10 rue de la Paix, 75002 Paris.

BRITISH LEYLAND

1^{er} Constructeur Automobiles Britannique recherche pour sa filiale française

CONSEILLER DE GESTION

Le candidat devra avoir une bonne formation et justifier d'une première expérience en gestion d'entreprise.

Apte à se déplacer en Province, il devra mettre en place chez nos Concessionnaires des méthodes de gestion moderne et se contrôler l'application.

Voiroute fournie - 13^e mois

Avantages sociaux.

Envoyer C.V., photo et prétentions à B.L.F. rue Ambroise-Croizat, 93101 ARGENTEUIL.

IMPORTANTE BANQUE PRIVÉE recherche

pour PARIS et PROVINCE

CADRES D'AGENCE

CLASSE VI - VII

autodidactes ou diplômés de l'Enseignement Supérieur.

Envoyer C.V., lettre manuscrite et photo à SOFAC, 11, rue Troyon, 75017 Paris, sous réf. M.710.

offres d'emploi

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE PARFUMERIE RECHERCHE

CHEF DES VENTES FRANCE

Responsabilités : Prédiction de vente pour l'année. Suivi des réalisations. Animations des vendeurs Paris-province.

Profil : 30 ans minimum. Forte personnalité. Aptitude à la vente. Sens du contact humain. Aptitude au commandement. Sens de l'organisation.

Déplacements en province nécessaires.

Rémunération : en fonction des résultats.

Période d'essai : un an.

Ecrire à : 8208 le Monde - Publicité, 5, rue des Italiens - 75221 PARIS-8.

IMPORTANT GROUPE CHIMIQUE INTERNATIONAL

recherche pour Paris

CHEF DE PRODUIT

Devant posséder expériences 2 ans minimum, si possible dans matières premières plastiques ou secteurs proches. Capable de négocier à tous niveaux et disponible pour déplacements courts durées.

Il aura pour mission de renforcer les relations commerciales existantes et d'analyser les problèmes et besoins de la clientèle potentielle. Bonne connaissance de l'anglais parlé nécessaire.

Poste à pourvoir immédiatement.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo récente (retournée), prétentions sous n° 34566, PUBLICITE ROGER BLEY 101, rue Réaumur, 75002 PARIS, QUI TRANSMETTRA.

CALCUL DE STRUCTURES

Importante Société d'Ingénierie et de construction d'ensembles industriels, nous créons au sein de notre Département "calculs" plusieurs postes d'ingénieurs mécaniciens.

Leur fonction consistera à établir les rapports d'analyses de contraintes effectuées les analyses structurales nécessaires à la démonstration des bons comportements mécaniques des tuyauteries et matériels.

Ces postes conviendront à des ingénieurs diplômés qui justifient d'une expérience effective dans le calcul de structures et qui souhaitent participer à des actions de développement.

Ecrire à : No 93197, Contesse Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01 q.r.

DIRECTEUR FINANCIER EUROPE

Salaire : plafond 45.000 \$ U.S. + bonifications

CONTROLEUR DE GESTION

Salaire : plafond 35.000 \$ U.S. + bonifications

Notre client, une société industrielle multinationale établie aux U.S.A. recherche, pour ses opérations financières croissantes en EUROPE, deux spécialistes expérimentés du contrôle de gestion et des finances. Les deux postes sont à pourvoir en France l'Anglais et le français courants sont donc nécessaires.

Le candidat au poste de Directeur Financier doit avoir une expérience étendue dans tous les secteurs financiers avec un accent particulier sur les investissements et la gestion financière.

Le candidat au poste de Contrôleur de Gestion doit avoir une expérience très concrète de la fabrication, y compris la comptabilité des coûts.

Pour examen confidentiel des candidatures, envoyer curriculum vitae en anglais immédiatement à :

LESLIE, KAVANACH INC

Finance/KDP specialists 505 Fifth Ave., NEW YORK N.Y. 10017, U.S.A. Tél. (212) 661-0870.

SECTEUR DE POINTE D'UN IMPORTANT SERVICE PUBLIC recherche

UN INGENIEUR

chargé d'étudier et de concevoir des réseaux de Téléinformatique.

Profil : Ingénieur Grandes Ecoles ou formation universitaire équivalente. Connaissances en Informatique et Téléinformatique appréciées.

Débutant ou 1 à 2 années d'expérience. La rémunération sera fonction de la valeur des candidatures.

Envoyer C.V., détaillé, photo et prétentions sous référence 6210 à :

Up 21, rue BONNE NOUVELLE 75002 PARIS qui transmettra

IMPORTANTE SOCIÉTÉ PROMOTION IMMOBILIÈRE

filiale grand groupe bancaire recherche

CHEF DU SERVICE JURIDIQUE

Formation exigée : licence + DES droit privé ou Doctorat en droit.

Ca poste peut convenir à un cadre confirmé possédant une solide expérience des problèmes juridiques et fiscaux dans le domaine de la promotion immobilière.

Adresser C.V., manuscrit, photo et prétentions sous n° 3417 à :

S.P.E.R.A. PUBLICITE 12, rue Jean - Jaurès 92807 Puteaux qui transmettra.

Groupes Industriels Français

recherche pour Paris

Contrôleur de Gestion

Postes à l'Etranger

Il aura pour mission de renforcer les relations commerciales existantes et d'analyser les problèmes et besoins de la clientèle potentielle. Bonne connaissance de l'anglais parlé nécessaire.

Poste à pourvoir immédiatement.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo récente (retournée), prétentions sous n° 34566, PUBLICITE ROGER BLEY 101, rue Réaumur, 75002 PARIS, QUI TRANSMETTRA.

COMPTABLE INDUSTRIEL

Poste à pourvoir Très Qualifié

fonction Comptabilité Analytique

Il aura pour mission de renforcer les relations commerciales existantes et d'analyser les problèmes et besoins de la clientèle potentielle. Bonne connaissance de l'anglais parlé nécessaire.

Poste à pourvoir immédiatement.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo récente (retournée), prétentions sous n° 34566, PUBLICITE ROGER BLEY 101, rue Réaumur, 75002 PARIS, QUI TRANSMETTRA.

2 INGENIEURS

recherche pour Paris

Il aura pour mission de renforcer les relations commerciales existantes et d'analyser les problèmes et besoins de la clientèle potentielle. Bonne connaissance de l'anglais parlé nécessaire.

Poste à pourvoir immédiatement.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo récente (retournée), prétentions sous n° 34566, PUBLICITE ROGER BLEY 101, rue Réaumur, 75002 PARIS, QUI TRANSMETTRA.

Premier Recruteur Français

recherche pour Paris

Il aura pour mission de renforcer les relations commerciales existantes et d'analyser les problèmes et besoins de la clientèle potentielle. Bonne connaissance de l'anglais parlé nécessaire.

Poste à pourvoir immédiatement.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo récente (retournée), prétentions sous n° 34566, PUBLICITE ROGER BLEY 101, rue Réaumur, 75002 PARIS, QUI TRANSMETTRA.

INGÉNIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

recherche pour Paris

Il aura pour mission de renforcer les relations commerciales existantes et d'analyser les problèmes et besoins de la clientèle potentielle. Bonne connaissance de l'anglais parlé nécessaire.

Poste à pourvoir immédiatement.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo récente (retournée), prétentions sous n° 34566, PUBLICITE ROGER BLEY 101, rue Réaumur, 75002 PARIS, QUI TRANSMETTRA.

INGÉNIEUR études

recherche pour Paris

Il aura pour mission de renforcer les relations commerciales existantes et d'analyser les problèmes et besoins de la clientèle potentielle. Bonne connaissance de l'anglais parlé nécessaire.

Poste à pourvoir immédiatement.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo récente (retournée), prétentions sous n° 34566, PUBLICITE ROGER BLEY 101, rue Réaumur, 75002 PARIS, QUI TRANSMETTRA.

هكذا من الأصل

كذا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

L'UN DES PREMIERS Groupes Industriels Français
à dimension internationale
recherche un
Contrôleur de Gestion
pour ses
Filiales à l'Etranger
27 ans minimum.
Il devra être préparé par sa formation supérieure et son expérience (2 ans minimum) à l'utilisation des techniques comptables, financières et budgétaires.
Connaissance Anglaise/Alemand indispensable.
Déplacements fréquents et de courte durée.
Larges possibilités d'évolution dans des unités en développement rapide.
Les dossiers de candidatures
— sous R.E.M. 1270 — à préciser sur l'enveloppe — seront traités confidentiellement par
DEVELOPPEMENT
10 rue de la Paix, 75002 Paris.

BRITISH LAYLAND
Premier Constructeur Automobile Britannique
recherche pour sa filiale française
CADRE COMMERCIAL
spécialisé dans le domaine du Marketing des produits industriels, ayant l'esprit méthodique et le goût des chiffres.
pour collaborer à :
— l'analyse des ventes ;
— la présentation des statistiques commerciales ;
— la programmation des commandes ;
— l'organisation des circuits de distribution.
Une expérience dans la branche Automobile sera particulièrement appréciée.
ANGLAIS courant parlé et écrit indispensable. (Le premier entretien sera en anglais.)
Adresser C.V., photo et prétentions à B.L.P., rue Ambroise-Croizat, 95101 ARGENTEUIL.

COMPTABLE INDUSTRIEL
Prix Revient Très Qualifié
Formation Comptabilité Analytique
Ayant acquis en industrie l'expérience de plusieurs années en P.B. standard, il est possible dans Société Anglo-Saxonne, apte à introduire ce système dans entreprises de produits de grande consommation - Anglaise professionnelle nécessaire. Lieu de travail : Blandine Nord.
Envoyer C.V., photo, prétentions, sous n° 4338 à :
UPP
25 Bd BONNE NOUVELLE
75012 PARIS qui transmettra

Société Péri-informatique Française
dans le cadre de son fort développement
2 INGÉNIEURS
A.M., E.N.S.I. ou Gde Ecole équival. Electronique.
a) pour poste d'études en bureautique Paris ;
b) pour poste de production en région parisienne.
Age : environ 30 ans.
Expérience environ 3 ans acquise sur matériel périphérique d'ordinateurs.
— Connaissances matériel IBM 3630 - 3340 appréciées ;
— Anglaise parlé, écrit.
Env. C.V., photo, à la n° 83.207 à CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, 75004 PARIS Cedex 01, qui tr.

SCOR
Premier Réassureur Français
Crée au sein du Département Commercial chargé des affaires avec l'Afrique, les Pays de l'Est, le Moyen-Orient et le Proche-Orient, un poste d'
assistant administratif
60.000 F
Après une période de formation à la réassurance, le cadre retenu prendra la responsabilité de la gestion administrative des affaires traitées par le Département et supervisera deux employés. Il assurera également des contacts commerciaux avec les clients de passage à Paris. Ce poste peut convenir à un jeune candidat ayant un niveau d'études supérieures en sciences économiques, parlant et écrivant couramment l'anglais. Réponse et discrétion assurées à titre lettre man., C.V. photo, rém. adressée s.r. 83165 à Mme Buterlin.
bernard julhiot psucom
83, avenue Charles de Gaulle 92200 Neuilly

B.E.F.S. - ENGINEERING
en expansion continue
INGÉNIEURS - TECHNIQUE-COMMERCIAUX
formation et expérience bâtiment ou industrie, habilités à contacts à haut niveau.
Postes à pourvoir :
a) à la DIRECTION DU DEVELOPPEMENT de PARIS, plus spécialement introduits milieux industriels ;
b) à l'EST et à REIMS, susceptibles d'être introduits sur le plan régional.
Ecrire avec C.V., prétentions et photo à :
BEFS-ENGINEERING 83, avenue des Vignes 67000 STRASBOURG

ingénieur études
Société de Construction de Pours & EYET (91)
recrute un **INGÉNIEUR ETUDES**
a) Connaissance en Thermique-climatologie et la Physico-chimie ;
b) Il sera l'animateur d'une équipe de techniciens et techniciens pour la création de prototypes et l'amélioration des modèles existants.
Adresser C.V. et résumés détaillés à Monsieur BLIN garant d'une discrétion absolue sous réf. BP
Centre P.S.I. 75014 Paris

STE DE MECANIQUE
recherche
ADJOINT SERVICE PUBLICITE
possédant expérience et connaissances dans création d'images techniques (graphismes, illustrations, relations imprimées).
Satisfait avoir éventuellement des relations avec MEDIA.
Adresser C.V. et prétentions : S.I.T. Direction du Personnel B.P. 30 - 92280 LEVALLOIS

THOMSON-BRANDT
recherche pour Département
S.I.T. des produits
SERV. EXPORTATION
2 INGÉNIEURS COMMERCIAUX
Les postes requièrent :
— une formation technique de base : électronique, électromécanique ;
— 2 à 3 ans d'expérience technique commerciale ;
— des qualités de vendeur et esprit d'équipe ;
— Anglaise nécessaire.
Envoyer C.V. avec prétentions, C.G.R. - Bette Fustelle 44, 92133 Issy-les-Moulineaux.

SOCIÉTÉ D'INVESTISSEMENTS IMMOBILIERS
JEUNE CADRE
diplômé école de commerce, droit, I.A.E.C.
Fonction : sélection, étude, montage de dossiers d'investissement immobilier.
Ecr. à UNIONER (n° 7), 47, rue de Valenciennes, 75011 PARIS, qui transmettra.

STE MAISONS-ALFORT
recherche
PROGRAMMEURS EN ASSEMBLEUR
IBM 370
Hauts salaires
Envoyer C.V. et prétentions à :
SONOVISION
12, rue de Reims 93000 MAISONS-ALFORT

IMPORTANTE SOCIÉTÉ TRAVAIL TEMPORAIRE
CHEF D'AGENCE
pour ouverture d'agence
— Expérience vente itinérante régionale indispensable ;
— Démarches, développement, fonction des résultats ;
— Fixe + % sur bénéfices.
Envoyer C.V. et photo à :
A.M.P. - 10 rue de la République 40, rue d'Orléans-Saint-Genès, PARIS (19), qui transmettra.

SOCIÉTÉ PARISIENNE
recherche
Jeune INGÉNIEUR
MATIÈRES SCIENCES pour développement commercial produits constructifs électriques
Env. C.V., prétentions, photo, à la n° 92.801 CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris (17).

SOCIÉTÉ MULTINATIONALE (matériel médical-chirurgical)
recherche
ANALYSTE-PROGRAMMEUR
— Expérience CAP 2 ;
— Connaissances IBM 370 et 2 et système 2 ;
— Nombreux avantages sociaux.
Adresser C.V., photo et prétentions, à la n° 92.651 CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris (17), qui tr.

SOCIÉTÉ AERONAUTIQUE
UN PROGRAMMEUR D'APPLICATION
CONFIRME
SUR 15/80
Pratique du Cobol et du Gecol
Libre immédiatement.
Tél. : 834-40-90, poste 3923
pour rendez-vous.
Adresser C.V. et photo à :
S.G. 2 rue J.F. COMPTABLE deuxième échelon, - Téléphone pour r.v. sous 524-22-22, poste 394.

Equipements automobiles, société nationale leader dans sa branche, recherche :
INGÉNIEUR COMMERCIAL
pour son service Constructeurs
Ce poste nécessite :
— une formation générale et technique (électromécanique) de niveau supérieur ;
— une excellente présentation ;
— un sens commercial confirmé par l'expérience dans la vente de produits ;
— une personnalité dynamique et responsable.
Possibilités d'évolution de carrière
Adresser candidature manuscrite avec curriculum vitae, photo, prétentions, à la n° 93.393 à CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-17, qui transmettra.

B.V.A. Institut d'étude de marché et d'enquête d'opinion
recherche pour son département
JEUNE INGÉNIEUR
(A.M., Supérieur par exemple)
— 25 ans maximum, ayant 2 ou 3 années d'expérience au sein d'une entreprise.
(Et possible dans le domaine Marketing, Spéciale).
Envoyer C.V., prétentions + photo à :
B.V.A., 17, bd de Valenciennes, 92000 NEUILLY, sous référence P.T.

URGENT recherche
ATTACHÉ COMMERCIAL
(HOMME ou FEMME)
dynamique et entreprenant
Vieilles clients existantes et son développement Paris et région parisienne. De préférence ayant expérience dans les plastiques calendriers (films et feuilles).
Ecr. sous numéro 3.601, PUBLICITEES REUNIES, 112, bd Voltaire, 75011 PARIS, qui transmettra.

SOCIÉTÉ SERVICE
recherche pour région parisiennes
GÉOLOGUE PÉTROLIER STRATIGRAPHIE
ayant connaissances géologiques et interprétation géophysique
Ecr. avec C.V. et photo, sous n° 94.010 à CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-17, qui transmettra.

GRUPPO D'IMPRESSE RENOIEMME E DE SOCIETES DI SERVIZI
pour le développement commercial
attachés commerciaux
homme ou femme, dynamiques, expérimentés, pour le développement commercial des sociétés de services.
Adresser C.V., photo et prétentions, à la n° 92.801 CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris (17).

MOTOROLA COMMUNICATIONS S.A.
recherche
pour ses agences PARIS-NORD et PARIS-SUD
TECHNICIENS AT 2 et AT 3
Expérience minimum 2 ans radiotéléphone
Envoyer C.V. et prétentions à : 18, allée des Mimosas 94300 FRESNES CEDEX.

SOPAD (QUESTLE)
recherche pour son Service Organisation
1) INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE
environ 3 ans d'expérience production, pour organisation technique en usine, et dépôt (réf. O.T.).
2) INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE
environ 5 ans d'expérience production-organisation pour définir et élaborer systèmes de gestion.
Adresser curriculum vitae, photo et prétentions en précisant la référence du poste à :
SOPAD, Direction du Personnel 17, quai Paul-Dottin, 92011 Courbevoie (réf. 360).

Cabinet Conseil en Communication recherche :
Un Chargé de dossier
2 à 3 ans d'expérience en Relations Publiques, Relations Presse et Organisation.
Langue souhaitée : Anglais ou Allemand ou Italien.
Adresser curriculum vitae à :
Arona R.H.M., 11, rue Thy, 92200 NEUILLY-SUB-SEINE.

ÉDITEUR
cherche pour réalisation importante collection d'albums illustrés
TECHNICIENNE DE FABRICATION
CONFIRMÉE (3 à 10 ans d'expérience technique)
Connaissances parfaitement photographiques, composition, impression, retouches.
Ecrire à :
Arona R.H.M., 11, rue Thy, 92200 NEUILLY-SUB-SEINE.

Important Groupement Professionnel équipé d'un IBM 370/15 sous DOS/VS recherche
PROGRAMMEURS
applications, divers O.A.L. min. 10 ans expérience. Langue P/LI, OPT-40 ou RPG II. Env. C.V., détail, photo et salaire annuel souhaité au Chef du Personnel A.G.S.A., 118, rue de Valenciennes, 75002 PARIS Cedex 17

CABINET DE BREVETS
PARIS
recherche pour collaboration extérieure :
1) INGÉNIEURS-REDACTEURS
Mécanique, électrique, thermique, chimie, génie civil, etc.
Ayant pratique rédaction technique. Connaissent anglais et allemand.
2) INGÉNIEURS-TRADUCTEURS
BREVETS
Anglais et Allemand (version)
3) DOCUMENTALISTE TECHNIQUE
Pour recherches d'antériorités
Collaboration suivie et prestations d'excellente qualité. Age et sexe indifférents.
Env. C.V., photo et prétentions à la n° 93.393 à CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-17 qui tr.

IMPORTANT CENTRE
Grande Agence Nord de Paris
recherche pour son département INFORMATIQUE
UN INGÉNIEUR GRANDES ÉCOLES
Spécialisé en ANALYSE NUMÉRIQUE
Intégré à une équipe d'analyse et de programmation, il sera chargé d'assurer la conception et la réalisation de leurs programmes de calculs touchant aux domaines les plus divers de la recherche technologique.
Quelques années d'expérience ou un doctorat de spécialité appréciés.
Anglais indispensable. Allemand souhaité.
Adresser C.V., photo et prétentions, à la n° 93.393 à CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-17 qui tr.

SOCIÉTÉ D'ÉLECTRONIQUE MÉDICALE
recherche pour poste à responsabilité
AGENT TECHNIQUE
possédant de bonnes connaissances en circuits logiques et analogiques, une expérience de gestion atelier et de relations clients et fournisseurs. Anglaise indispensable. Age 40 ans minimum.
Env. C.V. et photo à la n° 92.801 CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris (17), qui transmettra.

GRUPPO D'IMPRESSE RENOIEMME E DE SOCIETES DI SERVIZI
pour le développement commercial
attachés commerciaux
homme ou femme, dynamiques, expérimentés, pour le développement commercial des sociétés de services.
Adresser C.V., photo et prétentions, à la n° 92.801 CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris (17).

CHERCHEUR
titulaire d'un doctorat de 3^e cycle ou diplôme d'une école supérieure de formation Sciences Eco. de préférence Commerce International. Connaissances en statistiques et si possible en informatique.
Pour recherche, travail, transports internationaux de marchandises, commerce international, etc.
Adresser C.V. et prétentions à :
M. AZEMAR, 1-1, B.P. 20, 94114 Arcueil Cedex.

DESIGNATEURS
— ETUDES CAP 2 et 3 échelon ;
— EXECUTION ;
— DETAILLANT ;
Thème CAP 2 : BEPC min. 10 ans d'expérience.
Adresser C.V. et photo à la n° 92.801 CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris (17), qui transmettra.

STÉ D'EXPERTISE COMPTABLE ET DE REVISION
recherche
COMPTABLE
Expérience Cabinet souhaitée
REVISIONNEUR DÉBUTANT
S.E.G. 12, rue de Valenciennes, 92000 NEUILLY, sous référence P.T.

IMPORTANTS CARTONNIERES
cherche
UN COLLABORATEUR COMMERCIAL
Jeune homme, 25 ans min., pour visite clientèle. Connaissances papier-carton ou imprimé souhaitées.
Envoyer C.V., manuscrit, photo et prétentions à :
R. CONTESSÉ (4), 12, rue de l'Ally, 75008 PARIS, qui transmettra.

CAISSE DE RETRAITE ET DE PÉREVOIRANCE
recherche
CHARGÉ DE MISSION
région parisienne, disponibilité, goût des contacts, maîtrise de l'anglais, maîtrise de l'espagnol, évolution possible vers délégation régionale.
Ecr. avec C.V. manuscrit, photo et prétentions à la n° 92.801 CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris (17), qui tr.

REPRÉSENTANTS EXCLUSIFS
région parisienne et province.
C.V. manuscrit, photo, prétentions sous n° 93.393 à CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-17 qui tr.

SECRETAIRES
STÉNOGRAPHES QUALIFIÉES
30 ans minimum, bacheliers, sachant rédiger, possédant expérience plusieurs années Cabinet Avocat, Services ou Conseils Juridiques. Notions techniques souhaitées. Sans responsabilité et organisation.
Horaires individualisés. Restaurant entreprises.
Ecrire avec C.V., prétentions et photo à la n° 93.488 CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-17, qui transmettra.

FORMATION PROFESSIONNELLE
PROGRAMMEUR D'EXPLORATION
SUR IBM 2
Niveau Bac ou 2^e année de cours
PUPITREUR D.O.S.
niveau : 1^{er} ou 2^e année
140 h. de cours de jour ou soir.
FAX
Ecole Privée
6, r. d'Amsterdam, 92445-50
94, r. Saint-Lazare, 92445-50

enseignem.
Cours d'Allemand par professeur germanophone, cours d'anglais, sv. méth. mod. 30 h/semaine. SV. 507-24-50, 9 h. 9 h. 22 h.
information emploi
Le service SUPERSEACH peut vous aider à trouver votre emploi en France, aux U.S.A. ou dans les autres pays.
Ecrire à SUPERSEACH, 10, rue de Valenciennes, 75002 PARIS Cedex 07.

POUR TROUVER UN EMPLOI
Le CIDEAM (Centre d'Information sur l'emploi, association sans but lucratif) vous propose un CAHIER COMPLET de renseignements. Extraits de sommaires :
• Les 3 types de C.V. recommandés ;
• La photocopie et ses pièges ;
• 22 méthodes pour trouver un emploi ;
• Les bonnes réponses aux tests ;
• Emplois les plus demandés ;
• Vos droits, lois et conventions ;
• Pour l'information, voir CIDEAM, 4, sq. Montigny, 75-10 Champs-Élysées.

représent. demande
Homme 28-35 ans, multi-cartes rech. cartes postales, recherche sur secteur Ouest-Sud-Ouest.
Ecr. à la n° 92.801 CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-17, qui tr.

capitaux ou proposit. com.
DETTES
DIFFICULTÉS FINANCIÈRES
M. B. - Tél. 337-44-35
Ch. P. OPERATIONS RENOV. Impt. MARAIS, garçons, 1414, rue de Valenciennes, Paris-19, av. de Valenciennes, PARIS-19.
B.E.T., Impres. réimpr. techniques et bancaires, entretiens relations avec personnes pouvant apporter solutions techniques, génie civil et climatique. Discretion assurée.
Ecr. à la n° 92.801 CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-17, qui tr.

ÉCOLE AUTO
Concession MERCEDES-BENZ vend voitures NEUVE ET D'occasion
DISPONIBLES
220 C.E. 72 grs métal, 230 C.E. 72 grs métal, 230 C.E. 72 grs métal, 230 C.E. 72 grs métal.
Ouvrier SERRIER MARTIN, 32, rue Marjolin, LEVALLOIS.
739-97-40

SPERAR PUBLIS
recherche pour son service Constructeurs
INGÉNIEUR COMMERCIAL
pour son service Constructeurs
Ce poste nécessite :
— une formation générale et technique (électromécanique) de niveau supérieur ;
— une excellente présentation ;
— un sens commercial confirmé par l'expérience dans la vente de produits ;
— une personnalité dynamique et responsable.
Possibilités d'évolution de carrière
Adresser candidature manuscrite avec curriculum vitae, photo, prétentions, à la n° 93.393 à CONTESSÉ Publ., 20, av. de l'Opéra, Paris-17, qui transmettra.

هكذا من الأصل

LA VIE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

EMPLOI

emplois menacés super textile J.-B. Morel

De notre correspondant

Mais ces créations n'ont rien de spectaculaire. Elles sont le résultat d'un travail de longue haleine, de la part de la direction de la Rhodan-Alpin, qui a su anticiper les besoins du marché. C'est pourquoi, malgré la concurrence, elle a pu maintenir son chiffre d'affaires à un niveau satisfaisant. Et c'est ce qui compte le plus pour l'avenir de l'entreprise.

DÉMOGRAPHIE

M. Chaunu : nous sommes en train de constituer une poudrière

M. Pierre Chaunu, professeur d'histoire moderne à l'université de Paris-IV, a reçu solennellement le prix 1976 de la Fondation Louise Weiss. Ce prix, créé en 1971 et destiné à rendre hommage à un ouvrage traitant de problèmes essentiels relatifs au comportement humain, récompense notamment M. Chaunu, pour son livre *La Peste blanche*, paru en collaboration avec M. Georges Siffert.

L'historien a lancé à cette occasion un nouveau cri d'alarme : « la baisse dramatique de la natalité » dans ce qu'il a appelé « le monde blanc ». « La pyramide des âges qui est en train de se construire est intolérable. On ne peut pas faire vivre une société sur une pointe (...). Nous sommes en train de constituer une poudrière. Nous allons provoquer des guerres civiles en fabriquant des hommes dans le tiers-monde et en les envoyant travailler dans la Ruhr ou à Paris. En tant qu'historien, dont la tâche est aussi d'éclairer les actions du présent, je vous dis : c'est complètement dingue. »

Pour M. Chaunu, la natalité passe par une plus grande justice sociale, et surtout par la prise en compte de la maternité dans les carrières féminines.

CORRESPONDANCE

La reprise de la natalité en France

L'article de M. Gérard Calot, directeur de l'Institut national d'études démographiques (INED), publié dans le Monde du 2 décembre 1976, sous le titre « La reprise de la natalité en France. Pas trop de bruit autour des berceuses », nous a valu plusieurs lettres. Celle de M. Gérard-François Dumont, délégué général du Rassemblement pour une renaissance démographique (12, rue Becquerie, 75012 Paris), que nous publions ci-dessous, résume la plupart des remarques faites par ceux de nos lecteurs qui nous ont écrit :

Nous reconnaissons que l'exposé de M. Calot est, dans l'ensemble, juste, et nous avons le plaisir d'y retrouver des idées que nous avons développées par ailleurs. Cependant, son article limite l'information démographique à un seul élément : le nombre des naissances. Or l'avenir démographique et l'avenir tout court ne dépendent pas seulement du nombre des naissances, mais du taux de natalité et surtout du taux de renouvellement des générations. C'est pourquoi l'optimisme du président de la République et du directeur de l'INED nous semble à la fois excessif et hors de propos dans la situation actuelle.

Et nous formulons les quatre

observations suivantes en insistant tout particulièrement sur les deux dernières :

- Le taux de natalité va encore baisser en 1977, en passant de 14,1 pour 1 000 à 13,6. Bien que cette baisse soit entièrement due au premier semestre, elle n'en aggrave pas moins la situation démographique de la France ;
- Il est imprudent de parler de reprise. En effet, il y a eu déjà, dans le passé, des départs de sole capricieuses, inexplicables, ou du moins inexplicables, notamment en 1971 et au début de 1975 ;
- La fécondité a continué à baisser, car le nombre de femmes en âge de procréer a augmenté. Avec le niveau, déjà bas, de la fécondité de 1975, le nombre des naissances aurait augmenté d'environ dix mille en 1976. On constate donc un nouveau recul du taux de renouvellement des générations ;
- Cette sorte de discordance dans l'analyse démographique ne change rien au fond du problème : le renouvellement des générations n'est pas assuré, notre société est en voie de vieillissement et nous n'avons pas de politique de la vie, alors que nous n'en avons jamais eu autant besoin.

Travaux publics plutôt qu'allégements fiscaux

L'effort de relance porte essentiellement sur les dépenses en matière de travaux publics (+ 19 % en valeur par rapport au budget initial de 1976). En ce qui concerne les réductions d'impôts, en revanche, M. Fukuda n'a pas répondu aux demandes des milieux d'affaires, qui souhaitent que le total des allégements fiscaux s'élève à 1 000 milliards de yens, soit environ 3,4 milliards de dollars, moyen de faire accepter plus facilement par les salariés les faibles augmentations de rémunérations prévues.

(1) Les prix ayant augmenté d'environ 10 %, la croissance réelle (en volume) des dépenses publiques serait donc d'à peu près 8 %, ce qui reste appréciable.

A L'ÉTRANGER

Pas de reprise réelle au Japon avant la fin de l'année

estiment les experts

De notre correspondant

Tokyo. — L'économie japonaise va-t-elle franchement redémarrer comme le souhaitent les participants de Tokyo, à commencer par les États-Unis ? Expert en affaires économiques, le nouveau premier ministre, M. Fukuda, s'y est engagé. Il donne comme preuve de cette volonté le projet de budget pour l'année fiscale 1977 (qui commence le 1^{er} avril) mis au point par son cabinet la semaine dernière, et qui sera soumis à la Diète en février. Pour M. Fukuda, le budget 1977 stimulera l'économie. Est-ce sûr ?

M. Fukuda est avant tout, en matière économique, un partisan des grands équilibres. La croissance rapide n'a jamais eu sa faveur, et le prochain budget porte sa griffe : bien qu'il doive favoriser l'activité économique, qui plafonne après la reprise du début de 1976, l'ensemble en est trop « balancé » pour permettre de dire que le Japon va connaître une reprise franche et rapide.

Le projet du gouvernement est en augmentation de 17,4 % en valeur par rapport au budget initial de 1976. Mais cette augmentation n'est plus que de l'ordre de 15 % (soit pratiquement l'augmentation en valeur du produit national) si on inclut dans le budget de l'année fiscale en cours (mars 1976-mars 1977) les réductions budgétaires de décembre et janvier (1).

La presse commente dans son ensemble assez sèchement ce projet de budget. Le quotidien *Mainichi* écrit qu'il ne contient « aucune vision du futur ». Le budget Fukuda reflète, en fait, les vues du premier ministre, qui a, dit-on, submergé de directives le ministère des finances. C'est en fait, une fois encore, un budget d'attente. On estime, dans l'entourage de M. Fukuda, que la tendance à une amélioration spontanée de l'activité économique, et qu'il n'est point nécessaire d'en faire beaucoup.

En réalité, c'est surtout pour des raisons politiques — la perspective des élections de juillet à la Chambre haute — que le gouvernement s'est décidé à faire quelque chose. Les libéraux démocrates sont, en effet, conscients d'avoir payé, aux élections générales de décembre, le prix de deux ans de « dure stabilisation ».

Quelle attitude adoptent les milieux d'affaires ? Il leur est difficile de critiquer le nouveau premier ministre après avoir réclamé la démission de M. Miki et l'accession au pouvoir de M. Fukuda.

Pourtant le gouverneur de la Banque du Japon a récemment affirmé que la situation financière

actuelle ne rend pas nécessaire un abaissement du taux de l'escompte. Il s'agit là, remarque-t-on au Kaidanren (patronat japonais), d'une constatation « purement technique qui ne remet pas en cause l'abaissement du taux de l'argent, décision qui relève du domaine d'une autorité politique ». C'est, par exemple, l'opinion de M. Kitaura, président de Nomura Securities, la première société de courtage du Japon, dont l'institut de recherche publie périodiquement des analyses qui font autorité. Selon lui, « le fond de la politique de M. Fukuda est de considérer que le Japon n'est pas encore vraiment remis du choc pétrolier. Dans ces conditions, et compte tenu de la prudence de M. Fukuda, je ne pense pas qu'on puisse s'attendre à une reprise réelle de l'activité économique avant la fin de l'année 1977 ».

Pas de relance brutale

« Il est certain », ajoute M. Kitaura, que nous avons une responsabilité à prendre dans le processus de reprise de la demande mondiale, mais le gouvernement estime, et sur ce point je partage son opinion, qu'une relance trop brutale compromettrait l'équilibre que nous avons acquis ces deux dernières années. La tendance étant à une reprise progressive (vraisemblablement le premier trimestre 1977 sera meilleur que la fin de l'année dernière), je crois qu'il est préférable de se contenter d'accompagner le phénomène sans aller trop loin ».

Le tableau prospectif que dresse le gouvernement de l'économie japonaise est loin d'être mauvais. Selon l'Agence de planification économique, le rythme de croissance (en volume) devrait s'élever à 6,7 % au cours de l'année fiscale 1977 (5,7 % en 1976), les investissements productifs se développant au rythme de 12,2 % et les prix à la consommation augmentant de 3,4 % (7,7 % en 1976). Plus significatif de l'orientation de l'économie japonaise à court terme sont les chiffres avancés concernant l'excédent de la balance commerciale. Celui-ci devrait s'élever en 1977 à 7,3 milliards de dollars (8,3 milliards en 1976). Cela

prouve que le Japon n'entend nullement infléchir sa politique d'exportation même si la progression des ventes doit être moins rapide, passant d'un rythme de 16,6 % à 12,1 % l'an.

Lorsqu'on leur fait remarquer que cet excédent commercial a de quoi inquiéter leurs partenaires, les pouvoirs publics japonais font valoir qu'en réalité la balance courante (qui inclut les services, le fret, les assurances, le tourisme) sera en déficit de 700 millions de dollars. Cet argument est contesté par beaucoup de spécialistes qui estiment qu'en réalité les Japonais attireront des navires battant pavillon de Panama ou du Liberia qui appartiennent à des compagnies nippones. Autant de problèmes qui laissent présager des rapports encore difficiles entre le Japon et ses partenaires au cours de l'année qui commence.

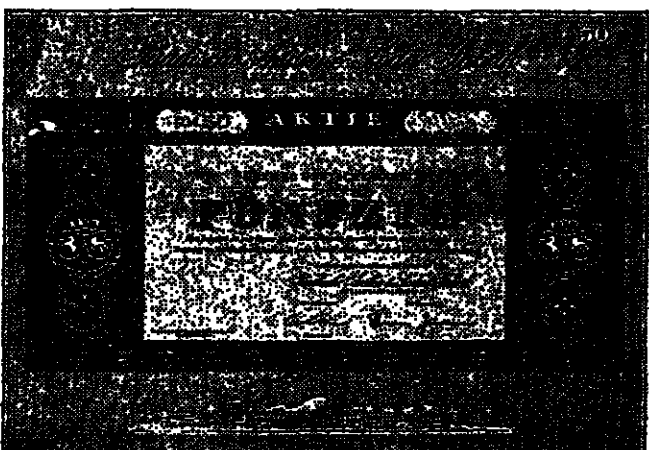
Le Japon, en tous les cas, ne change pas fondamentalement sa ligne de conduite. Ses combats contre l'inflation et pour le rééquilibrage de ses comptes extérieurs ne sont pas des mots en l'air.

PHILIPPE PONS.

● L'IRAN A DÉCIDÉ D'EMPRUNTER 500 MILLIONS DE DOLLARS. — Pour financer son déficit budgétaire (de l'ordre de 200 millions de dollars en 1976), l'Iran a obtenu un prêt de 500 millions de dollars « aux conditions les plus favorables » d'un groupe de banques dirigé par la Chase Manhattan Bank. Le reste de l'emprunt sera consacré au déficit budgétaire de 1977. — (Agefi.)

● EN ALLEMAGNE FÉDÉRALE, LA BANQUE COMMERCIALE a enregistré un excédent de 3 milliards de D.M. (6,3 milliards de francs) en novembre contre 3,6 milliards en octobre et 2,2 milliards en novembre 1976. Pour les onze premiers mois de 1976, le surplus s'est élevé à 31,3 milliards de D.M. (66 milliards de francs) contre 34 milliards durant la même période de 1975, les exportations ayant augmenté de 15 % et les importations de 20 %. — (A.F.P.)

(Avis financier)



OFFRE DE CESSION D' ACTIONS NOUVELLES POUR NOS ACTIONNAIRES

Afin de pouvoir financer nos projets d'investissements à moyen terme, nous augmentons notre capital social par l'émission de nouvelles actions au porteur d'une valeur de DM 120 millions pour le porter à 1.688 milliard de DM.

PROPORTION: 15:1 AU PRIX DE 130,- DM
Nos actionnaires peuvent acquérir une action nouvelle pour quinze actions anciennes possédées pour le prix de DM 130 - pour chaque action de DM 50,- nominal. Le droit est négociable.

Nos actionnaires peuvent exercer leur droit de cession DU 26 JANVIER AU 8 FÉVRIER 1977 INCLUS.

La présentation du coupon no. 32 détaché des anciennes actions est nécessaire. Le prix de cession devra être acquitté au plus tard le 8 février 1977.

Les nouvelles actions au porteur feront l'objet au plus tôt d'une demande d'admission à la cote officielle auprès de toutes les bourses allemandes, ainsi qu'auprès de celles d'Amsterdam, Anvers, Bâle, Bruxelles, Genève, Paris, Vienne et Zurich.

BASF Aktiengesellschaft
D-6700 Ludwigshafen

BASF

ÉCONOMIE

AFFAIRES

Le Syndicat de la pharmacie accueille avec une satisfaction nuancée le nouveau régime des prix des médicaments

Le Syndicat national de l'industrie pharmaceutique (SNIP) est dans l'ensemble plutôt satisfait du nouveau régime tarifaire des produits pharmaceutiques (le Monde daté 9-10 janvier), applicable en principe courant avril, mais plus sûr, à la rentrée de septembre, d'une bonne application de ce régime, a déclaré le

président Maillard, éditorial le prix moyen des médicaments et permettrait de réduire la consommation.

Cependant, la convergence de vues avec les pouvoirs publics n'est pas totale, même si la réforme, de l'avis même des responsables du SNIP, permet à l'industrie du médicament de sortir de la situation difficile où le blocage de facto des prix l'avait mise depuis deux ans.

Le président Maillard fait une nette distinction entre les mesures jugées bénéfiques, les mesures apparemment favorables, et les mesures qui comportent de nombreux points d'ombre, enfin celles qui présentent un certain danger.

Parmi les premières, il classe la révision annuelle des prix, véritable rajustement conjoncturel souhaité depuis longtemps, et le nouveau mode de calcul pour la prise en compte des frais de recherche, propre à favoriser le développement de la recherche et des exportations.

Un « oui, mais »

En revanche, le président du SNIP se refuse, jusqu'à plus ample informé, à porter un jugement définitif sur la manière dont les coûts de production et la marge brute seront désormais intégrés dans l'évaluation des prix des médicaments pharmaceutiques. Il se méfie aussi du mode d'évaluation des coûts de la matière première, soumise à un sévère contrôle, tant il est complexe de mesurer avec précision l'investissement requis pour la mise au point de substances actives originales. A cet égard, M. Maillard préconise une grande souplesse, plus compatible avec les exigences de l'économie générale. Enfin, selon M. Maillard, certaines mesures, sans être absolument mauvaises en elles-mêmes, risquent, si elles sont appliquées dans un esprit trop administratif, de comporter de redoutables dangers. Il trouve ainsi assez inquiétant, s'agissant des médicaments comparables de voir apparaître la notion d'un prix-plafond, dans l'ignorance où l'on est de savoir combien de classes et de sous-classes thérapeutiques seront créées, le plus grand nombre étant souhaitable à son avis pour qu'elles constituent une référence valable.

M. Maillard a, en outre, estimé que la mise en application du nouveau régime n'était pas concevable, malgré ses incontestables progrès, sans une remise en ordre au préalable du catalogue des prix des spécialités les plus anciennes. Dans le texte actuel, cette mesure ne se trouve ni prévue ni exclue. En quelque sorte, le Syndicat de la pharmacie dit un « oui, mais » à la réforme des prix.

BIBLIOGRAPHIE

« LES TRUANDS DU PATRONAT »

un livre de M. Marcel Caille secrétaire confédéral de la C.G.T.

Des accusations graves — dont nous laissons la responsabilité à leurs auteurs — sont portées par le premier syndicat français, qui s'intéresse maintenant à fait nouveau — aux agissements de la pègre, dans un livre — explosif — publié par les Editions sociales, les Truands du patronat, sous la signature de M. Marcel Caille, secrétaire confédéral de la C.G.T. Écrit avec la collaboration de M. Dominique Decze et préfacé par M. Georges Séguy, secrétaire général, cet ouvrage est un travail d'équipe qui rassemble des documents et des témoignages, le plus souvent, par des militants syndicaux. Son objectif ? Faire connaître la face cachée des activités des spécialistes auxquel les se livrent les milieux non moins spécialisés de certains dirigeants d'entreprise.

Plus de cinq cents témoignages, selon la C.G.T., mais aussi des centaines de dossiers, racontent les méthodes de ce que M. Caille ne craint pas d'appeler « la nouvelle pègre ». Ce qui est dénoncé, fraudes, détournements, recrutement forcé, chantage, corruption, séquestrations, violences, attentats en tout genre — offre à l'occasion d'étranges similitudes avec une actualité brûlante.

La moindre utilité d'une telle compilation — dont la seule intention, voire le parti pris de ses auteurs — est de montrer les rapports troubles d'un certain pouvoir politique avec la pègre et les milieux d'argent, dans certaines affaires de hold-up, les fonds mal acquis semblent avoir des destinations précises, « toujours dans la même direction ».

On lira les Truands du patronat comme d'un roman policier, pour cause — d'un roman policier.

J.B. * Editions sociales, 305 p., 35 F.

PRESSE

La C.G.T. et la Néogravure

M. Jacques Piot, secrétaire général de la Fédération française des travailleurs du livre (C.G.T.), a fait connaître le point de vue de son organisation sur le conflit de la Néogravure dans un texte dont nous publions les principaux extraits :

« Depuis plusieurs mois, la Fédération du Livre C.G.T. négocie avec la direction de la Néogravure. La Néogravure constitue le plus grand groupe d'imprimerie français. Elle emploie deux mille huit cents personnes, dont plus de mille huit cents dans la région parisienne. Le capital de l'entreprise se partage entre Hachette, majoritaire, Paribas et un cartel des grands papetiers français (...).

« Une perspective de concentration avec le groupe Victor-Michel devait voir le jour. Elle s'accompagnait de l'annonce d'un million de licenciements. Cette politique de liquidation et de chômage s'est heurtée à la détermination des travailleurs des entreprises concernées. Ensemble ils menèrent plusieurs actions pour la préservation de l'emploi et le maintien du potentiel industriel. Le projet de concentration Néogravure - Victor-Michel fut abandonné au profit d'un plan de restructuration autonome de la « Néo », avec le maintien de l'entreprise de Corbeil et plus aucun licenciement.

« En réalité, ce plan consistait à transférer à la Néogravure les travaux du groupe Hachette confectionnés chez Victor-Michel, et à déplacer à terme les questions de l'emploi d'une entreprise vers l'autre.

« Cela ne pouvait pas échapper aux militants syndicaux. Et le transfert des travaux ne fut accepté par l'organisation syndicale et par les travailleurs qu'après la signature par la direction de la « Néo » et du représentant d'Hachette d'un accord garantissant la prise en compte par la Néogravure des conséquences sociales du déplacement des travaux. C'était le 21 septembre 1976. Aussitôt, les adhérents se sont engagés avec la direction de la Néogravure sur les conséquences de la restructuration.

l'emploi, les conditions de travail, les salaires.

« Dans la mesure où Hachette et Paribas étaient prêts à accepter des solutions humaines et sociales aux problèmes posés, tout cela pouvait se régler très vite. Mais, au fil des réunions et des semaines, les atterroissements, les mesquineries de boutique, ont fait place à la volonté réelle de négocier. Les travailleurs de la Néogravure se sont montrés patients, très patients. Il ne faudrait pas cependant se méprendre sur leur patience : elle a des limites. Il s'agit de la patience d'un esprit plus réaliste, plus coopératif, et de discuter concrètement (...).

POURSUITE DE LA GRÈVE A « OUEST-FRANCE »

Les journalistes d'Ouest-France, réunis en assemblée générale samedi après-midi, au siège du quotidien, se sont prononcés par un vote à bulletin secret, par 115 voix contre 110 et 5 bulletins blancs, pour la poursuite de la grève jusqu'à la convocation d'un comité d'entreprise extraordinaire.

La direction du journal a annoncé samedi soir qu'elle se trouvait contrainte à « regret » de mettre le personnel de la fabrication du journal en chômage technique pour une durée indéterminée.

D'autre part, l'intersyndicale des journalistes d'Ouest-France a annoncé dimanche soir la tenue d'une assemblée générale de journalistes lundi 17 janvier, à 15 heures.

« Le journal « les Echos » repartira. — Les rédacteurs des Echos, en grève depuis le jeudi 13 janvier pour protester contre le licenciement d'un chef de service, M. Gérard-Jean Froment, ont décidé à l'unanimité de reprendre le travail. M. Froment a reçu des propositions nouvelles de la part de la direction. Le journal a repartu le lundi 17.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS



natobail

Équipement

FILIALES CREDIT-BAIL DE LA BNP

Emprunt groupé de 160 000 000 F

NATOBAIL : Financement d'immeubles professionnels

NATIO EQUIPEMENT : Financement des équipements professionnels

Emission de 160 000 obligations de 1 000 F

Intérêt annuel : 11,40 %

Taux de rendement actuariel brut : 11,30 %

Cotation en Bourse demandée

SOUSCRIPTION AUX GUICHETS DE LA BNP

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

Relevé d'abonnement : 0,05 F par an (hors taxes)

EUROPE N° 1

Pour les trois premiers mois de l'exercice 1976-1977, qui a débuté le 1^{er} octobre 1976, le chiffre d'affaires hors taxes radio du groupe s'élève à 74 766 000 F contre 66 081 000 F pour la même période de l'exercice précédent, soit une progression de 13,16 %.

L'augmentation des trois premiers mois de l'exercice 1976-1977 par rapport aux trois premiers mois de l'exercice 1974-1975 avait été de 11,44 %.



Au 31 décembre 1976, l'actif net s'élevait à 133 133 187 F, se répartissant ainsi : actions françaises, 27 800 F ; actions étrangères, 39 112 F ; obligations françaises, 28 832 F ; obligations étrangères, 3 965 F ; liquidités, 7 520 F.

La valeur liquidative des 607 573 actions de 100 F composant le capital de 60 757 300 F, à la même date ressort à 219,12 F.

CHARBONNAGES DE FRANCE

Bons 7,50 % (ex 5,75 %) 1966

Mise en paiement du coupon n° 11

Les intérêts courus du 25 janvier 1976 au 24 janvier 1977 sur les bons Charbonnages de France 7,50 % (ex 5,75 %) 1966 seront payables à partir du 25 janvier 1977 à raison de 27 F par titre de 400 F nominal contre détachement du coupon n° 11 ou estampillage du certificat nominatif, après une retenue à la source de 3 F (montant global de 30 F). En cas d'option pour le régime du prélèvement d'impôt forfaitaire, le complément de prélèvement libératoire sera de 4,49 F soit un net de 22,51 F.

Bons 6,25 % 1967

Mise en paiement du coupon n° 10

Les intérêts courus du 25 janvier 1976 au 24 janvier 1977 sur les bons Charbonnages de France 6,25 % 1967 seront payables à partir du 25 janvier 1977 à raison de 22,50 F par titre de 400 F nominal contre détachement du coupon n° 10 ou estampillage du certificat nominatif, après une retenue à la source de 3 F (montant global de 21 F). En cas d'option pour le régime du prélèvement d'impôt forfaitaire, le complément de prélèvement libératoire sera de 7,64 F soit un net de 36,25 F.

Le paiement des coupons et le remboursement des titres seront effectués sans frais aux caisses des comptables directs du Trésor (Trésoreries générales, Bourses des Finances et perceptions), à la Caisse nationale de l'énergie, à Paris, 17, rue Cassini, ainsi qu'aux guichets de la Banque de France et des établissements bancaires désignés ci-après :

Credit Lyonnais ; Société générale ; Banque nationale de Paris ; Banque de Paris et des Pays-Bas ; Crédit du Nord ; Crédit commercial de France ; Crédit industriel et commercial et banques affiliées ; Société générale d'économie de banque ; Société marseillaise de crédit ; Banque de l'union européenne ; Banque de l'Indochine et de Suez ; Caisse centrale des banques populaires et toutes les Banques populaires de France ; Société centrale de banque.

Remboursement des Bons 1967 appartenant à la série B

Le tirage au sort effectué le 25 novembre 1976 ayant désigné la lettre « B » les titres appartenant à cette série seront remboursables à partir du 25 janvier 1977 au prix de 430 F par bon de 400 F nominal coupon n° 11 du 25 janvier 1976 et suivants attachés.

Bons 10,20 % (ex 6,25 %) 1968

Mise en paiement du coupon n° 9

Les intérêts courus du 5 février 1976 au 4 février 1977 sur les bons Charbonnages de France, 10,20 % (ex 6,25 %) 1968 seront payables à partir du 5 février 1977 à raison de 45,90 F par titre de 500 F nominal contre détachement du coupon n° 9 ou estampillage du certificat nominatif, après une retenue à la source de 3 F (montant global de 51 F). En cas d'option pour le régime du prélèvement d'impôt forfaitaire, le complément de prélèvement libératoire sera de 7,64 F soit un net de 36,25 F.



Faisant usage de l'autorisation qui lui avait été donnée par l'assemblée générale ordinaire et extraordinaire du 27 juin 1974, le conseil d'administration réuni le 20 décembre 1976 a décidé d'augmenter le capital social pour le porter de 30 971 760 F à 44 725 650 F par voie d'incorporation au capital de 14 057 890 F de réserves.

Cette opération est réalisée par voie d'augmentation de la valeur nominale des 255 598 actions qui est ainsi portée de 120 F à 175 F.

Cette décision du conseil donne un meilleur équilibre aux structures du bilan et permet d'adapter le capital social à la progression régulière de l'activité de la société au cours des dernières années.

Il est rappelé qu'au cours des trois exercices 1974 à 1976, le chiffre d'affaires a augmenté en moyenne de 20 % chaque année. Ce taux va être sensiblement dépassé en 1977.

Le chiffre d'affaires réalisé à fin novembre 1976 totalise 875 millions, soit 40 % de plus que pour les onze premiers mois de 1975.

UFIMEG

Au cours de sa réunion du 11 janvier 1977, le conseil d'administration d'UFIMEG a examiné et approuvé les comptes de l'exercice clos le 30 septembre 1976.

Conformément aux prévisions, l'augmentation des recettes financières, passées de 23 258 000 F à 27 546 000 F, a fait que compenser la contraction des produits financiers, ramenée de 7 257 000 F à 3 373 000 F en raison des nouveaux investissements effectués, dont la majeure partie en vue de la réalisation de l'opération de recapitalisation de l'exercice 1976-1977.

Le résultat net de 20 779 000 F, augmenté d'une part de l'important report à nouveau constitué en vue de cette période de transition, permettra de proposer à l'assemblée générale ordinaire, qui se réunira le 18 mars 1977, de porter le dividende de 6,60 F à 7 F par action, dont 1,61 F exonéré de l'impôt sur le revenu.

Pour louer une voiture en France ou ailleurs, réservez chez

europcar 645.21.25

LES MARCHÉS FI

PREMIERES LONDRES

Calme

des principaux marchés

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

Calme

